

Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

POB-pensioenreglement solidaire premieregeling



1 januari 2026



Voorwoord

U hebt een arbeidsovereenkomst met uw werkgever die actief is in de branche openbare bibliotheken. Of u hebt een arbeidsovereenkomst gehad met zo'n werkgever. Wij, Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, voeren uit wat de werkgevers en werknemers in de branche openbare bibliotheken voor pensioen hebben geregeld. In dit reglement leest u wat er is geregeld.

Het Pensioenreglement

- Bent u of was u deelnemer in ons pensioenfonds?
- Is uw partner deelnemer in ons pensioenfonds? Of was uw partner dat? Of uw ex-partner? Of uw ouder?
- Ontvangt u pensioen van ons?

Dan leest u in dit reglement wat voor u belangrijk is over het pensioen.

Dit pensioenreglement bestaat uit 9 hoofdstukken.

In hoofdstuk 1 t/m 3 leest u:

- de hoofdzaken die belangrijk zijn voor uw pensioen
- wanneer u in actie moet komen
 - bijvoorbeeld als u van baan verandert, uw pensioen ingaat of als uw huwelijk of relatie eindigt
- hoe wij uw pensioen opbouwen
- hoe wij beleggen voor pensioen.

In hoofdstuk 4 t/m 9 leest u:

- wat geregeld is als u overlijdt of
- wat geregeld is als u arbeidsongeschikt wordt
- wat geregeld is als uw deelname stopt
- wat de mogelijkheden zijn als u met pensioen wilt gaan
- wat geregeld is als u en uw partner uit elkaar gaan
- andere belangrijke zaken.

Begrippen

In bijlage 7 achter dit reglement staan de begrippen verder uitgelegd.

Leeswijzer

In het pensioenreglement richten we ons tot u, de deelnemer. Hieronder noemen we welke onderdelen van belang zijn voor u. Voor als u deelneemt, niet meer deelneemt en als u met pensioen bent.

Maar ook welke onderdelen van belang zijn voor uw eventuele partner, ex-partner of kind(eren).

• **Bent u deelnemer?**

- Lees dan:
- 1 Hoofdpunten
 - 2 Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen
 - 3 Hoe beleggen wij voor pensioen?
 - 5 Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?
 - 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
 - 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?

• **Bent u geen deelnemer meer, maar nog niet met pensioen?**

- Lees dan:
- 6 Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelneming in ons pensioenfonds?
 - 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
 - 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?

• **Bent u gepensioneerd?**

- Lees dan:
- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
 - 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?
- Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.



- **Bent u de partner van een deelnemer, iemand die geen deelnemer meer is, of een gepensioneerde?**
Lees dan: 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)
8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?
- **Bent u een nabestaande (ex-)partner?**
Lees dan: 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)
Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.
- **Bent u ex-partner?**
Lees dan: 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?
- **Bent u kind?**
Lees dan: 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer).
- **Bent u wees?**
Lees dan: 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)
Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.

Wat is de hoogte van uw pensioen?

Onder de inlog op www.pob.eu vindt u de schatting van het pensioen dat u gaat ontvangen als u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Onder de inlog kunt u ook uitrekenen wat uw keuzes voor uw pensioen zullen betekenen.

Let op

Wij kunnen onder de inlog op www.pob.eu niet het exacte pensioen laten zien. Dat doen we wel als u met pensioen gaat. Het bedrag dat u onder de inlog ziet, is een verwachting. U kunt er geen rechten aan ontleen. Dat geldt overigens voor alle informatie die u onder de inlog op www.pob.eu ziet.

Hoe is omgegaan met pensioen van vóór 1 juli 2025?

Heeft u vóór 1 juli 2025 pensioen bij ons opgebouwd?

Dit pensioen is omgezet en verwerkt in de bedragen die u onder de inlog op www.pob.eu ziet.

Het partner- en wezenpensioen dat voor die datum is opgebouwd hebben wij ook meegenomen in de nieuwe regeling. Daarvoor gelden nieuwe regels. Dat staat uitgelegd in 4.7 en in bijlage 5.

Geef veranderingen door

Het is belangrijk dat wij uw persoonlijke situatie kennen. Geef veranderingen in uw leven daarom op tijd aan ons door via de inlog op www.pob.eu. Bijvoorbeeld als u en uw partner uit elkaar gaan. Veranderingen kunnen invloed hebben op uw pensioen.

Vragen?

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Hebt u nog vragen of wilt u meer informatie? Kijk dan op www.pob.eu.

Met vriendelijke groet,

Els Janssen
Voorzitter

Walther Schapendonk-van Horne
Secretaris



Inhoudsopgave

Pagina

Hoofdstuk 1. Hoofdpunten	6
1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld?	6
1.2 Wanneer bent u deelnemer van het pensioenfonds?	6
1.3 Wat gebeurt er zolang u deelnemer bent?	6
1.4 Wanneer bent u geen deelnemer meer?	7
1.5 Informatie van ons	8
1.6 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn?	8
1.7 Betaalt u een bijdrage?	9
1.8 Wanneer betalen wij pensioen? Hoe betalen wij dat?	9
Hoofdstuk 2. Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen	11
2.1 Wat is uw pensioen	11
2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?	11
2.3 Wat beleggen wij?	12
2.3.1 Wat is uw pensioengevend salaris?	13
2.3.2 Met welk bedrag verminderen wij uw pensioengevend salaris?	13
2.3.3 Wat is de pensioengrondslag?	14
2.3.4 Wat is het gevolg van in deeltijd werken voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot?	14
2.3.5 Wat is het gevolg van verlof voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?	14
2.3.6 Wat is het gevolg van Generatieregelingen voor de bijdrage en het pensioen?	17
2.4 Wat wordt de hoogte van uw pensioen? (bedrag vooraf)	17
2.5 Wat is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?	18
2.6 Heeft u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht)	18
Hoofdstuk 3. Hoe beleggen wij voor pensioen?	20
3.1 Hoe beleggen we?	21
3.2 Hoe wijzigt de gezamenlijke pensioenpot?	21
3.3 Hoe werkt de buffer naast de gezamenlijke pensioenpot: de solidariteitsreserve?	22
3.4 Hoe wijzigt het aandeel voor uw pensioen?	23
3.5 Kosten	23
Hoofdstuk 4. Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer) 24	24
4.1 Is er partner- en wezenpensioen als u deelnemer bent?	24
4.2 Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen nadat u uit dienst bent gegaan?	25
4.3 Is er partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat?	25
4.4 Wie heeft recht op partnerpensioen?	26
4.5 Wie heeft recht op wezenpensioen?	27
4.6 Wat zijn de voorwaarden voor stiefkind?	28
4.7 Wat zijn de voorwaarden voor pleegkind?	28
4.8 Wanneer keren we het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen uit? Hoe lang keren we uit?	28
4.9 Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd tot 1 juli 2025?	29
4.10 Hoe stellen we de bedragen die we betalen vast?	30
Hoofdstuk 5. Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?	31
5.1 Wat is arbeidsongeschiktheidspensioen?	31
5.2 Bijdrage	34
5.3 Samenloop arbeidsongeschiktheidspensioen	34
5.4 Hoe werkt overname van betaling van de bijdrage?	35



5.5	Samenloop overname van de bijdrage	37
Hoofdstuk 6. Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelname in ons pensioenfonds?		39
6.1	Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag?	39
6.2	Stopt de pensioenopbouw als u uit dienst gaat?	39
6.3	Wat is het gevolg voor het pensioen voor uw partner en kinderen?	39
6.4	Nemen wij betaling van de bijdrage over bij arbeidsongeschiktheid na einde deelname?	41
6.5	Wat is het gevolg van einde deelname voor het arbeidsongeschiktheidspensioen?	42
6.6	Wilt u uw pensioen vrijwillig voortzetten?	42
6.7	Wilt u waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling?	43
6.8	Wat is het gevolg van een ander einde van deelname aan de pensioenregeling?	44
Hoofdstuk 7. Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?		45
7.1	Wat gebeurt er als uw pensioen in gaat?	46
7.2	Wilt u eerder met pensioen?	46
7.3	Wilt u later met pensioen?	48
7.4	Wilt u gedeeltelijk met pensioen?	49
7.5	Kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen?	50
7.6	Wilt u een tijdelijk hoger of lager pensioen?	51
Hoofdstuk 8. Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?		53
8.1	Wat is het gevolg voor uw pensioen?	53
8.2	Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner?	54
8.3	Wilt u andere afspraken maken met uw partner?	56
Hoofdstuk 9. Tot slot		58
9.1	Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?	58
9.2	Wanneer heeft uw partner of kind geen recht op pensioen?	58
9.3	Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?	58
9.4	Kunnen we uw pensioen verlagen bij een tekort minimum vereist eigen vermogen?	59
9.5	Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?	59
9.6	Klachten	60
9.7	Nederlands recht	60
9.8	Niet beschreven situaties, verschil van mening over betekenis	60
9.9	Hardheidsclausule	60
9.10	Herzieningen	60
Bijlage 1	Verval en afkoop pensioen	61
Bijlage 2	Jaarlijkse bepaling variabele uitkering	63
Bijlage 3	Regeling gemoedsbezwaarden	69
Bijlage 4	Pensioenen van voor 1 juli 2025	73
Bijlage 5	Informatie	74
Bijlage 6	Compensatieregeling	76
Bijlage 7	Begrippen en afkortingen	78



Hoofdstuk 1. Hoofdpunten

1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld?

Voor u is er pensioen geregeld. Wij, Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, voeren uit wat de werkgevers en de werknemers in de branche openbare bibliotheken hebben geregeld.

Wat is geregeld voor uw pensioen heet een 'solidaire premieovereenkomst'.

Uw werkgever betaalt ons daarvoor maandelijks een bijdrage. U betaalt daaraan mee. Uw werkgever houdt namelijk uw deel van de bijdrage in op uw loon.

Het grootste deel van de maandelijks bijdrage beleggen wij.

Zo bouwen wij een pensioenpot op voor uw pensioen en voor het pensioen van de andere deelnemers. Voor uw pensioen is er een aandeel in die gezamenlijke pensioenpot.

Pas op het moment dat u met pensioen gaat weten wij welk bedrag u elke maand krijgt.

Wij stellen de bedragen van de pensioenuitkeringen elk jaar opnieuw vast. De hoogte van uw pensioen kan daarom elk jaar anders zijn. Wij proberen het bedrag van uw pensioen elk jaar te verhogen. Maar soms moeten we het bedrag van uw pensioen verlagen.

Wij, het bestuur van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, hebben dit pensioenreglement op 24 juni 2026 vastgesteld en het geldt vanaf 1 januari 2026. De minimale leeftijd en de tabel voor de compensatie vindt u in bijlage 6.

Dit pensioenreglement vervangt het vorige pensioenreglement dat tot en met 31 december 2025 gold.

1.2 Wanneer bent u deelnemer van het pensioenfonds?

U bent deelnemer van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken als u een arbeidsovereenkomst met een werkgever hebt en die werkgever actief is in de branche openbare bibliotheken.

Wat de branche openbare bibliotheken is, staat omschreven in het besluit dat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft genomen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Dat besluit verplicht alle werknemers in de branche openbare bibliotheken om in ons pensioenfonds deel te nemen.

U bent ook verplicht in ons pensioenfonds deel te nemen als uw werkgever niet in de branche openbare bibliotheken actief is en met ons een overeenkomst heeft gesloten om uit te voeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld.

U bent deelnemer vanaf de eerste dag waarop uw arbeidsovereenkomst ingaat.

Of vanaf de latere dag waarop uw werkgever ons laat uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld.

Of vanaf de latere dag waarop uw werkgever actief wordt in de branche openbare bibliotheken.

Heeft de rechter of de Belastingdienst bepaald dat u een arbeidsovereenkomst hebt met de werkgever?

U bent dan deelnemer vanaf de dag van het vonnis waarin de rechter dat heeft bepaald. Of van de beschikking waarin de Belastingdienst dat heeft bepaald. Het vonnis of de beschikking moet dan wel vast staan.

1.3 Wat gebeurt er zolang u deelnemer bent?

Van uw werkgever ontvangen wij maandelijks een bijdrage voor uw pensioen. Het grootste deel ervan beleggen wij voor uw pensioen. Zo bouwen wij een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot op voor uw pensioen en voor andere deelnemers. Dat pensioen gaat standaard in op de AOW-leeftijd. Maar u kunt ook eerder, of later uw pensioen in laten gaan.



Naast pensioen voor u is er geregeld:

- pensioen voor uw partner en pensioen voor uw kind(eren) als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- tijdelijk pensioen voor uw partner als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- arbeidsongeschiktheidspensioen voor u, als u voldoet aan de voorwaarden daarvoor.

Wordt u arbeidsongeschikt?

Als u arbeidsongeschikt ben geworden nemen wij de betaling van de volledige bijdrage voor uw pensioen helemaal over, of voor een deel. Wij betalen vanaf dat moment ook het deel dat we beleggen, zodat uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen kan blijven groeien. Zo is het mogelijk dat u niet meer in dienst bent bij uw werkgever en toch deelnemer blijft in het pensioenfonds.

U kunt hier meer over lezen in '5. 2. Hoe werkt overname van betaling van de bijdrage?'

Betaalt u de bijdrage door

Als u na einde van uw arbeidsovereenkomst zelf de bijdrage voor pensioen aan ons blijft betalen, bent u ook deelnemer in het pensioenfonds ('vrijwillige voortzetting'). U kunt hier meer over lezen in 6.6 'Wilt u uw pensioen vrijwillig voortzetten?'

Bent u gemoedsbezwaarde?

U hoeft niet deel te nemen aan deze regeling als u een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank hebt waarin staat dat u gemoedsbezwaarde bent. Als u zich vanwege uw levensovertuiging niet wilt verzekeren dan spreken we over gemoedsbezwaren. We kunnen u dan vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. Dat geldt ook voor uw werkgever. We gaan dan voor u sparen in een spaarregeling. Zie bijlage 3 voor de regels.

1.4 Wanneer bent u geen deelnemer meer?

Stopt uw arbeidsovereenkomst?

Dan bent u geen deelnemer meer vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst stopt.

U blijft daarna deelnemer als wij de betaling van de volledige bijdrage voor uw pensioen helemaal, of voor een deel voortzetten, omdat u arbeidsongeschikt bent.

U blijft daar ook deelnemer als u de betaling van de bijdrage zelf voortzet.

Heeft u aansluitend een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds? Dan blijft u deelnemer.

Bent u niet meer arbeidsongeschikt?

Dan stoppen wij de overname van de betaling van de bijdrage. U bent dan geen deelnemer meer.



Andere gevallen

U bent ook geen deelnemer meer als:

- uw werkgever de regels voor pensioen door een andere partij laat uitvoeren of
- u stopt met betalen van de bijdrage nadat u de betaling van de bijdrage vrijwillig hebt voortgezet of
- u 10% of meer van het geplaatst aandelenkapitaal van de werkgever, direct of indirect heeft. Of 10% of meer van de aandelen certificaten, met stemrecht (directeur-groootaandeelhouder in zin van de Pensioenwet)
- wij stoppen met uit te voeren wat de werkgevers en de werknemers in de branche openbare bibliotheken hebben geregeld voor pensioen.

Gevolgen

Als u geen deelnemer meer bent, ontvangen we geen bijdrage meer voor uw pensioen. Het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen blijft wel gewoon bij ons staan en is dan ook nog steeds bestemd voor uw pensioen. Het pensioen voor uw partner en het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner vervallen. Ook het wezenpensioen vervalt. Treedt u in dienst bij een andere werkgever? En gaat u deelnemen aan de pensioenregeling van deze werkgever? Dan kunt u uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen bij ons pensioenfonds over laten dragen naar de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 6.

1.5 Informatie van ons

Wij geven u informatie over uw pensioen. Dat doen we bij voorkeur digitaal.

In bijlage 5 beschrijven wij wanneer we u informatie geven en waar u informatie kunt vinden.

1.6 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn?

Als uw werkgever of u ons géén of onjuiste informatie geeft, dan klopt onze administratie niet. Dat kan nadelig zijn voor u, uw partner en/of uw kind(eren).

Heeft u een partner?

Wij krijgen via de Basisregistratie Personen (BRP) automatisch door als u in Nederland gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat scheiden, of verhuist binnen Nederland. Dat hoeft u dan dus niet aan ons door te geven.

Geeft u ons de volgende informatie?

De volgende informatie hebben we wel van u nodig. Dat kunt u doorgeven via de inlog op www.pob.eu.

Informeer ons	Geef dan de volgende informatie door
Als u gaat samenwonen	begindatum van het samenwonen, voornamen, achternaam en geboortedatum van uw partner, een kopie van uw notariële samenlevingsovereenkomst, of de door u en uw partner ondertekende samenlevingsverklaring
Als u gaat scheiden van tafel en bed	de datum van inschrijving van het vonnis van de rechter in het register van de burgerlijke stand
Als u stopt met samenwonen	de einddatum van uw samenwonen
Als u in het buitenland gaat wonen	uw nieuwe adres
Als u in het buitenland woont en in het buitenland gaat	uw nieuwe adres



Informeer ons	Geef dan de volgende informatie door
verhuizen	
Als uw privé emailadres wijzigt	uw nieuwe privé e-mailadres
Als u in het buitenland woont (of gaat wonen) en u een nieuwe burgerlijke staat krijgt	begindatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, voornamen achternaam en geboortedatum van uw partner, een kopie van uw trouwakte, notariële samenlevingsovereenkomst, of de door u en uw partner ondertekende samenlevingsverklaring
Als u in het buitenland woont en gaat scheiden. Of het geregistreerd partnerschap eindigt	de einddatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap

Geeft u uw privé e-mailadres aan ons door?

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal. Geef ons daarvoor een privé e-mailadres op. Bijvoorbeeld het e-mailadres dat u gebruikt voor Mijnoverheid.nl. Dat kunt u doorgeven via de inlog op www.pob.eu.

Geef niet het e-mailadres dat uw werkgever u ter beschikking stelt, want dat is niet bruikbaar na uw uitdiensttreding of na uw pensionering.

Geeft u ook de volgende informatie aan ons door?

Als u niet meer in dienst bent bij uw werkgever, informeert u ons rechtstreeks als u:

- ziek was toen u uit dienst ging én
- aaneensluitend ziek bent gebleven én
- een beschikking van het UWV ontvangt waaruit blijkt dat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent.

1.7 Betaalt u een bijdrage?

Hoeveel van de maandelijkse bijdrage u zelf betaalt vindt u in de cao openbare bibliotheken. Op uw loonstrook ziet u hoeveel uw werkgever inhoudt op uw bruto salaris.

1.8 Wanneer betalen wij pensioen? Hoe betalen wij dat?

Als u met pensioen gaat, krijgt u pensioen van ons.

Als u arbeidsongeschikt wordt en wij hebben arbeidsongeschiktheidspensioen voor u verzekerd, dan kunt u pensioen van ons krijgen.

Als u overlijdt, krijgen uw nabestaanden in bepaalde gevallen een pensioen van ons.

Voordat we pensioen kunnen betalen, hebben wij informatie nodig.

Het adres halen wij uit de Basisregistratie Personen (BRP). Als wij het adres niet uit de BRP kunnen halen, gebruiken we het adres dat we kennen. We sturen een e-mail in plaats van een brief als wij u (of uw nabestaanden) digitaal kunnen informeren.

We vragen u (of uw nabestaanden) om de informatie die we nodig hebben om het pensioen te betalen.

We betalen pas pensioen nadat we alle informatie hebben ontvangen.

Wij betalen pensioen nadat we belasting hebben ingehouden. En premies voor de volksverzekeringen als dat ook moet.

Pensioenen betalen we altijd:

- maandelijks achteraf



- na vermindering met de inhoudingen volgens de Wet op de loonbelasting 1964
- in euro's
- door overmaking op de bankrekening die op uw naam staat als we pensioen aan u uitkeren
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner, als we aan uw partner of ex-partner uitkeren
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner of voogd van uw minderjarige kind(eren), als we pensioen uitkeren voor uw minderjarige kind(eren)
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw kind(eren) als dat meerderjarig is en recht op wezenpensioen heeft.

Hoe betalen wij de laatste uitkering van pensioen na overlijden?

Als wij na uw overlijden de laatste maandbetaling niet kunnen overmaken naar uw bankrekening of die van uw nabestaande, maken we die over naar de bankrekening voor al uw erfgenamen samen.

Slotuitkering

Overlijdt u nadat wij pensioen vanaf uw pensioeningangsdatum aan u zijn gaan uitkeren? Dan keren wij een extra bedrag uit. Dat is geen pensioen, maar een 'eenmalige uitkering ter zake van overlijden van een werknemer'. De regels daarvoor staan in de Wet op de loonbelasting 1964.

De slotuitkering keren we uit aan uw partner.

Is er geen partner als wij de slotuitkering willen doen, dan keren we de slotuitkering uit aan uw kind. Of uw kinderen samen als er meerdere kinderen zijn.

Is er geen partner? Zijn er geen kinderen? Dan keren wij geen slotuitkering uit.

Het bedrag van de slotuitkering is gelijk aan twee maanduitkeringen van uw pensioen. Het bedrag is lager, als de regels in de Wet op de loonbelasting 1964 een lager bedrag voorschrijven. Bijvoorbeeld als uw werkgever ook zo'n uitkering doet en de uitkeringen samen meer bedragen dan het maximaal wettelijk mogelijke bedrag.



Hoofdstuk 2. Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen

2.1 Wat is uw pensioen

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW. AOW is het pensioen dat u vanaf de AOW-leeftijd van de overheid krijgt. Hoeveel AOW u krijgt hangt onder andere af van hoelang u in Nederland woont en of u met een partner samenwoont of niet. U kunt uw AOW-leeftijd zelf berekenen op de website van de SVB.

Als u de AOW-leeftijd bereikt, hebt u recht op pensioen van ons. Daarom is de AOW-leeftijd ook uw *pensioenleeftijd*. Het recht op pensioen volgens dit pensioenreglement gaat standaard in op uw *pensioendatum*; dat is de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt.

Maar u kunt ook voor een andere datum kiezen. Deze datum kan voor maar ook na de AOW-leeftijd liggen. De datum waarop u uw pensioen laat ingaan heet de *pensioeningangsdatum*.

Uw werkgever betaalt ons daarvoor een maandelijkse bijdrage. U betaalt daaraan mee. Het grootste deel van de maandelijkse bijdrage beleggen wij.

Zo bouwen wij een pensioenpot op voor uw pensioen en voor het pensioen van de andere deelnemers. Voor uw pensioen is er een aandeel in die gezamenlijke pensioenpot. In hoofdstuk 3 leest u meer hierover.

Pas op het moment dat u met pensioen gaat weten wij welk bedrag u elke maand krijgt.

We blijven het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot ook na uw pensioeningangsdatum beleggen. De waarde van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot, de rentestand, uw leeftijd, deling van tekorten en overschotten in verband met leven en sterfte van anderen en de levensverwachting, bepalen onder andere elk jaar de hoogte van uw pensioen. Uw pensioen kan dus elk jaar wijzigen. Wij proberen het bedrag van uw pensioen elk jaar te verhogen. Maar soms moeten we uw pensioen verlagen. Wij zullen u hierover dan op tijd informeren.

Pensioen opgebouwd tot 1 juli 2025? (alleen voor deelnemers. Voor anderen overgangsbepaling Bijlage 4)

Hebt u pensioen bij ons opgebouwd tot 1 juli 2025? Zoals ouderdomspensioen? En partnerpensioen en wezenpensioen? Dan hebben wij dat omgezet in een extra aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?

Hoogte van de totale bijdrage

Het percentage voor de totale bijdrage voor uw pensioen, is vanaf 1 januari 2026 32,49 % per jaar.

Dit percentage kan jaarlijks verschillen. De werkgevers en de werknemers in de branche openbare bibliotheken stellen dit vast. We vermenigvuldigen dat percentage met uw salaris voor pensioen, nadat dit is verminderd met een deel omdat de overheid AOW betaalt (de 'franchise'). Het salaris voor pensioen verminderd met de franchise noemen we de 'pensioengrondslag' (zie verderop 2.3.3).

Uw werkgever betaalt maandelijks een deel van de totale jaarlijkse bijdrage.

We bepalen de bijdrage achteraf

We bepalen de bijdrage per de eerste van elke maand. Dat doen we achteraf.

Beginnt uw arbeidsovereenkomst op een andere datum? Of laat uw werkgever ons op een latere datum uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld? Of wordt uw werkgever op een latere datum actief in de branche openbare bibliotheken? Dan bepalen we de eerste bijdrage per de dag waarop de arbeidsovereenkomst ingaat.



Of per de dag waarop uw werkgever ons laat uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld. Of per de dag waarop uw werkgever actief wordt in de branche openbare bibliotheken.

De werkgever geeft ons uw gegevens van een maand door uiterlijk voor de 10^e kalenderdag van de volgende maand.

Wij verwerken die meteen en brengen de bijdrage bij de werkgever in rekening. De werkgever moet de bijdrage uiterlijk op de 14^e dag daarna hebben betaald.

De bijdrage over de maand januari moet de werkgever bijvoorbeeld uiterlijk begin maart hebben betaald.

Bijdragen en premies over verleden

Het kan zijn dat uw werkgever al een tijd bestaat en u vanaf een eerder moment verplicht had moeten deelnemen in ons pensioenfonds. In dat geval moet de werkgever alle bijdragen vanaf dat eerdere moment betalen op het moment dat wij opgeven. Daarin zit ook het deel dat wij beleggen. Ook moet uw werkgever rente betalen om gemist toebedeeld rendement te compenseren.

Heeft de rechter of de Belastingdienst bepaald dat u een arbeidsovereenkomst hebt met de werkgever?

U bent dan deelnemer vanaf de dag van het vonnis waarin de rechter dat heeft bepaald. Of van de beschikking waarin de Belastingdienst dat heeft bepaald. De gegevens vanaf die datum en de ontvangen bijdragen na die datum bepalen uw pensioen bij ons.

De periode voor die datum kunnen wij laten meetellen voor uw pensioen, maar alleen als wij

- uw gegevens over de periode ervoor hebben ontvangen
en
- de bijdragen die wij hadden moeten ontvangen over de periode ervoor van u en van uw werkgever hebben ontvangen.

2.3 Wat beleggen wij?

Nadat we de bijdrage bij uw werkgever in rekening hebben gebracht, kopen we met een deel daarvan beleggingen.

Het percentage voor het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat we beleggen, is vanaf 1 januari 2026 27,22% per jaar.

Wij kunnen dat percentage ieder jaar vaststellen, in overleg met werkgevers en werknemers in de branche openbare bibliotheken.

We vermenigvuldigen dat percentage voor uw pensioen met de 'pensioengrondslag'. Dat is het salaris voor pensioen, nadat dit is verminderd met een deel omdat de overheid AOW betaalt (de 'franchise', zie 2.3.2).

Het andere deel van de bijdrage gebruiken we onder andere voor:

- het pensioen voor partners en kinderen als deelnemers overlijden
- arbeidsongeschiktheidspensioen
- premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- vulling van reserves
- de kosten voor de uitvoering.



Compensatie

Bouwde u op 30 juni 2025 pensioen op in ons pensioenfonds? En was u op 30 juni 2025 ten minste 39 jaar oud, maar nog geen 67 jaar? Dan voegden wij per 1 juli 2025 een extra deel uit het fondsvermogen toe aan het aandeel voor uw pensioen.

Tot 1 juli 2025 bouwden alle deelnemers, ongeacht hun leeftijd, per jaar hetzelfde percentage pensioen op. In de nieuwe pensioenregeling bouwen wij voor alle deelnemers vermogen voor pensioen op. Het percentage voor dat vermogen is ieder jaar gelijk voor alle leeftijden. Voor jongere deelnemers kan het geld langer belegd worden. Voor oudere deelnemers kan het geld korter belegd worden. In vergelijking met de vorige pensioenregeling bouwt een deelnemer in de nieuwe pensioenregeling meer pensioen op als hij jong is, en minder pensioen als hij ouder is.

Voor deelnemers die op 30 juni 2025 pensioen opbouwden in het pensioenfonds, die op 1 juli 2025 nog steeds deelnemer waren en die per 1 juli 2025 naar verwachting nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, wordt een compensatie gegeven. Als compensatie beleggen wij voor hun pensioen een extra deel uit het fondsvermogen.

In bijlage 6 hebben wij dit uitgewerkt.

2.3.1 Wat is uw pensioengevend salaris?

Het salaris voor uw pensioen is het 'pensioengevend salaris'. Dat is niet altijd hetzelfde bedrag als het salaris op uw loonstrook. Het salaris voor uw pensioen bestaat uit de volgende salarisonderdelen die in uw arbeidsovereenkomst met de werkgever staan:

- uw overeengekomen vaste bruto maandsalaris
- uw vakantiegeld
- uw eindejaarsuitkering.

Plusuren die in tijd zijn gecompenseerd of zijn uitbetaald, toeslagen en het voordeel van een auto die de werkgever u ter beschikking stelt tellen niet mee.

Wij rekenen met het overeengekomen vaste bruto maandsalaris dat naar een jaarbedrag is omgerekend. Verhogingen en verlagingen van uw overeengekomen vaste bruto salaris tijdens het jaar tellen mee vanaf de dag waarop ze gelden.

Voor het pensioengevend salaris geldt een maximum. Het maximum geldt voor een jaar. De overheid stelt dit bedrag vast. In 2026 geldt een maximum pensioengevend salaris van € 137.800,00.

Is uw pensioengevend salaris hoger, dan bouwt u alleen pensioen op over uw pensioengevend salaris tot dit maximum.

Werkt u een deel van het jaar?

Dan geldt voor u een evenredig deel van het maximum.

2.3.2 Met welk bedrag verminderen wij uw pensioengevend salaris?

Mensen die in Nederland hebben gewoond krijgen later AOW, het pensioen van de overheid. Daarom telt een deel van uw pensioengevend salaris niet mee voor uw pensioen van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken. Het deel dat niet meetelt heet de *franchise*.

Vanaf 1 januari 2026 is de franchise € 19.172.

Wij stellen de hoogte van de franchise daarna ieder jaar per 1 januari vast voor het hele jaar. Het bedrag van de franchise zal altijd voldoen aan de voorwaarden van artikel 18a, lid 3 Wet op de Loonbelasting.



2.3.3 Wat is de pensioengrondslag?

Het salaris voor uw pensioen (het pensioengevend salaris) verminderen we met de franchise. Het bedrag dat overblijft is de *pensioengrondslag*.

De (wijziging) van uw pensioengrondslag geldt vanaf het moment waarop het pensioengevend salaris of de franchise wijzigt.

2.3.4 Wat is het gevolg van in deeltijd werken voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot?

Bent u met de werkgever overeengekomen in deeltijd te werken (minder dan 1872 uur per jaar volgens uw arbeidsovereenkomst)? Dan houden we daar op de volgende manier rekening mee.

- We rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt.
- Het maximum pensioengevend salaris geldt voor het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt..
- Het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt verminderen we met de franchise. Daarna gebruiken we uw deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen.
- Voor de bijdrage voor uw pensioen geldt het deeltijdpercentage vanaf de dag waarop het ingaat volgens de arbeidsovereenkomst.

Als u met de werkgever overeenkomt dat u meer of minder uren gaat werken (wijziging van het aantal arbeidsuren per jaar), passen we de bijdrage en het pensioen daarop aan. Het (gewijzigde) deeltijdpercentage geldt vanaf het moment waarop u (meer of minder) in deeltijd werkt. De bijdrage passen we niet aan voor plusuren (uren die u tijdelijk meer werkt). De werkgever moet de verhoging van de bijdrage betalen in de maand nadat wij de verhoging verwerkt hebben.

2.3.5 Wat is het gevolg van verlof voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?

Gaat u met verlof? Er zijn veel soorten verlof. Bijvoorbeeld zorgverlof, ouderschapsverlof of een sabbatical. Afhankelijk van het soort verlof, wetgeving en de afspraken met uw werkgever ontvangt u wel of geen doorbetaling van (een deel van uw) salaris tijdens uw verlof. Mogelijk heeft u tijdens het verlof recht op een uitkering van het UWV. Hieronder leest u wat dit voor uw pensioen betekent. Afhankelijk van uw wensen voor uw pensioen kan het belangrijk zijn om nadere afspraken te maken met uw werkgever.

Situaties

De gevolgen van het verlof voor uw pensioen zijn afhankelijk van uw situatie:

- a. U gaat met betaald verlof.
- b. U gaat met onbetaald verlof.
- c. U gaat deels met betaald verlof en deels met onbetaald verlof.
- d. U gaat met ouderschapsverlof.

Hieronder leest u wat deze situaties voor uw pensioen betekenen. Ook leest u wat u kunt doen als er door uw verlof een lagere bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot wordt betaald. En tot slot leest u wat uw verlof betekent voor het pensioen voor uw nabestaanden en voor als u arbeidsongeschikt zou worden.

a. U gaat met betaald verlof

Gaat u met verlof en krijgt u uw verlofuren volledig doorbetaald door uw werkgever? Dan verandert er niets voor uw pensioen. U hoeft hiervoor niets te regelen.



Gaat u met betaald verlof en wordt uw verlof niet voor 100% van uw salaris doorbetaald maar voor een lager percentage? U krijgt dan voor de uren dat u betaald verlof opneemt niet uw volledige salaris betaald, maar bijvoorbeeld 70% van uw salaris. U en uw werkgever betalen dan over het salaris dat u wel ontvangt een bijdrage voor uw aandeel voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Voor het deel waarover uw werkgever geen salaris betaalt, stopt de betaling van de bijdrage. Wij ontvangen tijdens de verlofperiode dan een lagere bijdrage voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, dan de hele bijdrage die direct voor de ingang van het verlof voor u werd betaald. Wilt u voor dat deel toch een bijdrage blijven toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot? Dat kunt u vrijwillig doen. Daar moet u wel afspraken over maken met uw werkgever en in principe betaalt u de extra bijdrage zelf. Hierover leest u hieronder meer bij *“Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof, maar wilt u dat we toch een bijdrage blijven toevoegen?”*.

Ook kan het zijn dat u:

- tegelijkertijd met uw betaald verlof ook onbetaald verlof opneemt, en/of
- ouderschapsverlof opneemt.

Over die situaties leest u hieronder meer bij de onderdelen c en d.

b. U gaat met onbetaald verlof

Gaat u met verlof en krijgt u uw verlofuren niet doorbetaald door uw werkgever? Dan heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Bij onbetaald verlof stopt de werkgever namelijk de betaling van de bijdrage voor alle uren waarvoor u onbetaald verlof opneemt. Daardoor voegen wij over die verlofuren geen bijdrage meer toe aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Gaat u voor al uw contracturen met onbetaald verlof? Dan stopt de betaling van de volledige bijdrage voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Gaat u voor een deel van uw contracturen met onbetaald verlof en werkt u daarnaast voor een deel van uw uren door of neemt u betaald verlof over een deel van uw uren? Dan stopt de betaling van de bijdrage enkel voor het deel dat u onbetaald verlof heeft. Over die situatie leest u hieronder meer bij onderdeel c.

Onbetaald verlof heeft dus invloed op uw pensioen. Wilt u voor dat deel toch een bijdrage blijven toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot? Dat kunt u vrijwillig doen. Daar moet u wel afspraken over maken met uw werkgever en in principe betaalt u de extra bijdrage zelf. Hierover leest u hieronder meer bij *“Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof, maar wilt u dat we toch een bijdrage blijven toevoegen?”*.

c. U gaat deels met betaald verlof en deels met onbetaald verlof

U kunt voor een deel van uw contracturen betaald verlof opnemen en voor een deel onbetaald verlof. Wat betekent dat voor uw pensioen?:

- Voor het deel van uw betaald verlof geldt wat hierboven staat bij *‘U gaat met betaald verlof’*.
- Voor het deel van uw onbetaald verlof geldt wat hierboven staat bij *‘U gaat met onbetaald verlof’*. De betaling van de bijdrage voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot stopt dan voor het deel dat u onbetaald verlof opneemt.



Dit heeft dus gevolgen voor uw pensioen. Wilt u voor dat deel toch een bijdrage blijven toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot? Dat kan. Daar moet u wel afspraken over maken met uw werkgever en in principe betaalt u de extra bijdrage zelf. Hierover leest u hieronder meer bij *“Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof, maar wilt u dat we toch een bijdrage blijven toevoegen?”*.

d. U gaat met ouderschapsverlof

Gaat u volledig of gedeeltelijk met ouderschapsverlof? En betaalt uw werkgever uw salaris tijdens die periode (deels) door, bijvoorbeeld op grond van de cao openbare bibliotheken? Dan betalen u en uw werkgever over het salaris dat u ontvangt de bijdrage voor uw aandeel voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Over het deel van uw ouderschapsverlof waarover uw werkgever geen salaris betaalt, wordt geen bijdrage voor uw aandeel voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot betaald.

In sommige gevallen kunt u tijdens ouderschapsverlof een uitkering van het UWV ontvangen. Of uw werkgever ontvangt de uitkering van het UWV en betaalt die aan u. Uw werkgever is niet verplicht om over de uitkering van het UWV een bijdrage voor uw pensioen te betalen.

Ouderschapsverlof heeft dus gevolgen voor uw pensioen. Wilt u voor dat deel van het ouderschapsverlof waarover geen bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot wordt betaald toch een bijdrage blijven toevoegen? Dat kan. Daar moet u wel afspraken over maken met uw werkgever en in principe betaalt u de extra bijdrage zelf. Hierover leest u hieronder meer bij *“Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof, maar wilt u dat we toch een bijdrage blijven toevoegen?”*.

Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof, maar wilt u dat we toch een bijdrage blijven toevoegen?

Gaat u een tijd met (deels) onbetaald verlof en/of met ouderschapsverlof, of krijgt u tijdens uw betaald verlof een lager percentage van uw salaris doorbetaald? En ontvangen wij daardoor tijdens deze periode van verlof een lagere of geen bijdrage voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot? Dan kan u en/of uw werkgever de betaling voortzetten. Dat is niet verplicht. Als u dit wilt, dan moet u hierover afspraken maken met uw werkgever.

Als u graag wilt dat een bijdrage blijft worden toegevoegd aan uw aandeel voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, dan zijn er de volgende mogelijkheden:

- U zet zelf via uw werkgever de betaling voort van de bijdrage die door uw verlof niet meer wordt betaald. Dat kunt u doen voor de hele bijdrage die direct voor de ingang van het verlof voor u werd betaald of voor een deel hiervan. Als u ervoor kiest om de betaling van de bijdrage zelf te blijven voortzetten, dan moet u er rekening mee houden dat u zowel het deel van de bijdrage betaalt dat normaal gesproken door de werkgever wordt betaald, als het deel dat u zelf ook betaalt in de situatie dat u geen verlof heeft.
- De werkgever is bereid om de bijdrage die door uw verlof niet wordt betaald, toch te betalen. Dat kan uw werkgever geheel of gedeeltelijk doen. De werkgever is hier niet toe verplicht.
- U en uw werkgever kunnen afspreken dat zowel uzelf als uw werkgever de betaling voortzetten van een deel van de bijdrage dat door uw verlof niet wordt betaald.

Dit is een keuze voor uzelf en voor uw werkgever. U en uw werkgever zijn niet verplicht om van deze mogelijkheden gebruik te maken. Als u van een van deze mogelijkheden gebruik wilt maken, dan moet u hier afspraken over maken met uw werkgever. U spreekt dan af wie welk deel van de bijdrage voortzet tijdens uw verlof. Als u zelf (een deel van) de bijdrage blijft betalen, dan betaalt u die bijdrage aan uw werkgever. Uw werkgever betaalt dit vervolgens aan het fonds.



Heeft u ook nog een ander dienstverband? Dan mag u daar niet tegelijkertijd pensioen opbouwen over de verlofuren waarover u bij ons de bijdrage voortzet.

Is er pensioen voor uw nabestaanden als u overlijdt tijdens uw verlof?

Verlof kan gevolgen hebben voor de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, en wezenpensioen.

Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) doorbetaald tijdens uw verlof? Dan houden wij de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, en wezenpensioen in stand gedurende maximaal 18 maanden op basis van uw dienstverband direct voorafgaand aan het verlof.

Het pensioengevend salaris waarop we de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen baseren en het bedrag van de AOW-uitkering voor het tijdelijk partnerpensioen, zijn gelijk aan het pensioengevend salaris en de AOW-uitkering voor het tijdelijk partnerpensioen die golden direct voorafgaand aan het verlof. Ook houden we er rekening mee als u in deeltijd werkte tot aan het verlof. Dat doen wij op de manier die staat beschreven in 4.1.

Deze verzekeringen vervallen als het verlof waarover de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet (volledig) wordt doorbetaald langer duurt dan 18 maanden. U kunt dan wel zelf deze verzekeringen voortzetten, neem hiervoor contact op met het fonds.

Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt tijdens uw verlof?

Uw verlof kan de volgende gevolgen hebben voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de verzekering van overname van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid:

- Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot doorbetaald tijdens uw verlof? Dan houden we de verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid gewoon in stand.
- Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot slechts gedeeltelijk voortgezet? Dan blijven de verzekeringen voor dat deel in stand. Voor het deel van het verlof waarover geen bijdrage wordt betaald, houden wij gedurende 18 maanden de verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid in stand.
- Wordt de bijdrage voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet voortgezet tijdens uw verlof? Dan houden wij gedurende 18 maanden de verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid in stand op basis van uw dienstverband direct voorafgaand aan het verlof.
- Als uw verlof langer dan 18 maanden duurt, dan vervallen deze verzekeringen. U kunt dan wel zelf deze verzekeringen voortzetten, neem hiervoor contact op met het fonds.

2.3.6 Wat is het gevolg van Generatieregelingen voor de bijdrage en het pensioen?

Dat hangt af van de afspraken die u en uw werkgever hierover hebben gemaakt.

U kunt afspreken dat u in de 10 jaar, of korter, voor de AOW-datum minder gaat werken. U blijft dan ten minste 50% werken van het aantal uren daarvoor. Ook kunt u afspreken een lager ingeschaalde functie te bekleden in de 10 jaar, of korter, voor de AOW-datum. De afspraak hoeft dan geen gevolg te hebben voor de bijdrage of het pensioen. De werkgever kan dan het pensioengevend salaris en deeltijdpercentage die golden direct voordat de afspraak in is gegaan aan ons door blijven geven.

2.4 Wat wordt de hoogte van uw pensioen? (bedrag vooraf)

We weten nu nog niet hoe hoog uw pensioen straks is. De hoogte van uw pensioen is namelijk afhankelijk van een aantal zaken op uw pensioendatum. De belangrijkste zijn:

- de hoogte van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Ofwel, hoeveel geld er voor uw pensioen is
- de leeftijd waarop uw pensioen in gaat. Die bepaalt de duur van uw pensioen



- rente. Wij gebruiken de rente die De Nederlandsche Bank publiceert.

U weet dus pas als u met pensioen gaat hoe hoog uw maandelijkse bedrag wordt.

Als u met pensioen bent, dan stellen we uw pensioen jaarlijks per 1 april opnieuw vast. Dat doen we met onder andere de rentes, uw leeftijd en het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot die op 1 januari bekend zijn.

Nadat uw pensioen is ingegaan, kan het aandeel voor uw pensioen wijzigen. Bijvoorbeeld door toedeling van rendement (zie 3.2).

Uw voor het jaar vastgestelde pensioen keren we uit vanaf 1 april.

Wij kunnen uw pensioen dan ook verlagen (zie 9.4).

Schatting

U kunt vóór u met pensioen gaat wel al een schatting zien van de hoogte van uw pensioen. Dat kan onder de inlog op www.pob.eu, op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) dat u elk jaar van ons krijgt en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

2.5 Wat is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot?

Wij hebben voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, andere uitkeringsgerechtigden en pensioengerechtigden een gezamenlijke pensioenpot. Een deel ervan is voor uw pensioen bestemd. In '3. Hoe beleggen wij voor pensioen?' leest u hoe wij het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot opbouwen.

Voor alle deelnemers bouwen wij elk jaar met het deel van de bijdrage dat we beleggen een stukje in de gezamenlijke pensioenpot op. We beginnen daarmee vanaf de datum waarop u deelneemt.

Wanneer stoppen wij met opbouwen?

Wij ontvangen geen bijdrage voor uw pensioen meer en stoppen met het opbouwen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot als:

- uw arbeidsovereenkomst met de werkgever eindigt
- u directeur grootaandeelhouder wordt in de onderneming van uw werkgever
- u overlijdt terwijl u in dienst bent
- u de pensioendatum bereikt terwijl u in dienst bent
- u uw pensioen volledig eerder laat ingaan dan de AOW-leeftijd, terwijl u in dienst bent
- wij de betaling van de bijdrage hebben voortgezet omdat u arbeidsongeschikt bent en u niet meer ten minste 35% arbeidsongeschikt bent
- u vrijwillig voortzet en de bijdrage niet meer betaalt, of niet meer aan de voorwaarden voldoet
- uw werkgever deze regels voor pensioen door een andere pensioenuitvoerder laat uitvoeren, of
- wij stoppen met uit te voeren wat de werkgevers en de werknemers in de branche openbare bibliotheken hebben geregeld voor pensioen.

Als wij zijn gestopt met opbouwen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, niet doordat u bent overleden, bent u een 'gewezen' deelnemer.

2.6 Heeft u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht)

Bent u deelnemer? En hebt u pensioen bij een vorige werkgever opgebouwd? Of in een beroepspensioenregeling?

Dan kunt u dat pensioen meenemen naar het pensioen bij ons. Dit heet 'waardeoverdracht'.

Wij voegen dan de waarde van dat pensioen toe aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pot. Dat doen we binnen 1 week nadat we de waarde hebben ontvangen.



U hebt bijna altijd recht op waardeoverdracht. Maar in ieder geval niet als:

- uw deelname voor pensioen stopte door een collectief ontslag bij een vorige werkgever, of
- uw werkgever uw pensioen eerst door de ene en daarna door een andere pensioenuitvoerder liet uitvoeren en de pensioenen bij de ene (eerdere) pensioenuitvoerder achter zijn gebleven.

Waardeoverdracht aanvragen

U vraagt waardeoverdracht aan bij ons via de inlog op www.pob.eu. Hier leest u ook over de voor- en nadelen van het meenemen van uw pensioen.

Daarna krijgt u van ons informatie over de gevolgen van de waardeoverdracht. Bijvoorbeeld de gevolgen voor de hoogte van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. En de gevolgen voor het verwachte pensioen. U krijgt daarbij een voorbeeldberekening.

Kiest u voor waardeoverdracht? Dan moet u de akkoordverklaring voor de waardeoverdracht naar ons sturen. Was er pensioen voor uw partner als u overlijdt? Uw eventuele partner moet dan akkoord gaan met de waardeoverdracht hiervan en hierop ook zijn/haar (digitale) handtekening zetten.

De akkoordverklaring (met handtekening van uw partner) moet bij ons binnen zijn 2 maanden na ontvangst van de voorbeeldberekeningen.

Let op

- Was er opgebouwd pensioen voor uw partner als u overlijdt? En wezenpensioen?
- Of een pensioen voor uw partner dat was omgezet naar een pensioen volgens de Wet toekomst pensioenen?
- Of een wezenpensioen voor uw kind dat was omgezet naar een pensioen volgens de Wet toekomst pensioenen??

Dan is dat pensioen er niet na waardeoverdracht als u overlijdt.

De waarde van dat opgebouwde pensioen krijgt door de waardeoverdracht een andere bestemming en wordt toegevoegd aan het aandeel voor uw pensioen.



Hoofdstuk 3. Hoe beleggen wij voor pensioen?

Wij brengen de maandelijkse bijdrage voor uw pensioen in rekening bij uw werkgever.

Wij beleggen een deel van de bijdrage. Dat doen we in de tweede maand nadat we de bijdrage in rekening hebben gebracht. Dat doen we in de gezamenlijke pensioenpot.

We beleggen op één moment in iedere maand, op de eerste beursdag.

Te laat met beleggen?

Als wij het deel van de bijdrage te laat beleggen, of als wij een overdrachtswaarde uit een vorige pensioenregeling te laat beleggen, vergoeden wij het rendement van de gezamenlijke pensioenpot dat we toebedeeld hebben over de periode vanaf de datum waarop we uiterlijk hadden moeten beleggen, tot de datum waarop we beleggen.

Als wij de gegevens te laat van de werkgever doorkrijgen en daardoor later beleggen, vergoeden wij het rendement van de gezamenlijke pensioenpot dat we toebedeeld hebben, over het te beleggen deel van de bijdrage. Dat doen we over de periode vanaf de datum waarop we hadden moeten beleggen tot de datum waarop we beleggen.

Bijdragen en premies over verleden

Bestaat uw werkgever al een tijd en had u vanaf een eerder moment verplicht moeten deelnemen in ons pensioenfonds?

Wij beleggen een deel van de bijdrage(n) die betaald had(den) moeten zijn vanaf dat eerdere moment, nadat we die in rekening hebben gebracht.

Wij vergoeden dan het rendement dat we toebedeeld hebben in de periode vanaf de datum dat de bijdrage betaald had moeten zijn tot de datum waarop we de bijdrage in rekening hebben gebracht.

Informatie hierover kunt u lezen in ons 'uitvoeringsreglement'. Dat vindt u op www.pob.eu.

Eigendom

U bent eigenaar van uw pensioen, als we dat uitkeren. Maar wij, uw pensioenfonds, zijn eigenaar van alle beleggingen. Ook de beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot. De beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken we voor pensioen.

Uw partner of ex-partner is eigenaar van het pensioen dat we aan uw partner of ex-partner uitkeren. Uw kind is eigenaar van het pensioen dat we aan uw kind uitkeren.

Heeft de rechter of de Belastingdienst bepaald dat u een arbeidsovereenkomst hebt met de werkgever?

U bent dan deelnemer vanaf de dag van het vonnis waarin de rechter dat heeft bepaald. Of van de beschikking waarin de Belastingdienst dat heeft bepaald. Het vonnis of de beschikking moet dan wel vast staan. Anders gezegd; er is geen hoger beroep of beroep in cassatie meer mogelijk.

De gegevens vanaf die datum en de bijdragen (met het deel dat we beleggen) die we na die datum ontvangen, bepalen de hoogte van uw pensioen bij ons.

De periode voor die datum kunnen wij laten meetellen voor uw pensioen, maar alleen als wij

- uw gegevens over de periode ervoor hebben ontvangen, en
- de bijdragen hebben ontvangen die wij van u en van uw werkgever hadden moeten ontvangen over de periode ervoor.



3.1 Hoe beleggen we?

De gezamenlijke pensioenpot voor alle pensioenen beleggen wij met beleid. Dat doen we per leeftijdsgroep. De wijze van beleggen voor een leeftijdsgroep past bij de risico's voor die groep.

Ga naar www.pob.eu voor meer informatie over hoe we beleggen.

We passen de wijze van beleggen voor een groep aan als:

- de risico's die passen bij een leeftijdsgroep worden aangepast
- de wijze van beleggen niet meer voldoet aan de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt
- we op een andere manier een hoger rendement kunnen behalen of een vergelijkbaar rendement met minder risico
- de wetgeving of regelgeving voor pensioen verandert
- de beleggingsfondsen waarin we beleggen veranderen en/of
- we niet meer in bepaalde beleggingen kunnen of willen beleggen.

3.2 Hoe wijzigt de gezamenlijke pensioenpot?

De gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen en voor andere deelnemers verandert. Dat kan door bijvoorbeeld de volgende oorzaken:

- de waarde van de beleggingen stijgt of daalt. Dat is bijvoorbeeld het gevolg van een stijging of daling van de koers op de beurs
- de beleggingen geven opbrengsten, zoals rente, dividend of huur. Deze opbrengsten beleggen we
- we beleggen delen van de betaalde bijdragen
- we voegen bedragen voor verwachte sterfte toe of onttrekken deze .

Rendementsverdeling

Alle beleggingsopbrengsten en waardeveranderingen in de gezamenlijke pensioenpot samen zijn het rendement.

Over de waarde van de beleggingen bepalen we eerst een rendement dat wij vaststellen op basis van de rentes, die De Nederlandsche Bank publiceert. Met dat rendement proberen wij de gezamenlijke pensioenpot en de uitkeringen tegen de gevolgen van renteschommelingen te beschermen. Daarom heet dit 'beschermingsrendement'.

Het beschermingsrendement dat u krijgt is afhankelijk van de rente en uw leeftijd. We hebben vooraf in een tabel vastgelegd hoeveel beschermingsrendement wordt toegekend.

Wat aan waardeverandering en opbrengsten van beleggingen overblijft na toedeling van het beschermingsrendement, is het overrendement.

Het beschermingsrendement verdelen we maandelijks volgens het aandeel van de leeftijdsgroep in het beschermingsrendement volgens de tabel in bijlage 2.

Het overrendement verdelen we maandelijks ook volgens het aandeel van de leeftijdsgroep in het overrendement volgens de tabel in bijlage 2.

Een deel van het positieve overrendement kunnen we ook toevoegen aan de solidariteitsreserve. Dat doen we, voordat we het verdelen over de leeftijdsgroepen.

Beleggingen aankopen en verkopen

Met de te beleggen delen van de bijdragen, de waardes die we overgedragen krijgen en opbrengsten die wij ontvangen kopen we beleggingen aan. Soms verkopen we een deel van onze beleggingen. Dat doen wij bijvoorbeeld om andere beleggingen te kunnen kopen of om uitkeringen te kunnen doen.



3.3 Hoe werkt de buffer naast de gezamenlijke pensioenpot: de solidariteitsreserve?

Naast de beleggingen voor de pensioenen in de gezamenlijke pensioenpot, hebben we beleggingen voor een buffer; *de solidariteitsreserve*.

Met de solidariteitsreserve proberen we te voorkomen dat we de ingegane pensioenuitkeringen moeten verlagen.

We kunnen niet garanderen dat dat altijd lukt. Ook gebruiken we de solidariteitsreserve om onze operationele reserve op het minimaal benodigde niveau te houden.

Wat zijn de regels voor de solidariteitsreserve?

- De solidariteitsreserve vormen we tegelijk met andere reserves en voorzieningen per 1 juli 2025 uit het vermogen van het pensioenfonds.
- De waarde van de solidariteitsreserve bepalen we voor het eerst per 1 juli 2025 en daarna maandelijks.
- We streven naar een solidariteitsreserve ter grootte van maximaal 7% van de waarde van alle beleggingen, inclusief die ter dekking van de solidariteitsreserve. Dus zowel de beleggingen voor pensioen als voor de solidariteitsreserve en andere reserves en voorzieningen.
- De waarde van de solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.
- De waarde van de solidariteitsreserve mag volgens de Pensioenwet en Besluit uitvoering pensioenwet niet meer zijn dan 15% van het totaal van de waarde van alle beleggingen in de gezamenlijke pensioenpot voor alle pensioenen en de solidariteitsreserve samen.

Toevoegingen aan de solidariteitsreserve

- De beleggingsopbrengsten die wij toebedelen aan de solidariteitsreserve zijn gelijk aan het procentuele beschermingsrendement voor pensioenen die we uitkeren.
Die toebedeling doen we maandelijks.
- Als meer deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden sterven dan verwacht, voegen we het verschil tussen de vrijgevallen aandelen voor hun pensioenen in de gezamenlijke pensioenpot en de vrijval van aandelen die we verwachtten toe aan de solidariteitsreserve.
We doen dat maandelijks.
- We voegen aan de solidariteitsreserve 5% van het positieve overrendement toe. Maar alleen zolang de solidariteitsreserve nog niet 7% bedraagt van het totaal van de waarde van alle beleggingen.
- Is de waarde van de solidariteitsreserve negatief? Dan moeten we de solidariteitsreserve aanvullen. Dat doen we door de vereiste toevoeging te onttrekken aan de aandelen in de gezamenlijke pensioenpot van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Dat gebeurt naar rato van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot van iedere deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde.

Toevoegingen uit de solidariteitsreserve aan de gezamenlijke pensioenpot

We voegen waarde van de solidariteitsreserve toe aan de gezamenlijke pensioenpot in de volgende gevallen:

- als minder deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden sterven dan verwacht, voegen we het verschil tussen de vrijval van aandelen die we verwachtten en de vrijgevallen aandelen voor hun pensioenen toe aan de gezamenlijke pensioenpot.
Deze toevoegingen doen we maandelijks
- als aandelen voor pensioenen van (gewezen) deelnemers in de gezamenlijke pensioenpot negatief worden, doordat we voor (een) bepaalde leeftijdsgroep(en) meer dan 100% van het overrendement toedelen. Deze toevoeging doen we maandelijks
- als de pensioenen die we uitkeren dalen. In dit geval voegen we een bedrag uit de solidariteitsreserve toe aan de gezamenlijke pensioenpot.



In dit geval waarin we jaarlijks een bedrag onttrekken om een verlaging van de uitkeringen te voorkomen, is dat voor alle onttrekkingen samen maximaal 25% van de solidariteitsreserve. Hebben we dit maximum in een jaar bereikt? En is dat niet voldoende om een verlaging van de uitkeringen helemaal te voorkomen? Dan moeten we de uitkeringen voor dat deel verlagen. Die procentuele verlaging is dan voor alle pensioengerechtigden hetzelfde.

Als de waarde van de solidariteitsreserve per 31 december van het voorgaande jaar meer is dan 7% van alle beleggingen, inclusief die ter dekking van de solidariteitsreserve, voegen we wat te veel is toe aan ons minimaal vereist eigen vermogen en aan de gezamenlijke pensioenpot. En wel zo dat de solidariteitsreserve daarna 7% van de waarde van alle beleggingen, inclusief die ter dekking van de solidariteitsreserve is.

De toevoeging aan de gezamenlijke pensioenpot verdelen we volgens het aandeel van het leeftijdscohort in de gezamenlijke pensioenpot.

3.4 Hoe wijzigt het aandeel voor uw pensioen?

Het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot wijzigt maandelijks, voordat en nadat we pensioen betalen:

- door beleggen van het grootste deel van de bijdrage voor uw pensioen (zie 2.3) neemt het aandeel toe
- door toedeling van rendementen kan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot toenemen of afnemen
- door het uitkeren van het pensioen neemt het aandeel voor het pensioen in de gezamenlijke pensioenpot af.

Ook door andere zaken wijzigt het aandeel:

- door toevoegingen uit de solidariteitsreserve neemt het aandeel toe
- als de operationele reserve te laag is, onttrekken we geld uit alle aandelen in de gezamenlijke pensioenpot
- door ontwikkelingen in de verwachte sterfte waar wij mee rekenen, kan uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot toenemen of afnemen.

3.5 Kosten

Beleggen kost geld. Dat zijn de zogenoemde beleggingskosten. Hieronder leest u meer over de verschillende beleggingskosten.

Beheerkosten

Wij administreren en beheren de beleggingen. Hiervoor rekenen we elke maand beheerkosten.

We verrekenen deze beheerkosten elke maand met het rendement van de gezamenlijke pensioenpot.

Lopende kosten

‘Lopende kosten’ zijn de kosten die de beheerder van een beleggingsfonds maakt om vermogen te beleggen. Deze kosten worden verwerkt in de koers van het beleggingsfonds. De beheerder van de beleggingsfondsen kan de hoogte van de lopende kosten ieder jaar veranderen.

Aankoop- en verkoopkosten

Mogelijk rekent de beheerder van het beleggingsfonds inkoop- en verkoopkosten bij het aan- en verkopen van beleggingen. De fondsaanbieder maakt namelijk kosten voor het aankopen en verkopen van beleggingen in het beleggingsfonds, en kan deze kosten doorberekenen. De inkoop- en verkoopkosten beschermen de zittende beleggers (deelnemers) tegen de kosten van effectentransacties die voor een toetreder en een uitreder moeten worden gemaakt.

Of kosten in rekening worden gebracht, is afhankelijk van de fondsaanbieder en de gekozen methodiek. De hoogte van de kosten is verder afhankelijk van het saldo van de aankopen of verkopen op de betreffende dag. De inkoop- en verkoopkosten worden verwerkt in de koers van een beleggingsfonds.



Hoofdstuk 4. Pensioen voor uw partner en kind(eren) (partners en kind(eren) van de deelnemer)

Wat gebeurt er als u overlijdt? Is er dan pensioen voor uw partner en voor uw kind(eren)?

4.1 Is er partner- en wezenpensioen als u deelnemer bent?

Overlijdt u tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan is er voor uw partner een partnerpensioen en een tijdelijk partnerpensioen. En voor uw kinderen die jonger zijn dan 25 jaar een wezenpensioen.

Het *partnerpensioen* dat we uitkeren aan uw partner is in het eerste kalenderjaar 35% van uw pensioengevend salaris (zie 2.3.1) per jaar. Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast.

De uitkering van het *tijdelijk partnerpensioen* is in het eerste kalenderjaar gelijk aan de bruto AOW-uitkering voor een gehuwde per jaar. We rekenen met de AOW-uitkering per 1 januari. De uitkering in het eerste kalenderjaar is nooit meer dan het bedrag van het nabestaandenoverbruggingspensioen dat is omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.

Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast.

Het *wezenpensioen* dat we uitkeren is het eerste kalenderjaar per kind 14% van uw pensioengevend salaris (zie 2.3.1) per jaar.

Als u en uw partner beiden zijn overleden, verdubbelen wij het bedrag van het wezenpensioen.

Dat doen we niet als een andere ouder van uw kind nog in leven is en die andere ouder het kind moet onderhouden.

Na het eerste kalenderjaar stellen we de uitkering ieder jaar opnieuw vast. Zo kan de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar veranderen. Zie 4.8. In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

Werkt u in deeltijd?

Dan houden we daar bij het *partnerpensioen* en het *wezenpensioen* op de volgende manier rekening mee:

- we rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt, daarna gebruiken we uw gemiddelde deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen.
Het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen we over maximaal de laatste 12 maanden dat uw arbeidsovereenkomst heeft geduurd, tot en met de maand waarover de werkgever ons uw salarisgegevens doorgeeft
- het maximum salaris geldt voor het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt
- voor de bijdrage voor het pensioen geldt het deeltijdpercentage vanaf de eerste dag van de maand waarin het ingaat volgens de arbeidsovereenkomst.

Dan houden we daar bij het *tijdelijk partnerpensioen* op de volgende manier rekening mee:

- we vermenigvuldigen het bedrag van het tijdelijk partnerpensioen met het gemiddelde deeltijdpercentage
- het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen we over maximaal de laatste 12 maanden dat uw arbeidsovereenkomst heeft geduurd, tot en met de maand waarover de werkgever ons uw salarisgegevens doorgeeft.

Is er partner- en wezenpensioen bij verlof?

Gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld zorgverlof of sabbatical? Of gaat u met ouderschapsverlof, waarbij de werkgever een deel van uw salaris doorbetaalt? Of ouderschapsverlof waarbij het UWV inkomen verstrekt?

Dan houden wij tijdens het verlof de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, en wezenpensioen in stand gedurende maximaal 18 maanden. Het pensioengevend salaris waarop we de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen baseren en het bedrag van de AOW-uitkering voor het tijdelijk partnerpensioen, is gelijk aan het pensioengevend salaris en de AOW-uitkering die voor uw pensioen gold direct voorafgaand aan het verlof. Ook houden we er rekening mee als u in deeltijd werkte tot aan het verlof. Hierboven vindt u hoe we dat doen.



4.2 Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen nadat u uit dienst bent gegaan?

Hebt u aansluitend op uw uitdiensttreding geen nieuwe arbeidsovereenkomst? Dan houden wij de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen 3 maanden in stand.

Wij stoppen daarmee als u voor het eind van die 3 maanden een nieuwe arbeidsovereenkomst hebt.

Overlijdt u na die 3 maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan uw partner en kind(eren).

Wilt u toch pensioen voor uw partner en kinderen?

In 6.3. leest u hoe u dit kunt regelen.

En bij een WW-uitkering of ZW-uitkering?

Hebt u aansluitend op uw uitdiensttreding recht op een WW-uitkering? Of een ZW-uitkering? Dan houden wij zolang u de uitkering ontvangt een deel van de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen in stand. Welk deel is afhankelijk van de hoogte van de WW-uitkering. Of de ZW-uitkering.

Dat doen we ook als die WW-uitkering eindigt en aansluitend een ZW-uitkering ingaat. Dat doen we ook als die ZW-uitkering eindigt en aansluitend een WW-uitkering ingaat.

4.3 Is er partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat?

Als u met pensioen gaat, wordt het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot in ieder geval voor pensioen voor uzelf gebruikt. Uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot kan daarnaast ook voor partnerpensioen worden gebruikt. Dat hangt af van uw situatie en de keuze die u maakt.

Als u het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot niet voor partnerpensioen gebruikt, is er wezenpensioen voor kinderen jonger dan 25 jaar. Dat is dan 20% van het partnerpensioen dat er voor uw partner had kunnen zijn.

Is uw partner bij ons bekend?

Wilt u weten of uw partner bij ons bekend is? Controleer dan uw gegevens onder de inlog op www.pob.eu.

Wij gaan er standaard van uit dat u kiest voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden. En dat u kiest voor een partnerpensioen van 70% van uw pensioen.

Wilt u een lager percentage? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet de aanvraag dan mede ondertekenen.

Het wezenpensioen is dan 20% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Het wezenpensioen is nooit meer dan omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.

Is uw partner niet bij ons bekend?

Dan wordt het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot alleen voor pensioen voor uzelf gebruikt.

Hebt u toch een partner en wilt u ook pensioen voor uw partner? Dan moet u aan ons doorgeven dat u voor partnerpensioen kiest. En de gegevens van uw partner doorgeven.

Dat pensioen voor uw partner mag maximaal 70% zijn van uw pensioen. Het wezenpensioen is dan 20% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.

U moet dat wel aan ons doorgeven, uiterlijk op de pensioendatum.

Let op

- Het pensioen voor u zelf wordt lager als u kiest voor partnerpensioen.
- Het pensioen voor uw partner mag maximaal 70% zijn van uw pensioen.



- En het wezenpensioen is 20% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt. Het gaat dan om het bruto pensioen per jaar voor uw partner. Het wezenpensioen is nooit meer dan omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.
- Kiest u niet voor partnerpensioen? Dan is er toch wezenpensioen voor kinderen jonger dan 25 jaar. Dat is dan 20% van het partnerpensioen dat er maximaal voor uw partner had kunnen zijn.
- Voor pensioen voor uzelf moet het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot genoeg zijn voor ten minste het bedrag van een klein pensioen. Dat bedrag hangt af van uw leeftijd bij ingang van uw pensioen. Voor 2026 is het bedrag van een klein pensioen € 632,63 per jaar. Zou er minder overblijven voor uw pensioen, dan kunt u uw aandeel niet gebruiken voor partnerpensioen en wezenpensioen.
- Het partnerpensioen is er alleen voor degene die uw partner is op het moment dat wij u pensioen gaan betalen.
- De keuze die u maakt is eenmalig. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? En heeft u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruikt voor pensioen voor uw partner?

Dan is er voor uw partner een partnerpensioen.

En voor uw kinderen jonger dan 25 jaar is er altijd een wezenpensioen.

Dat pensioen is dan ook een variabel pensioen, net als het pensioen voor uzelf.

Hoe hoog is het pensioen nadat u bent overleden?

In het eerste kalenderjaar waarin u bent overleden is het pensioen voor uw partner het gekozen percentage van het pensioen voor uzelf. Het wezenpensioen voor uw kinderen is altijd 20% van het partnerpensioen.

Is er geen partnerpensioen? Dan is het wezenpensioen 20% van het maximaal mogelijke partnerpensioen. Het wezenpensioen is nooit meer dan omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.

Na het eerste kalenderjaar waarin we partnerpensioen en wezenpensioen betalen, stellen we ieder jaar opnieuw de bedragen vast. Daardoor kan de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar veranderen.

Zie 4.8.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen dat is opgebouwd tot 1 juli 2025?

Wij houden het partnerpensioen en wezenpensioen in stand dat was opgebouwd tot 1 juli 2025. Wij houden ze in stand als variabele pensioenen.

Kiest u voor een partnerpensioen dat lager is dan 70% van het pensioen voor uzelf?

En wordt het pensioen voor uw partner als u overlijdt lager dan het bedrag dat wij in stand hebben gehouden tot op de pensioendatum?

Dan moet uw partner daarmee akkoord gaan.

Het wezenpensioen dat is opgebouwd tot 1 juli 2025 blijft in stand als variabel pensioen.

4.4 Wie heeft recht op partnerpensioen?

Er is maar aan één persoon die recht heeft op partnerpensioen: uw partner.

Uw *partner* is de persoon met wie u:

- getrouwd bent of
- een geregistreerd partnerschap hebt of
- samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap. Hiervoor gelden voorwaarden. Die staan hieronder.



Woont u samen en bent u niet gehuwd? Of heeft u geen geregistreerd partnerschap?

In dit geval (ongehuwd samenwonen zonder geregistreerd partnerschap) moet u wel aantonen dat u samen op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt.

Dit doet u met:

- een afschrift van een samenlevingsovereenkomst die een notaris heeft opgesteld, waarin u en uw partner ten minste overeen zijn gekomen op hetzelfde adres te wonen en om voor elkaar te zorgen,
- óf
- een samenlevingsverklaring die u en uw partner hebben ondertekend. Daarin verklaren u en uw partner ten minste op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Uw (groot)vader, (groot)moeder, of (klein)kind kan niet uw partner zijn. Maar een broer, zus, neef, nicht, oom of tante wel.

Let op

U mag allebei niet getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap met iemand anders hebben of met iemand anders samenwonen.

Is uw partner opgenomen in een verpleeg- of verzorgingstehuis?

Als na inlevering van de notariële samenlevingsovereenkomst of een samenlevingsverklaring en uittreksel uit de Basisregistratie Personen uw partner opgenomen is in een verpleeg- of verzorgingshuis, geldt dat ook als wonen op hetzelfde adres.

Geen notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring ingeleverd?

Stel dat u bent overleden zonder inlevering van een notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring.

Uw nabestaande partner kan dan in een samenlevingsverklaring verklaren dat u samen op hetzelfde adres woonde en voor elkaar zorgde. Met een uittreksel uit de Basisregistratie Personen toont uw nabestaande partner aan dat u beiden ten minste 6 maanden op één adres samenwoonden.

Daarnaast moet er sprake zijn van:

- a. een kind dat volgens dit pensioenreglement recht heeft op wezenpensioen, of
- b. een huis waar u beide eigenaar van was of dat u samen huurde, of
- c. u bent partner volgens de pensioenregeling van uw nabestaande partner.

4.5 Wie heeft recht op wezenpensioen?

Het wezenpensioen geldt voor:

- uw kind
Dat is het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent.
Dat kan ook een geadopteerd kind zijn
- uw stiefkind
Dat is het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt.
Hierna volgen de voorwaarden
- uw pleegkind
Dat is het pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt. Hierna volgen de voorwaarden.

Uw kind, stiefkind en pleegkind moet jonger dan 25 jaar zijn om in aanmerking te komen voor wezenpensioen.



4.6 Wat zijn de voorwaarden voor stiefkind?

U en uw partner zijn getrouwd of hebben een geregistreerd partnerschap

1. Het kind van uw partner staat ingeschreven op hetzelfde adres als u.
Of
2. Het kind van uw partner verblijft zowel in uw huishouden als het huishouden van de ex-partner van uw partner op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking.
Of
3. Het kind van uw partner staat niet ingeschreven op hetzelfde adres als u en ook niet op het adres van de ex-partner van uw partner en die ex-partner is de ouder van het kind.
Of
4. Het kind van uw partner was 18 jaar of ouder op het moment dat uw partner en diens ex-partner uit elkaar gingen. U of uw partner moet dan aantonen bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

U en uw partner wonen samen maar zijn niet getrouwd en hebben geen geregistreerd partnerschap

- a. U bent verplicht het kind te onderhouden volgens de notariële samenlevingsovereenkomst.
- b. Het kind van uw partner staat ingeschreven op uw adres.
Maar het kind verblijft in het huishouden van uw partner en het huishouden van de ex-partner van uw partner op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking. Die ex-partner is ouder van het kind.
 1. Daarnaast oefenen u en uw partner het gezamenlijk gezag uit over het kind.
Of
 2. Daarnaast ontvangt u of uw partner kinderbijslag voor het kind.
Of
 3. Daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.
- c. Het kind van uw partner staat niet ingeschreven op hetzelfde adres als u en ook niet op het adres van de ex-partner van uw partner. Die ex-partner is ouder van het kind.
 1. Daarnaast oefenen u en uw partner het gezamenlijk gezag uit over het kind.
Of
 2. Daarnaast ontvangt u of uw partner kinderbijslag voor het kind.
Of
 3. Daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

4.7 Wat zijn de voorwaarden voor pleegkind?

U of uw partner is pleegouder voor het kind, als bedoeld in de Jeugdwet. U of uw partner ontvangt ook kinderbijslag voor het kind.

Of

Het kind is 18 jaar of ouder. U of uw partner was pleegouder en ontving kinderbijslag voor dat kind. Daarnaast tonen u of uw partner aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

4.8 Wanneer keren we het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen uit? Hoe lang keren we uit?

Uw partner heeft recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen vanaf de eerste dag nadat u overlijdt.

Het recht op partnerpensioen stopt op de eerste dag van de maand nadat uw partner is overleden.

Wij keren vanaf die dag geen partnerpensioen meer uit.



Het tijdelijk partnerpensioen stopt:

- op de dag waarop uw partner zijn of haar AOW-leeftijd bereikt of
- als uw partner overlijdt voor diens AOW-leeftijd, op de eerste dag van de maand na het overlijden.

Wij keren vanaf die dag geen tijdelijk partnerpensioen meer uit.

Uw kind heeft recht op wezenpensioen vanaf de eerste dag nadat u overlijdt.

Het recht op wezenpensioen stopt:

- op de eerste dag van de maand nadat uw kind 25 jaar wordt of
- op de eerste dag van de maand nadat uw kind voor het 25e jaar is overleden.

Wij keren vanaf die dag geen wezenpensioen meer uit.

Wij keren het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in maandelijkse termijnen uit.

Pensioen in één keer uitbetaald als het aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

Is het aandeel voor het partnerpensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat nodig is voor een klein pensioen voor uw partner? Voor 2026 is het bedrag van een klein pensioen € 632,63 per jaar. En keren we geen tijdelijk partnerpensioen uit? Dan kopen wij het partnerpensioen binnen 6 maanden af.

Wij maken het bedrag van het aandeel voor het partnerpensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar de bankrekening van uw partner.

Het bedrag dat uw partner op diens rekening krijgt is wel lager dan het bedrag van het aandeel, omdat we belasting moeten inhouden.

Is het aandeel voor het wezenpensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat nodig is voor een klein pensioen voor het kind? Voor 2026 is het bedrag van een klein pensioen € 632,63 per jaar. Dan kopen wij het wezenpensioen binnen 6 maanden af.

Als wij het aandeel voor uw pensioen in één keer hebben uitgekeerd, krijgen u en uw partner en uw kinderen geen pensioen van ons.

4.9 Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd tot 1 juli 2025?

Hebt u partnerpensioen opgebouwd tot 1 juli 2025? En wezenpensioen?

Dat partnerpensioen zetten we om in een extra aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Ook dat wezenpensioen zetten we om in een extra aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Voor de verzekering van die pensioenen houden we een premie in op alle aandelen voor pensioen in de gezamenlijke pensioenpot van deelnemers met een partner- en wezenpensioen dat is opgebouwd tot 1 juli 2025.

We stellen de hoogte van dat verzekerde partnerpensioen en dat verzekerde wezenpensioen jaarlijks opnieuw vast. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat in bijlage 2.

Het partnerpensioen keren we uit aan degene die partner is volgens het pensioenreglement op grond waarvan het partnerpensioen is opgebouwd.

We keren het partnerpensioen uit als een variabele uitkering volgens dit pensioenreglement.

Het wezenpensioen keren we uit aan degene die kind is volgens het pensioenreglement op grond waarvan het wezenpensioen is



opgebouwd. We keren het wezenpensioen uit volgens de voorwaarden van dat pensioenreglement. In afwijking daarvan keren we dit wezenpensioen uit tot:

- de eerste dag van de maand nadat uw kind 25 jaar wordt of
- de eerste dag van de maand nadat uw kind voor het 25e jaar is overleden.

We keren het wezenpensioen uit als een variabele uitkering volgens dit pensioenreglement.

4.10 Hoe stellen we de bedragen die we betalen vast?

Het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is een variabel pensioen.

Voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen dat wij betalen vormen wij een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Na het eerste kalenderjaar waarin we partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen betalen, stellen we ieder jaar opnieuw de bedragen vast. Zo kan de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar veranderen.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

Na het einde van het eerste kalenderjaar waarin we een pensioen uitkeren, bepalen we de hoogte van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen of het wezenpensioen op basis van een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld:

- de waarde van het aandeel voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen of het wezenpensioen voor uw partner en kinderen in de gezamenlijke pensioenpot
- de leeftijd van uw partner en uw kind(eren). Die bepaalt de duur van het pensioen
- rente. Wij gebruiken de rente die De Nederlandsche Bank publiceert.

De hoogte geldt elk jaar vanaf 1 april.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.



Hoofdstuk 5. Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw werkgever betaalt de bijdrage, ook voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen, zolang u aan deze pensioenregeling deelneemt.

Als u ziek wordt terwijl u deelneemt, verandert er in het begin niets.

Maar wat gebeurt er als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt en minder of helemaal niet meer kunt werken? Wordt er dan nog steeds voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot ingelegd? En is er dan ook een pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt? Het antwoord op deze vragen is 'ja'.

Hiervoor gelden de volgende regels.

Betaalt u een bijdrage voor pensioen, of minder als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt aansluitend nadat u ziek bent geworden terwijl u in dienst bent bij uw werkgever, is er het volgende voor u geregeld:

- u kunt in aanmerking komen voor arbeidsongeschiktheidspensioen
- uw werkgever en u betalen minder of geen bijdrage voor uw pensioen ('vrijstelling van premiebetaling'). Wij nemen de bijdrage voor uw pensioen dan over.

Dat is ook geregeld na het einde van de arbeidsovereenkomst en einde van de deelname in ons pensioenfonds, namelijk als u ziek bent geworden terwijl u in dienst bent bij uw werkgever en aansluitend op die ziekte arbeidsongeschikt wordt.

Wanneer bent u arbeidsongeschikt?

U bent arbeidsongeschikt als u:

- 2 jaar (104 weken) achter elkaar ziek bent geweest. Het UWV kan een kortere of langere periode hanteren
- minimaal 35% arbeidsongeschikt bent en
- meteen daarna recht hebt op een WIA-uitkering.

Uw arbeidsongeschiktheidspercentage nemen wij over van het UWV.

WAO

Hebt u recht op een WAO-uitkering? Dan geldt het vorige en het volgende ook voor u. Maar in plaats van een 'WIA-uitkering' moet u dan lezen een 'WAO-uitkering'. En in plaats van minimaal 35% moet u minimaal 15% arbeidsongeschikt zijn, volgens de WAO.

5.1 Wat is arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als u arbeidsongeschikt wordt, kunt u via het UWV recht hebben op een WIA-uitkering. Dat is de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid. Uw inkomen kan dan lager worden. Bijvoorbeeld omdat de WIA-uitkering lager is dan uw salaris.

Het maximum salaris voor de WIA is € 79.409 per jaar (in 2026).

Is het pensioengevend salaris voor het arbeidsongeschiktheidspensioen hoger dan dit maximum salaris waarmee het UWV rekent?

Dan verzekeren wij een *arbeidsongeschiktheidspensioen*.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een aanvulling op uw WIA-uitkering.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een variabel pensioen.



Hoe hoog is het arbeidsongeschiktheidspensioen?

In het eerste kalenderjaar dat wij arbeidsongeschiktheidspensioen betalen is dat 70% van het bedrag dat het *pensioengevend salaris* hoger is dan het maximumsalaris waarmee het UWV rekent.

U ziet uw arbeidsongeschiktheidspensioen dan ook onder de inlog op www.pob.eu.

Wat is het pensioengevend salaris voor arbeidsongeschiktheidspensioen?

Het salaris dat voor het arbeidsongeschiktheidspensioen meetelt is het *pensioengevend salaris dat geldt op de eerste dag dat u ziek bent*. Maar dan zonder het maximum (zie 2.2.3.1).

Het pensioengevend salaris is niet altijd hetzelfde bedrag als het salaris op uw loonstrook.

Werkt u in deeltijd? Dan houden we daar op de volgende manier rekening mee:

- we rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt, daarna gebruiken we uw gemiddelde deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen.
Het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen we over maximaal de laatste 12 maanden dat uw arbeidsovereenkomst heeft geduurd, tot en met de maand waarover de werkgever ons uw salarisgegevens doorgeeft
- het maximumsalaris waarmee het UWV rekent geldt naar evenredigheid
- voor de bijdrage voor het pensioen geldt het deeltijdpercentage vanaf de eerste dag van de maand waarin het deeltijdpercentage ingaat volgens de arbeidsovereenkomst.

Hoogte van het pensioen dat wij betalen

Als wij arbeidsongeschiktheidspensioen gaan betalen, bepalen we in het eerste kalenderjaar de hoogte van het bedrag van de uitkering. Dat doen we op basis van het bedrag waarmee uw pensioengevend salaris meer bedraagt dan het maximumsalaris waarmee het UWV rekent en de mate waarin u arbeidsongeschikt bent.

Kijk maar in de tabel hieronder.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Pensioen als percentage van het bedrag dat het pensioengevend salaris meer bedraagt dan het maximumsalaris waarmee het UWV rekent
van 80% tot 100%	70%
van 65% tot 80%	50,75%
van 55% tot 65%	42%
van 45% tot 55%	35%
van 35% tot 45%	28%
van 0% tot 35%	0%

Als wij gaan uitkeren vormen wij voor het arbeidsongeschiktheidspensioen een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Hoe bepalen we de uitkering na het eerste kalenderjaar?

Na het eerste kalenderjaar waarin we arbeidsongeschiktheidspensioen hebben betaald, bepalen we de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van een aantal zaken zoals bijvoorbeeld:

- De waarde van het aandeel voor dit pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.



- Uw leeftijd. Die bepaalt de duur van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uw AOW-leeftijd.
- Rente. Wij gebruiken de rente die De Nederlandsche Bank publiceert.
- Uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

De hoogte geldt elk jaar vanaf 1 april.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

Wijziging arbeidsongeschiktheidspercentage

Als uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, passen we uw uitkering aan. Dat doen we per de datum waarop uw arbeidsongeschiktheidspercentage is gewijzigd.

Het kan voorkomen dat wij de gegevens van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We kunnen de uitkering dan met terugwerkende kracht aanpassen. Een te veel betaalde uitkering kunnen we verrekenen met de uitkering. Hebben we te weinig betaald? Dan keren we dat alsnog uit. Dit staat beschreven in het herzieningenbeleid. Een beschrijving ervan staat op www.pob.eu.

Wat is de ingangsdatum en de duur van het pensioen?

Uw recht op betaling van arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop u arbeidsongeschikt bent geworden. U moet arbeidsongeschikt zijn geworden aansluitend op een ziekteverzuim dat is begonnen terwijl u deelnemer was in ons pensioenfonds (zie de inleiding van dit hoofdstuk).

Uw recht op betaling van arbeidsongeschiktheidspensioen stopt:

- op de dag waarop u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent,
- op de dag waarop u uw pensioen eerder laat ingaan dan uw AOW,
- op uw AOW-datum, als uw pensioen nog niet is ingegaan,
- op de dag waarop u overlijdt voor uw AOW-datum.

Wat zijn de gevolgen van verandering van baan of ontslag voor uw uitkering?

Als u stopt met werken of van baan verandert, loopt de betaling van het (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidspensioen door. Uw arbeidsongeschiktheidspensioen kan ook nog steeds stijgen. U leest hierover verderop meer (bij 5.4).



WAO?

Hebt u een WAO-uitkering? Dan geldt het voorgaande ook voor u. Maar dan moet u 'WAO' lezen voor 'WIA'. In afwijking geldt voor u de volgende tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Jaarlijkse pensioenuitkering als percentage van het bedrag dat het pensioengevend salaris meer bedraagt dan het maximumsalaris waarmee het UWV rekent
van 80% tot 100%	70%
van 65% tot 80%	50,75%
van 55% tot 65%	42%
van 45% tot 55%	35%
van 35% tot 45%	28%
van 25% tot 35%	21%
van 15% tot 25%	14%
Van 0% tot 15 %	0%

Hoe vraagt u de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen aan?

Wij vragen bij het UWV of deelnemers of gewezen deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden. En ook of er arbeidsongeschiktheidspercentages zijn veranderd. U hoeft dat dus in principe niet zelf te doen.

Wij krijgen niet altijd informatie van het UWV. Kloppen volgens u de gegevens voor het arbeidsongeschiktheidspensioen niet? Geef dat aan ons door.

Krijgt u een WIA-uitkering? Is er een arbeidsongeschiktheidspensioen voor u verzekerd? En keren wij niet uit?

Dan moet u zelf het arbeidsongeschiktheidspensioen bij ons aanvragen.

Met de aanvraag moet u het besluit van het UWV meesturen. In dat besluit moet de ingangsdatum van de WIA-uitkering, uw arbeidsongeschiktheidspercentage en uw eerste ziekte dag staan.

Dat geldt ook als u een WAO-uitkering krijgt.

5.2 Bijdrage

Uw werkgever betaalt de bijdrage voor uw pensioen. Met uw bijdrage. Daarin zit ook de bijdrage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.

5.3 Samenloop arbeidsongeschiktheidspensioen

Ontvangt u arbeidsongeschiktheidspensioen van ons en blijft u deels nog werken? Wet- en regelgeving beperken de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering.

Wij kunnen uw arbeidsongeschiktheidsuitkering verlagen om aan de wet- en regelgeving te voldoen.

Als wij dat doen, stellen wij u daar schriftelijk van op de hoogte.



5.4 Hoe werkt overname van betaling van de bijdrage?

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u mogelijk van het UWV een WIA-uitkering. U krijgt als u arbeidsongeschikt bent minder salaris van uw werkgever. Of helemaal geen salaris. Uw werkgever hoeft dan ook minder bijdrage voor uw pensioen te betalen. Of helemaal géén bijdrage. Dat geldt ook voor uw bijdrage.

Toch blijven wij beleggingen toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pot. En houden wij het partnerpensioen en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen in stand. En, als wij een deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen betalen, houden wij het deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen dat wij niet uitkeren in stand.

Wij nemen de betaling van de bijdrage helemaal over van uw werkgever als u volledig arbeidsongeschikt wordt. Voorwaarde voor overname van de betaling van de bijdrage is dat u bij de werkgever in dienst bent op het moment dat u volledig arbeidsongeschikt wordt.

Was u ziek terwijl u uit dienst ging bij uw werkgever en wordt u na einde van de arbeidsovereenkomst én van deelname in ons pensioenfonds aansluitend op die ziekte volledig arbeidsongeschikt? Dan doen we de betaling van de bijdrage vanaf de datum dat u arbeidsongeschikt wordt.

Als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de betaling van de bijdrage voor een deel over.

Bent u uit dienst gegaan? Kijk dan in hoofdstuk 6 wat dan geldt.

Hierna leest u meer over de overname van de bijdragebetaling.

Hoe werkt overname van het deel dat we beleggen voor uw pensioen?

Bent u arbeidsongeschikt geworden tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever? Wij nemen dan de betaling van de bijdrage over van de werkgever. Dus ook van het deel dat we beleggen en de kosten bij arbeidsongeschiktheid.

Hierbij gaan wij uit van de hoogte van de bijdrage direct vóór uw eerste ziekte dag.

Na overname van de bijdrage passen we jaarlijks de bijdrage aan. Dat doen we door de pensioengrondslag aan te passen met de algemene structurele ontwikkeling van de lonen volgens de cao voor de branche openbare bibliotheken.

Deze aanpassing bedraagt niet meer dan de stijging van de pensioengrondslag door de stijging van het pensioengevend salaris op basis van de algemene structurele ontwikkeling van de lonen volgens de cao voor de branche openbare bibliotheken en verminderd met de actuele franchise. We doen dat per 1 januari.

Hoe werkt overname van de bijdrage voor partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen?

Wij nemen bij uw arbeidsongeschiktheid de betaling over van de bijdrage van de werkgever. Dus ook van de bijdrage voor:

- het partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- tijdelijk partnerpensioen.

Bij de overname van de betaling van de bijdrage gaan wij uit van het bedrag van het partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen direct vóór uw eerste ziekte dag.

Wat is de hoogte van de het deel dat we beleggen?

En van het partnerpensioen en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen?

De hoogte van overname van de bijdrage die we beleggen en van de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen hangt af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt.

Kijk maar in de tabel hieronder.



Was u al arbeidsongeschikt toen u aan onze pensioenregeling ging deelnemen? Dan houden wij daar rekening mee. Wij doen dat door dan alleen rekening te houden met de stijging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

We kijken daarbij naar:

1. uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van de deelname in ons pensioenfonds; en
2. uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage.

1 Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van uw deelname ↓	2 Uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV →	0-35%	35%-45%	45%-55%	55%-65%	65%-80%	80%-100%
		3 Overname van te beleggen deel en verzekering van partner tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in percentage daarvan					
0-35%, of geen WIA-uitkering		0%	40%	50%	60%	72,5%	100%
35-45%		0%	0%	16,7%	33,3%	54,2%	72,5%
45-55%		0%	0%	0%	20%	45%	54,2%
55-65%		0%	0%	0%	0%	31,3%	33,3%
65-80%		0%	0%	0%	0%	0%	16,70%
80-100%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

Wanneer nemen we de bijdrage over? En wanneer stopt die?

De overname van de bijdrage gaat in op de eerste dag nadat u arbeidsongeschikt bent geworden, aansluitend op een ziekte die is begonnen terwijl u deelnemer was in ons pensioenfonds. Zie de inleiding van dit hoofdstuk.

De overname van de bijdrage stopt als:

- u hersteld bent, dus als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de eerste dag van de maand waarin u bent hersteld
- u de AOW-leeftijd bereikt
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt
- uw pensioen eerder ingaat dan de AOW-leeftijd
 - de overname van de bijdrage stopt dan op uw pensioendatum. Als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan, stoppen wij de overname voor dat deel
- als u overlijdt
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de eerste dag van de maand nadat u bent overleden, voor uw AOW-leeftijd.

Als u stopt met werken of van baan verandert, loopt de overname van de bijdrage door. Voor het te beleggen deel en het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen - en wezenpensioen hanteren we vanaf dat moment maximaal het arbeidsongeschiktheidspercentage dat dan geldt. Dat percentage kan vanaf dat moment niet hoger worden, maar wel lager.



WAO

Hebt u een WAO-uitkering? Dan geldt het voorgaande ook voor u. Maar dan moet u 'WAO' lezen voor 'WIA'. In afwijking geldt voor u de volgende tabel.

Arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV	Overname van te beleggen deel en partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen in percentage daarvan
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
25% tot 35%	30%
15% tot 25%	20%
minder dan 15%	0%

Hoe vraagt u de overname van betaling van de bijdrage aan?

Wij vragen bij het UWV of deelnemers of gewezen deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden. En ook of er arbeidsongeschiktheidspercentages zijn veranderd. U hoeft dat dus in principe niet zelf te doen.

Indien volgens u gegevens niet kloppen, geeft u dat aan ons door.

Wij nemen de betaling van de bijdrage niet over, als u voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, pensioen opbouwt bij ons of een andere pensioenuitvoerder in verband met een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever of uitoefening van beroep. U moet dit zelf bij ons melden.

Krijgt u een WIA-uitkering? En hebben wij de betaling van de bijdrage niet overgenomen?

Dan moet u zelf de overname van betaling van de bijdrage bij ons aanvragen.

Met de aanvraag moet u het besluit van het UWV meesturen. In dat besluit moet de ingangsdatum van de WIA-uitkering, uw arbeidsongeschiktheidspercentage en uw eerste ziekte dag staan.

Het kan voorkomen dat wij de gegevens van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We kunnen dan de overname van de betaling van de bijdrage met terugwerkende kracht aanpassen.

Overname van de bijdrage begonnen voor 1 juli 2025

Zijn wij voor 1 juli 2025 begonnen met de overname van de betaling van de bijdrage in verband met uw arbeidsongeschiktheid, helemaal of voor een deel? Dan blijven we dat doen vanaf 1 juli 2025, zolang u ten minste 35% arbeidsongeschikt bent, maar op basis van de vaststelling van de bijdrage die vanaf 1 juli 2025 geldt voor deelnemers.

5.5 Samenloop overname van de bijdrage

Hebben wij de bijdrage overgenomen? Wet- en regelgeving beperken de hoogte van de overname van het deel van de bijdrage dat we beleggen en het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen dat we in stand houden.

Wij kunnen de hoogte van de bijdrage van het deel dat we beleggen, en de hoogte van de pensioenen die we in stand houden verlagen om aan de wet- en regelgeving te voldoen. Als wij dat doen, stellen wij u daar schriftelijk van op de hoogte.



5.6 Wat is het gevolg van onbetaald verlof

Bij onbetaald verlof stopt de werkgever de betaling van de bijdrage die geldt voor de tijd dat u verlof neemt. Daardoor ontvangen wij geen premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en ook niet voor overname van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid. Wij houden de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de verzekering van overname van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid in stand over de verlofuren die u opneemt. Wij doen dat gedurende maximaal 18 maanden.

Dat geldt ook als u ouderschapsverlof opneemt en zelf of via uw werkgever een uitkering van het UWV krijgt.



Hoofdstuk 6. Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelname in ons pensioenfonds?

6.1 Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag?

Stopt uw arbeidsovereenkomst bij uw werkgever, bijvoorbeeld omdat u gaat werken voor een werkgever die niet bij ons is aangesloten, ergens anders gaat werken of door ontslag? Of als u directeur-groootaandeelhouder wordt?

Dan stopt de werkgever de betaling van de bijdrage. En ontvangen wij geen bijdrage meer voor uw pensioen. Dus stoppen wij ook met beleggen van een deel van de bijdrage. Het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen neemt dus hiermee niet meer toe.

De verzekering van het pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt, stopt ook. En ook de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen, de overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid en het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Als uw arbeidsovereenkomst stopt, ontvangt u aanvullende informatie over de gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Als uw aandeel te laag is voor pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn om pensioen in stand te houden.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan vervalt uw pensioen. Dat is bijvoorbeeld het geval als u heel kort pensioen bij ons heeft opgebouwd.

Het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gaat naar de operationele reserve van het pensioenfonds.

Waardeoverdracht als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan dragen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Overdragen lukt niet altijd. Als het 5 maal in tenminste 5 jaar niet is gelukt, maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt. Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager dan het bedrag van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij uw aandeel hebben overgedragen of uitgekeerd, krijgen u en uw partner en uw kinderen geen pensioen van ons.

6.2 Stopt de pensioenopbouw als u uit dienst gaat?

De betaling van de bijdrage voor uw pensioen stopt als u geen arbeidsovereenkomst meer hebt met uw werkgever. Of als u directeur-groootaandeelhouder wordt. Uw werkgever betaalt dan geen bijdrage meer voor u. U betaalt zelf ook niet meer voor uw pensioen. Uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot neemt niet meer toe door, omdat we geen deel van de bijdrage meer toevoegen.

Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot blijft bij ons staan, als het tenminste gelijk is aan het bedrag voor klein pensioen dat hoort bij uw leeftijd.

Wij blijven het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot beleggen. U kunt dat inzien onder de inlog op www.pob.eu. U krijgt elke 5 jaar van ons een overzicht van het aandeel. Zo kunt u de ontwikkeling volgen van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

6.3 Wat is het gevolg voor het pensioen voor uw partner en kinderen?

De verzekering van het pensioen voor uw partner of uw kinderen als u overlijdt tijdens uw deelname aan de pensioenregeling, vervalt. Ook van het tijdelijk partnerpensioen.



Overlijdt u binnen 3 maanden na einde van uw deelname? Dan keren wij toch partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen uit aan uw partner en wezenpensioen aan uw kind. Dat doen we niet als uw nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan voordat u overlijdt. Of als uw pensioen al is ingegaan.

Overlijdt u na die 3 maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan uw partner en kind(eren).

Wilt u toch pensioen voor uw partner en kinderen?

Wilt u dat er wél een pensioen is voor uw partner en kinderen als u na 3 maanden na einde deelname overlijdt? En u hebt dan geen nieuwe arbeidsovereenkomst? En ook de pensioendatum nog niet bereikt?

Dan kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar als u overlijdt voor de pensioendatum.

Dat kunt u totdat u aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dan per de eerste dag van de maand nadat u dat heeft aangegeven.

Wij stoppen dit zonder dat u dit aangeeft:

- als het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager is dan het bedrag voor een klein pensioen
- als u uw AOW-leeftijd bereikt

of

- als uw pensioen ingaat.

Wij zullen u hierover informeren als dit zo is.

Als u partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen wenst voor uw partner en kinderen onder 25 jaar, moet u dat zelf regelen, via de inlog op www.pob.eu.

Als u kiest voor deze voortzetting van de dekking van pensioen voor uw partner en kinderen, dan zal hier een risicopremie voor worden verrekend.

Let op

Het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot wordt hierdoor lager. Uw pensioen wordt dus lager.

Let op

Bent u helemaal arbeidsongeschikt? Of betaalt u na einde van de deelname de bijdrage door? Dan zijn deze pensioenen al geregeld en hoeft u niets te regelen.

Bent u deels arbeidsongeschikt en gaat u uit dienst? Wilt u het hele partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voor uw partner en uw kinderen onder 25 jaar? Dan moet u dat zelf regelen, via de inlog op www.pob.eu.

Wat gebeurt er met de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen als u aansluitend op uw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering of ZW-uitkering hebt

Krijgt u direct na het stoppen van de arbeidsovereenkomst een WW-uitkering? Of een ZW-uitkering? Dan blijven wij het partnerpensioen verzekeren. Op onze kosten. En ook het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen. Ook als u aansluitend op de WW-uitkering een ZW-uitkering ontvangt. Of aansluitend op de ZW-uitkering een WW-uitkering ontvangt. De hoogte van de WW-uitkering bepaalt dan wel de hoogte van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en van het wezenpensioen. De verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen eindigt op de datum waarop de WW-uitkering of de ZW-uitkering eindigt.



Is er partnerpensioen en wezenpensioen, opgebouwd voor 1 juli 2025?

Wij houden het partnerpensioen en wezenpensioen in stand dat was opgebouwd tot 1 juli 2025. Wij houden ze in stand als variabele pensioenen. Ook na einde van uw deelname in ons pensioenfonds.

6.4 Nemen wij betaling van de bijdrage over bij arbeidsongeschiktheid na einde deelname?

Als u geen arbeidsovereenkomst meer hebt, nemen wij geen betaling van de bijdrage over als u arbeidsongeschikt wordt.

Uitzonderingen

Als u al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent wanneer u uit dienst gaat

Hebben wij de betaling van de bijdrage (deels) al overgenomen? Dan gaan we daarmee door nadat u uit dienst bent gegaan. Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5.4 staan.

We kijken altijd naar waar u recht op had op het moment dat u uit dienst ging. Het arbeidsongeschiktheidspercentage van dat moment geldt als maximum.

Stijgt uw arbeidsongeschiktheidspercentage na einde deelnemerschap?

Dan stijgt het deel van de bijdrage dat wij beleggen niet mee. Ook het verzekerde partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen gaat niet omhoog. Datzelfde geldt voor het tijdelijk partnerpensioen.

Daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Dan daalt ook het deel van de bijdrage dat wij beleggen.

Stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage daarna weer? Dan verhogen wij het deel van de bijdrage dat wij beleggen. Maar maximaal tot het arbeidsongeschiktheidspercentage bij einde van de arbeidsovereenkomst.

Datzelfde geldt voor het bedrag van het partnerpensioen, het wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.

Wat gebeurt er als u ziek bent wanneer u uit dienst gaat?

Gaat u uit dienst en bent u daarvoor ziek geworden terwijl u deelnemer was bij ons? En ontvangt u aansluitend op de ziekte een WIA-uitkering? Dan betalen wij vanaf dat moment het deel van de bijdrage dat wij beleggen of een deel ervan. Dat geldt ook voor het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum. Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5.4 staan.

Wij blijven het deel van de bijdrage dat wij beleggen betalen zolang u een WIA-uitkering krijgt, maar uiterlijk totdat u de AOW-leeftijd bereikt.

Daalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan gaat ook het deel van de bijdrage dat wij beleggen naar beneden. Stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage daarna weer? Dan verhogen wij het deel dat wij beleggen. Maar niet voor een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage dan bij begin van de WIA-uitkering.

Datzelfde geldt voor de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen.

Verandering pensioenregeling

Verandert de pensioenregeling terwijl u ziek bent, of terwijl wij de bijdrage overnemen? Dan krijgt u de pensioenen volgens de nieuwe pensioenregeling.

Bent u 4 weken achter elkaar hersteld?

Bent u 4 weken minder dan 35% arbeidsongeschikt?

Dan stoppen we met de overname van bijdrage en betaling van het deel dat we beleggen. En met de verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen.



Overlijdt u binnen 3 maanden na einde van de overname van de bijdrage? Dan keren wij toch partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen uit aan uw nabestaande partner en wezenpensioen aan uw kind(eren) jonger dan 25 jaar. Dat doen we niet als uw nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan voordat u overlijdt. Of als uw pensioen al is ingegaan.

Overlijdt u na die 3 maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan uw partner en kind(eren).

Er is na 3 maanden geen verzekering van pensioen meer voor uw partner en kind(eren). Ook de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen stopt.

U kunt dan kiezen voor pensioen voor uw partner en of uw kind(eren). Zie daarvoor 6.3.

6.5 Wat is het gevolg van einde deelname voor het arbeidsongeschiktheidspensioen?

U hebt geen verzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen meer als u uit dienst gaat. U krijgt dus geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons als u arbeidsongeschikt wordt, nadat u uit dienst bent gegaan.

Uitzonderingen

Als u arbeidsongeschikt bent wanneer u uit dienst gaat

Krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons terwijl u uit dienst gaat? Dan krijgt u dit pensioen ook nadat u uit dienst bent gegaan.

Stijgt daarna uw arbeidsongeschiktheidspercentage?

Dan gaat ook uw arbeidsongeschiktheidspensioen omhoog.

En omgekeerd: bij een daling van uw arbeidsongeschiktheidspercentage gaat uw arbeidsongeschiktheidspensioen omlaag.

Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5.1 staan.

Als u ziek bent wanneer u uit dienst gaat

Gaat u uit dienst en bent u daarvoor ziek geworden terwijl u deelnemer was bij ons? En hebben wij arbeidsongeschiktheidspensioen voor u verzekerd? Dan blijft u de verzekering houden van arbeidsongeschiktheidspensioen. Ontvangt u aansluitend op de ziekte een WIA-uitkering? Dan krijgt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit gebeurt volgens de afspraken die in hoofdstuk 5.1 staan.

U krijgt dan van ons een pensioen zolang u een WIA-uitkering krijgt, maar uiterlijk totdat u de AOW-leeftijd bereikt, of eerder overlijdt. Uw arbeidsongeschiktheidspensioen verandert als uw arbeidsongeschiktheidspercentage omhoog of omlaag gaat.

Hersteld?

Ben u 4 weken achter elkaar minder dan 35% arbeidsongeschikt? Of hebt u waardeoverdracht aangevraagd? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen meer van ons.

6.6 Wilt u uw pensioen vrijwillig voortzetten?

Na het einde van uw deelneming kunt u de betaling van de hele bijdrage voortzetten.

U kunt de betaling van de bijdrage voortzetten gedurende maximaal 3 jaar aansluitend op het einde van uw deelname. Dat kunt u doen als uw nieuwe werkgever geen pensioen voor u heeft geregeld.

Procedure

Een verzoek om voortzetting moeten wij hebben ontvangen binnen 9 maanden na het einde van uw deelname.

Uw voortzetting van betaling van de bijdrage begint binnen 15 maanden na het einde van uw deelname.

Het grootste deel van de bijdrage beleggen wij nadat we die hebben ontvangen.



U kunt de voortzetting van de bijdrage beëindigen voordat de 3 jaar voorbij is. Dat doet u door een verzoek bij ons in te dienen. Binnen een maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen beëindigen wij de voortzetting. Als u de bijdrage voor de voortzetting niet of niet tijdig voldoet, kunnen wij de voortzetting beëindigen.

Gevolg

Als u de betaling van de hele bijdrage voortzet, blijft u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot opbouwen. Daarnaast kunt u blijven rekenen op:

- pensioen voor uw partner en kind(eren) als u overlijdt voor uw pensioendatum
- tijdelijk partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt voor uw pensioendatum
- overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid
- arbeidsongeschiktheidspensioen, als wij dat voor u verzekerden.

Stopt u eerder met betaling van de bijdrage?

Als u eerder stopt met betaling van de bijdrage dan stopt uw deelneming in ons pensioenfonds. De gevolgen zijn dan hetzelfde als u kunt lezen in 6.2, 6.3, 6.4 en 6.5.

6.7 Wilt u waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling?

Beëindigt u de arbeidsovereenkomst? Of doet de werkgever dat alleen met uw arbeidsovereenkomst (individueel ontslag)? Dan mag u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dat meenemen van uw pensioenpot heet 'waardeoverdracht'. Wij en de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever moeten volgens de Pensioenwet aan zo'n waardeoverdracht meewerken.

U kunt de waarde niet overdragen als u directeur-groootaandeelhouder wordt.

Ook niet als de werkgever uw arbeidsovereenkomst eindigt, tegelijk met de arbeidsovereenkomsten van andere werknemers (collectief ontslag).

Hoe regelt u waardeoverdracht?

U moet waardeoverdracht zelf aanvragen, bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Let op

Was er pensioen voor uw partner opgebouwd voor 1 juli 2025? En of een wezenpensioen voor uw kind(eren)? Dan is dat er wellicht niet meer na de waardeoverdracht. Ga dat na bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Hebt u een partner? Dan moet uw partner het wel met de waardeoverdracht eens zijn. Uw partner moet daarom ook een handtekening zetten.

Wij mogen het partnerpensioen voor uw ex-partner (*bijzonder partnerpensioen*) dat is opgebouwd voor 1 juli 2025 niet overdragen. Dit blijft bij ons staan.

Waardeoverdracht als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan dragen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U hoeft hiervoor niets te doen.



Overdragen lukt niet altijd.

Als het 5 maal in tenminste 5 jaar niet is gelukt, maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Wij doen dit niet als u hier niet mee instemt. Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager dan het bedrag van het aandeel in de gezamenlijke pot voor uw pensioen, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij het aandeel voor uw pensioen hebben overgedragen of uitgekeerd, krijgen u en uw partner en uw kind(eren) geen pensioen van ons.

6.8 Wat is het gevolg van een ander einde van deelname aan de pensioenregeling?

In andere situaties, bijvoorbeeld als uw werkgever u tegelijk met andere werknemers ontslaat (collectief ontslag) geldt alleen wat staat onder 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 en 6.5. Wat staat in 6.6 en 6.7 geldt dan niet.



Hoofdstuk 7. Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?

Uw pensioenleeftijd is standaard de AOW-leeftijd. Maar u kunt er zelf voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan.

Er zijn trouwens nog meer mogelijkheden om de ingang van uw pensioen af te stemmen op uw persoonlijke situatie. U krijgt ruim op tijd alle informatie van ons over deze mogelijkheden. Hieronder leest u hier al meer over.

Welke keuzes hebt u op de pensioendatum?

U kunt:

1. eerder met pensioen
2. later met pensioen
3. gedeeltelijk met pensioen
4. een aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen als u overlijdt op of na de datum waarop uw pensioen ingaat
5. kiezen voor een tijdelijk hoger of lager pensioen.

Elke keuze die u doorgeeft is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Bij een combinatie van keuzes houden we de volgorde aan waarin ze hierboven staan vermeld.

De datum waarop uw pensioen in gaat noemen we de *pensioeningangsdatum*.

Wat gebeurt er met de verzekeringen tijdens deelnemerschap?

Op uw pensioeningangsdatum vervalt de verzekering van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kind(eren) voor als u overlijdt tijdens uw deelname aan de pensioenregeling.

Wat gebeurt er met de betaling van de bijdrage?

De werkgever betaalt geen bijdrage meer. Wij ontvangen daardoor geen deel van de bijdrage meer dat we kunnen beleggen. Wij kopen dus geen nieuwe beleggingen meer aan voor het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Welke pensioenen zijn er?

Wij gebruiken het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot in principe alleen voor pensioen voor u.

Is er partnerpensioen opgebouwd voor 1 juli 2025

Dan gebruiken we een deel van de gezamenlijke pensioenpot voor partnerpensioen. Wij keren dat partnerpensioen uit aan de partner die u hebt op de pensioeningangsdatum als u overlijdt op of na de pensioeningangsdatum.

Die partner moet dan voldoen aan de omschrijving van partner volgens het pensioenreglement dat gold bij einde van de opbouw voor 1 juli 2025.

Dit partnerpensioen kunt u ruilen voor pensioen voor uzelf.

U heeft daarvoor de instemming van uw partner nodig.

Let op

Ruilt u dit partnerpensioen helemaal voor pensioen voor uzelf? Dan keren we geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt.

Ruilt u een deel van dit partnerpensioen voor pensioen voor uzelf? Dan keren we alleen het deel dat overblijft aan uw partner uit als u overlijdt.

Pensioen in één keer uitbetaald als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.



Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag dat geldt voor uw leeftijd? Dan maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Dat doen we alleen als u daarmee instemt.

Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager dan het bedrag van het aandeel, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij het aandeel voor uw pensioen in één keer hebben uitgekeerd, krijgen u en uw partner en uw kinderen geen pensioen van ons.

Kijk naar de gevolgen

Wilt u een keuze maken? Gebruik vooraf de Pensioenplanner om te kijken wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. De Pensioenplanner vindt u onder de inlog, op www.pob.eu.

Wij laten weten vanaf welke datum u de Pensioenplanner kunt gebruiken.

Mocht u hierbij ondersteuning wensen, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen. Wij helpen u graag.

Hoe keren we uw pensioen aan u uit?

Als u met pensioen gaat, keren wij een *variabel* pensioen aan u uit.

Dat doen we nadat we alle gegevens hebben ontvangen die we nodig hebben om het pensioen te kunnen betalen.

Een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken we voor pensioen voor het eerste jaar. De rest van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot blijven we beleggen. Hierdoor – maar ook door andere zaken (zie 7.1) – kan de hoogte van uw pensioen elk jaar anders zijn. Vandaar de naam *variabel* pensioen.

7.1 Wat gebeurt er als uw pensioen in gaat?

U hebt recht op uw pensioen vanaf de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt. Wij keren uw pensioen maandelijks aan u uit.

Uw pensioen stopt op de eerste dag van de maand na uw overlijden.

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van een aantal zaken

Elk jaar bepalen we de hoogte van uw pensioen. Een wijziging geldt vanaf 1 april. Wij stellen u een maand van tevoren hiervan op de hoogte.

We bepalen de hoogte van uw pensioen op basis van een aantal zaken, zoals:

- de waarde van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot
- uw leeftijd. Die bepaalt de duur van het pensioen
- de keuzes die u maakt als u met pensioen gaat
- rente. Wij gebruiken de rente die De Nederlandsche Bank publiceert.

In Bijlage 2 'Jaarlijkse bepaling variabele uitkering' beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar het pensioen vaststellen.

7.2 Wilt u eerder met pensioen?

U kunt uw pensioen eerder in laten gaan dan de AOW-leeftijd. De datum die u kiest noemen wij de *pensioeningangsdatum*.

- U kunt uw pensioen op zijn vroegst in laten gaan 10 jaar voor de AOW-leeftijd, die de overheid heeft vastgesteld in het jaar waarin u het pensioen laat ingaan
- Uw pensioen gaat op de 1ste dag van de maand in.
- U geeft uw keuze minimaal 6 maanden vóór de vervroegde pensioendatum aan ons door. Dat doet u op de manier die wij voorschrijven.

De keuze die u doorgeeft is eenmalig. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.



Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen als u eerder met pensioen gaat?

- Als u uw pensioen éérder laat ingaan keren wij uw pensioen over een langere periode uit, dan wanneer uw pensioen ingaat als u de AOW-leeftijd hebt bereikt.
U krijgt dus een lager pensioen doordat u het pensioen eerder laat ingaan.
- Bent u deelnemer?
Dan stopt de werkgever met betalen van de bijdrage. Wij kunnen dus geen beleggingen meer toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. U krijgt dus een lager pensioen doordat voor u minder bijdrage is ingelegd.

En verder stopt op uw pensioeningangsdatum de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en van arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wij keren geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt.

Wij keren wel wezenpensioen uit aan uw kind dat jonger is dan 25 jaar als u overlijdt.

Wilt u toch partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.5. leest u hier meer over.

Pensioen in één keer uitbetaald als uw aandeel niet genoeg is voor een klein pensioen

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen.

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot op de eerdere pensioendatum minder dan geldt voor uw leeftijd? Dan maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot over naar uw bankrekening. Dat doen we alleen als u daarmee instemt.

Het bedrag dat u op uw rekening krijgt is wel lager dan uw aandeel, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij het aandeel voor uw pensioen hebben uitgekeerd krijgen u en uw partner en uw kind(eren) geen pensioen van ons.

Wat is het gevolg als u arbeidsongeschikt bent? En met pensioen gaat vóórdát u de AOW-leeftijd hebt bereikt?

Als wij de betaling van de bijdrage (geheel of gedeeltelijk) hebben overgenomen omdat u arbeidsongeschikt bent betalen wij het deel dat we beleggen. Voor een deel of helemaal. Ook houden we het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voor een deel of helemaal in stand. En arbeidsongeschiktheidspensioen, als wij dat voor u verzekerden. Dat doen we zolang u arbeidsongeschikt bent, tot u de AOW-leeftijd bereikt.

Gaat u met pensioen vóórdát u uw AOW-leeftijd hebt bereikt?

Dan stoppen wij met het betalen van het deel dat we beleggen. Dat doen wij vanaf de datum waarop wij eerder uw pensioen aan u uitkeren. Daardoor is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder gevuld, omdat minder bijdrage is betaald en belegd.

En wij stoppen met in stand houden van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. En met in stand houden van de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.5 leest u hier meer over.

Als wij arbeidsongeschiktheidspensioen aan u uitkeren stoppen wij daarmee vanaf de datum waarop wij eerder uw pensioen aan u uitkeren.



7.3 Wilt u later met pensioen?

U kunt uw pensioen ook later laten ingaan, dus ná de AOW-leeftijd. De datum die u kiest om uw pensioen te laten ingaan noemen wij de *pensioeningangsdatum*.

Later met pensioen kan alleen als:

- uw pensioeningangsdatum maximaal 5 jaar ligt nadat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt
- u uw pensioen op de 1ste dag van de maand laat ingaan, maar uiterlijk op de datum gelegen 5 jaar na de AOW-datum die u heeft bereikt
- u dit uiterlijk 2 maanden voor uw AOW-datum aan ons hebt doorgegeven op de manier die wij voorschrijven.

Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen bij uitstel?

Als u uw pensioen later dan de AOW-leeftijd laat ingaan keren wij uw pensioen over een kortere periode uit, dan wanneer uw pensioen ingaat als u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.

U krijgt mogelijk dus een hoger pensioen doordat u het pensioen later laat ingaan.

Maar het kan ook minder zijn, door andere oorzaken.

Uw deelname eindigt op de AOW-leeftijd

Uw deelname eindigt automatisch op de AOW-leeftijd. Dan:

- betaalt uw werkgever geen bijdrage voor uw pensioen meer. Hierdoor neemt het aandeel voor uw pensioen dan niet meer toe
- vervalt de verzekering van partnerpensioen.
Wij keren geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt
- vervalt de verzekering van wezenpensioen.
Wij keren geen pensioen aan uw kind jonger dan 25 uit als u overlijdt
- vervalt de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen
- vervalt de verzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen
- vervalt de verzekering van vrijstelling overname van betaling van de bijdrage wegens arbeidsongeschiktheid.

Wilt u toch pensioen voor uw partner en kinderen na de AOW-leeftijd??

Wilt u dat er wél een pensioen is voor uw partner en kind(eren) als u overlijdt na uw AOW-leeftijd en voordat u uw pensioen laat ingaan?

Dan kunt u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar als u overlijdt voor de pensioeningangsdatum.

Dat kunt u totdat u aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dan per de eerste dag van de maand nadat u dat heeft aangegeven.

Wij stoppen dit zonder dat u dit aangeeft:

- als het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager is dan het bedrag voor een klein pensioen of
- als uw pensioen ingaat.

Wij zullen u hierover informeren als dit zo is.

Als u partnerpensioen en wezenpensioen wenst voor uw partner en kind(eren) onder 25 jaar, moet u dat zelf regelen, via de inlog op www.pob.eu. In 6.3 leest u hier meer over.



Was uw deelname voor de AOW-leeftijd gestopt?

Dan heeft u eerder partnerpensioen en wezenpensioen voor uw partner en kind(eren) onder 25 jaar kunnen regelen, via de inlog op www.pob.eu. In 6.3 leest u hier meer over.

Heeft u dat niet geregeld dan bieden we de mogelijkheid niet nogmaals op de AOW-datum.

7.4 Wilt u gedeeltelijk met pensioen?

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen voor een deel eerder in te laten gaan. Of voor een deel later in te laten gaan. U kiest dan voor *deeltijdpensioen*. De voorwaarden zijn hierbij gelijk aan eerder of later met pensioen gaan. Hierna leest u welke regels hieraan zijn verbonden.

Wat zijn de regels als u gedeeltelijk eerder of later met pensioen gaat?

Gedeeltelijk eerder met pensioen

- U kunt dan een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor pensioen.
- U kunt uw pensioen op zijn vroegst deels in laten gaan 10 jaar voor uw AOW-leeftijd, die geldt in het jaar waarin u het pensioen uitstelt.
- Uw pensioen gaat deels op de 1ste dag van de maand in maar uiterlijk op de datum gelegen 10 jaar voor de AOW-datum die u heeft bereikt'.
- U geeft uw keuze minimaal 6 maanden vóór de vervroegde pensioendatum aan ons door op de manier die wij voorschrijven.
- Bent u deelnemer?

En wilt u gedeeltelijk eerder met pensioen? Uw werkgever stopt met betalen van een deel van de bijdrage voor uw pensioen. Wij gaan dus minder beleggingen toevoegen aan het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Dan komt het deel dat u laat ingaan overeen met de tijd die u minder gaat werken. Dus als u 50% minder gaat werken, gebruikt u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot voor een pensioen van 50%. En verder verlagen wij de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, wezenpensioen en van arbeidsongeschiktheidspensioen.

- Wij keren minder pensioen aan uw partner en uw kinderen uit als u overlijdt.

Wilt u meer partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt? En meer wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar?

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner en wezenpensioen voor als u overlijdt. In 7.5 leest u hier meer over.

Meerdere delen

Als u uw pensioen vóór de pensioendatum deels laat ingaan, kunt u daarna nog een deel laten ingaan. Dat moet u dan uiterlijk 3 maanden vóór de pensioendatum in laten gaan.

Als u uw pensioen meer dan 9 maanden voor de pensioendatum deels laat ingaan, kunt u daarna nog tweemaal een deel laten ingaan. Dat moet u dan uiterlijk 6 maanden en uiterlijk 3 maanden voor de pensioendatum in laten gaan.

U geeft uw keuze minimaal 6 maanden vóór de datum waarop u een deel van uw pensioen wilt laten ingaan aan ons door op de manier die wij voorschrijven.

Gedeeltelijk later met pensioen

Gedeeltelijk later met pensioen kan alleen als:

- de datum waarop u het deel van uw pensioen later laat ingaan maximaal 5 jaar ligt nadat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt.



- u uw pensioen en het laatste deel dat u later laat ingaan op de 1ste dag van de maand laat ingaan maar uiterlijk op de datum gelegen 5 jaar nadat u uw AOW-datum heeft bereikt.
- u uw keuze minimaal 2 maanden vóór de AOW-datum aan ons doorgeeft op de manier die wij voorschrijven.

Wilt u een hoger pensioen voor uw partner en kinderen?

Wilt u dat er wél meer pensioen is voor uw partner en kind(eren) als u overlijdt na uw AOW-leeftijd en voordat u uw pensioen laat ingaan?

Dan kunt u een deel van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot dat u uitstelt gebruiken voor partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar als u overlijdt voor de pensioeningangsdatum.

Dat kunt u totdat u aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dan per de eerste dag van de maand nadat u dat heeft aangegeven.

Wij stoppen dit zonder dat u dit aangeeft:

- als het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager is dan het bedrag voor een klein pensioen of
- als uw pensioen ingaat.

Wij zullen u hierover informeren als dit zo is.

Als u een hoger partnerpensioen en wezenpensioen wenst voor uw partner en kinderen onder 25 jaar, moet u dat zelf regelen, via de inlog, op www.pob.eu. In 6.3 leest u hier meer over.

Wat zijn de gevolgen voor de hoogte van uw pensioen?

De gevolgen van gedeeltelijk eerder of later met pensioen gaan zijn dezelfde als bij volledig eerder of later met pensioen gaan.

Is het gedeeltelijke pensioen kleiner dan het bedrag voor een klein pensioen? Dan maken wij het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot niet over naar uw bankrekening.

7.5 Kunt u het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot gebruiken voor partnerpensioen?

U kunt het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. Dat kan op uw pensioeningangsdatum.

Er is altijd wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar.

Is uw partner bij ons bekend?

Wij gaan er standaard van uit dat u kiest voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden. Dat partnerpensioen mag maximaal 70% zijn van uw pensioen.

Het wezenpensioen is 20% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Wilt u een lager percentage? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet de aanvraag dan medeondertekenen.

Is uw partner niet bij ons bekend?

En wilt u ook pensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

Dan moet u ons doorgeven dat u voor partnerpensioen kiest. En de gegevens van uw partner geeft u dan ook aan ons door.

Dat pensioen voor uw partner mag maximaal 70% zijn van uw pensioen. U moet dat wel aan ons doorgeven, uiterlijk op de pensioendatum.

Het wezenpensioen is 20% van het pensioen voor uw partner als u overlijdt.



Heeft u geen partner als u uw pensioen laat ingaan? Of kiest u voor geen partnerpensioen?

Er is altijd wezenpensioen voor uw kind(eren) jonger dan 25 jaar. Het wezenpensioen bedraagt dan 20% van het maximale partnerpensioen waarvoor u had kunnen kiezen.

Let op

- Het pensioen voor uzelf wordt hierdoor wel lager als u kiest voor partnerpensioen.
- Het pensioen voor uw partner mag dan niet meer zijn dan 70% van het pensioen voor uzelf.
- Het aandeel voor pensioen voor uzelf in de gezamenlijke pensioenpot moet ten minste genoeg zijn voor een klein pensioen. Voor 2026 is dat € 632,63 per jaar. Zou er minder overblijven voor uw pensioen, dan kunt u het aandeel voor uw pensioen niet gebruiken voor partnerpensioen.
- Kiest u voor partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt, en overlijdt uw partner? Dan verdelen wij het aandeel in de gezamenlijke pot voor het partnerpensioen over de gezamenlijke pot.
- Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan zetten wij het pensioen apart voor uw ex-partner. Meer kunt u lezen in 8.2 'Wat gebeurt er als u met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?'

De keuze die u doorgeeft is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Wat is het gevolg van uw keuze als er partnerpensioen en wezenpensioen is opgebouwd voor 1 juli 2025?

Wij houden partnerpensioen en wezenpensioen dat was opgebouwd voor 1 juli 2025 in stand.

Dat doen we ook nadat met pensioen bent. Hoe we dat doen leest u in 4.7.

Kiest u voor een partnerpensioen dat lager is dan 70% van het pensioen voor uzelf?

En wordt het pensioen voor uw partner als u overlijdt lager dan het bedrag dat wij in stand hebben gehouden tot op de pensioendatum?

Dan moet uw partner daarmee akkoord gaan.

7.6 Wilt u een tijdelijk hoger of lager pensioen?

U kunt kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren vanaf uw pensioeningangsdatum. Na die eerste jaren met een hoger pensioen wordt uw pensioen lager. U laat de hoogte van uw pensioen dan dus variëren.

Andersom kan ook: eerst een aantal jaren een lager pensioen, en daarna een hoger pensioen.

Tijdelijk een hoger of lager pensioen kan als:

- u de hoogte van uw pensioen in twee periodes laat variëren
- de eerste periode niet langer is dan 10 jaar vanaf de datum waarop u uw pensioen hebt laten ingaan
- het laagste bedrag ten minste 75% van het hoogste bedrag is
- u uw keuze minimaal 2 maanden vóór uw AOW-datum, of de eerdere pensioendatum aan ons doorgeeft, op de manier die wij voorschrijven.

U kunt hiervoor kiezen, elke keer als u een deel van uw pensioen in laat gaan (zie 7.4). We houden dan wel de eerst gekozen datum van wijziging van de hoogte aan.

Gaat u (gedeeltelijk) met pensioen, vóórdat uw AOW ingaat? Dan krijgt u dus nog geen AOW-uitkering. Om dat gemis aan inkomen op te vangen, kunt u kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. Dat tijdelijk hoger pensioen mag maximaal gelijk zijn aan het bedrag dat staat vermeld in de Wet op de loonbelasting 1964. Voor 2026 is dat bedrag € 2.357,00 per maand. Dat hogere pensioen krijgt u dan totdat uw AOW ingaat.



U geeft uw keuze hiervoor minimaal 2 maanden vóór de datum waarop uw pensioen (gedeeltelijk) eerder ingaat aan ons door op de manier die wij voorschrijven.

Wat als intussen uw AOW-leeftijd verschuift?

Koos u voor een tijdelijk hoger pensioen totdat u uw AOW-leeftijd bereikt? En verandert uw AOW-leeftijd nadat u die keuze maakte? Dan kunt u uw pensioen opnieuw laten aansluiten op uw AOW-leeftijd. De ingangsdatum van uw pensioen verandert dan dus mee.

Als u voor een tijdelijk hoger (of lager) pensioen kiest, berekenen wij de hoogte van uw pensioen met *berekeningsfactoren*. Dat doen we nádat uw pensioen in partnerpensioen is omgezet (of omgekeerd) als u daarvoor heeft gekozen.

Met deze factoren kunnen we ook de herrekening van uw uitkering doen, als de AOW-leeftijd tussentijds verschuift.

Die berekeningsfactoren zijn voor iedereen die in dezelfde periode met pensioen gaat gelijk. Later kunnen wij de factoren aanpassen en opnieuw vaststellen voor een bepaalde periode.

Variabele uitkering

De hoogte van uw pensioen kan elk jaar anders zijn. We stellen het bedrag van uw pensioen namelijk elk jaar opnieuw vast. Uw pensioen kan dan op 1 april wijzigen. Hoe wij dit doen vindt u in bijlage 2.



Hoofdstuk 8. Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor pensioen?

Gaan u en uw partner:

- uit elkaar of
- scheiden of
- scheiden van tafel en bed?

Dan heeft dat gevolgen voor uw pensioen.

En voor het pensioen voor uw partner, als u overlijdt.

8.1 Wat is het gevolg voor uw pensioen?

Was u getrouwd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen. Of van een deel ervan. Het gaat dan alleen om het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot dat is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed.

Was uw partnerschap geregistreerd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen. Of van een deel ervan. Het gaat dan alleen om het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot dat is opgebouwd in de periode dat uw partnerschap geregistreerd was.

Dat verdelen van uw pensioen over uzelf en uw ex-partner heet 'verevening'. Het verdelen is voorgeschreven in de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding'.

Voor het vaststellen van de periode dat u getrouwd was of geregistreerd partners was, gaat de wet uit van de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand.

Voor scheiding van tafel en bed geldt de datum in het huwelijksgoederenregister.

Die informatie krijgen wij niet. Daarom moet u ons de juiste datum van scheiding van tafel en bed doorgeven.

Was uw partnerschap geregistreerd en gaat u trouwen?

Als u en uw partner het geregistreerd partnerschap omzetten in een huwelijk wordt uw pensioen niet verdeeld. Want dan stopt uw relatie niet.

Wat gebeurt er als u met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?

Keren wij pensioen aan u uit? Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioen. Of van een deel daarvan. Het gaat dan alleen om het pensioen dat wij aan u betalen en waarvoor het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Of in de periode dat u een geregistreerd partnerschap had.

Is er opgebouwd partnerpensioen van voor 1 juli 2025? En kiest u voor alleen pensioen voor u zelf?

Dan heeft uw ex-partner recht op een deel van uw pensioen dat wij betalen. Het pensioen voor u dat komt uit het opgebouwd partnerpensioen telt helemaal mee. Dit is naast uw pensioen uit het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat is opgebouwd in de periode in de periode dat u getrouwd was. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Of in de periode dat u een geregistreerd partnerschap had.

Grens afkoop klein pensioen bij verevening

Is het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot ná de verdeling lager dan het bedrag voor een klein pensioen (in 2026 € 632,63 per jaar), dan wordt uw pensioen niet verdeeld. Uw ex-partner krijgt dan niets van uw pensioen.

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders.



Was u samenwonend?

Uw ex-partner heeft géén recht op verdeling van uw pensioen als u samenwoonde zonder registratie van het partnerschap. De 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' regelt verdeling van uw pensioen namelijk niet in deze situatie.

Wat gebeurt er als uw partner eerder dan u overlijdt?

Als uw ex-partner overlijdt, vervalt het recht van uw ex-partner op een deel van uw pensioen. U hebt dan weer recht op uw hele pensioen, ook het deel waar uw ex-partner recht op had.

Nabestaanden van uw ex-partner kunnen dat deel van uw pensioen voor uw ex-partner dus niet bij u opeisen.

Is rechtstreekse uitkering door ons aan uw ex-partner mogelijk?

Uw ex-partner kan zijn/haar deel van uw pensioen direct bij u opeisen vanaf de datum dat u met pensioen gaat.

Wilt u dat wij het deel van uw pensioen rechtstreeks uitkeren aan uw ex-partner? Of wilt uw ex-partner dat? Of wilt u dat allebei? Dan moet u het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' invullen en naar ons sturen. Uw ex-partner mag dat ook doen. Of u vult het formulier samen in.

U vindt het formulier op de website van de rijksoverheid

Het formulier moet in ons bezit zijn, binnen 2 jaar na inschrijving van:

- de echtscheiding in het register van de burgerlijke stand of
- het einde geregistreerd partnerschap of
- de scheiding van tafel en bed.

Let op:

Als u kiest voor uitstel of vervroeging, krijgt uw ex-partner zijn/haar deel ook later. Of eerder.

Kiest u voor variatie van de uitkering? Dan varieert ook de uitkering van uw ex-partner.

8.2 Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner?

Als u en uw partner uit elkaar gaan, moet u aan de volgende dingen denken.

Wat gebeurt er als u deelnemer bent en u en uw partner gaan uit elkaar?

Dan heeft uw ex-partner géén recht op partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

Het partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen vervalt namelijk voor uw ex-partner. Het partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen blijft behouden voor een eventuele volgende partner.

Is er opgebouwd partnerpensioen van voor 1 juli 2025?

Uw ex-partner heeft wél recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd voor 1 juli 2025.

Dat zetten we apart.

Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Overlijdt uw ex-partner voor uw AOW-leeftijd en leeft u nog? Dan voegen wij het aandeel voor het bijzonder partnerpensioen weer toe aan uw aandeel.

Als u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner en zetten wij het partnerpensioen niet apart. Het blijft in stand voor uw partner.



Krijgt u een nieuwe partner?

Dan heeft uw nieuwe partner recht op partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

Wat gebeurt er als u geen deelnemer meer bent (maar nog niet met pensioen) en u en uw partner gaan uit elkaar?

Gebruikt u het aandeel in de gezamenlijke pot voor uw pensioen voor partnerpensioen als u overlijdt?

Of bent u niet meer in dienst bij de werkgever en betaalt u de bijdrage voor pensioen door?

Dan heeft uw ex-partner géén recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

Is er opgebouwd partnerpensioen van voor 1 juli 2025?

Uw ex-partner heeft wél recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd voor 1 juli 2025.

Dat zetten we apart.

Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Overlijdt uw ex-partner voordat u de AOW-leeftijd bereikt en leeft u nog? Dan voegen wij het aandeel voor het bijzonder partnerpensioen weer toe aan uw aandeel. Het partnerpensioen is dan voor uw nieuwe partner, als u overlijdt voor dat u de AOW-leeftijd bereikt. Die partner moet dan wel voldoen aan de voorwaarden in het pensioenreglement dat gold toen het werd opgebouwd.

Als u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner en zetten wij dat niet apart. Het blijft in stand voor uw partner.

Wat gebeurt er als u met pensioen bent en u en uw partner gaan uit elkaar?

Is er op en na de pensioendatum een pensioen voor uw partner als u overlijdt? Dan heeft uw ex-partner recht op het volledige partnerpensioen. Wij zetten dat apart.

Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Ons fonds keert het bijzonder partnerpensioen na uw overlijden uit aan uw ex-partner. Krijgt u na uw pensionering een nieuwe partner? Dan is er voor die nieuwe partner géén partnerpensioen.

Als u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner en zetten wij dat niet apart.

Uit elkaar? Wij krijgen automatisch bericht!

Wij krijgen automatisch bericht uit de Basisregistratie Personen (BRP) bij:

- uw echtscheiding
- het einde van uw geregistreerd partnerschap en
- uw scheiding na scheiding van tafel en bed

U en uw ex-partner krijgen dan automatisch bericht van ons over het bijzonder partnerpensioen.

Einde gezamenlijke huishouding? Zelf doorgeven!

Een einde van een gezamenlijke huishouding moet u zelf aan ons doorgeven. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen.

Ook het begin van een gezamenlijke huishouding moet u zelf aan ons doorgeven.

Woont u in het buitenland?

Dan moet u de echtscheiding, einde van het geregistreerd partnerschap en scheiding na scheiding van tafel en bed of einde van een gezamenlijke huishouding zelf aan ons doorgeven. Mét de officiële stukken waaruit blijkt dat u en uw partner uit elkaar zijn. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen.



Woont u in het buitenland? Geef een nieuwe relatie aan ons door!

Als u gaat hertrouwen moet u dat aan ons doorgeven. Dat geldt ook voor de registratie van een partnerschap met een nieuwe partner en het begin van een gezamenlijke huishouding met een nieuwe partner.

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen

Is het aandeel voor bijzonder partnerpensioen in de gezamenlijke pensioenpot minder dan het bedrag voor een klein pensioen? (in 2026 € 632,63 per jaar), dan kopen wij dat bijzonder partnerpensioen af.

Wij keren dan het deel voor het bijzonder partnerpensioen in de gezamenlijke pensioenpot uit aan uw ex-partner.

8.3 Wilt u andere afspraken maken met uw partner?

U kunt ook andere afspraken maken

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding schrijft voor hoe u en uw ex-partner uw pensioen moeten verdelen. In de Pensioenwet staat wat er met het partnerpensioen moet gebeuren.

Maar dat wil niet zeggen dat u het per se zo moet doen. U kunt volgens de wet samen met uw ex-partner namelijk ook andere afspraken maken. Wij moeten het dan wel met deze afwijkende afspraken eens zijn. Anders gelden ze niet voor ons.

U legt de afwijkende afspraken samen met uw (ex-)partner vast in:

- de huwelijkse voorwaarden of
- een echtscheidingsconvenant of
- de partnerschapsvoorwaarden of
- een overeenkomst van de beëindiging van het partnerschap of
- de overeenkomst van beëindiging van de gezamenlijke huishouding, of
- een schriftelijk gesloten overeenkomst die betrekking heeft op de afstand van het bijzonder partnerpensioen.

Onze instemming met de afwijkende afspraken voegt u hieraan toe.

Is er bijzonder partnerpensioen voor uw eerdere of latere partner?

Uw ex-partner kan ook eenzijdig afstand doen van het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van uw eventuele eerdere of latere partner. Dat kan uw ex-partner als u bent overleden. Dat kan uw ex-partner slechts regelen in een notariële akte. Dit geldt alleen als onze instemming aan de notariële akte is toegevoegd.

Deze keuze is definitief

Als uw ex-partner de afstand van het bijzonder partnerpensioen eenmaal heeft geregeld, kan dat niet meer worden teruggedraaid. De keuze is definitief.

Is een eigen pensioen voor uw ex-partner (conversie) mogelijk?

U en uw ex-partner kunnen afspreken dat het deel van uw pensioen waar uw ex-partner recht op heeft plus het bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een pensioen voor uw ex-partner. Dit heet 'conversie'.

Conversie kan alleen bij:

- echtscheiding of
- einde van het geregistreerd partnerschap.

Deze afspraak moeten u en uw (ex-)partner dan wel vastleggen in:

- de huwelijkse voorwaarden
- het echtscheidingsconvenant of
- de partnerschapsvoorwaarden.

De afspraak geldt alleen als onze instemming aan die stukken is toegevoegd.



Wij bepalen dan het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot dat hoort bij het deel van uw pensioen voor uw ex-partner en voor het bijzondere partnerpensioen.

Dat deel wordt dan het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen voor uw ex-partner.

Uw ex-partner kan dit aandeel in de gezamenlijke pensioenpot overdragen naar een andere pensioenuitvoerder. Uw ex-partner heeft dus recht op waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder zoals bedoeld in 6.7.

Dit aandeel gebruiken wij voor pensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner kan het niet deels omzetten in pensioen voor een nieuwe partner voor het geval uw ex-partner overlijdt.

Als uw ex-partner de AOW-leeftijd bereikt, heeft uw ex-partner recht op een eigen pensioen van ons.

Als uw ex-partner overlijdt, krijgt u het aandeel voor het pensioen van uw ex-partner in de gezamenlijke pensioenpot niet terug. De afspraak van u en uw partner tot conversie is definitief.



Hoofdstuk 9. Tot slot

Voor dit pensioenreglement geldt een aantal algemene afspraken. U leest die afspraken in dit laatste hoofdstuk.

9.1 Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?

U heeft rechten op grond van de pensioenregeling.

Bijvoorbeeld

- als u de pensioendatum bereikt, heeft u recht op pensioen
- als u arbeidsongeschikt wordt, is er recht op overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid en heeft u mogelijk recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
- als u overlijdt, ontstaan er rechten voor uw partner en/of kinderen. Bijvoorbeeld; uw partner heeft recht op partnerpensioen en uw kind(eren) onder 25 jaar recht op wezenpensioen.

Deze pensioenen horen bij u. Of bij uw nabestaanden.

U kunt ze niet afkopen, vervreemden of prijsgeven. Tenzij in dit pensioenreglement wat anders is geregeld.

Uw nabestaanden kunnen dat ook niet.

De pensioenen kunnen niet worden gebruikt om schulden te maken (ze 'kunnen niet een formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden'). Dit betekent bijvoorbeeld ook dat u uw pensioen niet op naam van iemand anders kunt zetten.

9.2 Wanneer heeft uw partner of kind geen recht op pensioen?

Voorkomen van misbruik partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen

Uw partner heeft geen recht op een partnerpensioen tijdens deelnemerschap en tijdelijk partnerpensioen, als u overlijdt door toedoen van uw partner.

Het bestuur van ons pensioenfonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw partner veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

Voorkomen van misbruik wezenpensioen tijdens deelnemerschap

Een kind heeft geen recht op een wezenpensioen tijdens deelnemerschap, als u overlijdt door toedoen van het kind.

Het bestuur van ons pensioenfonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw kind veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

9.3 Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen betalen?

Soms kunnen wij een pensioen niet betalen. Bijvoorbeeld als u ons niet heeft doorgegeven dat u in het buitenland woont. Uw gegevens staan dan niet meer in de Basisregistratie Personen (BRP). Of als u ons de gegevens om uit te keren niet doorgeeft. Dat kan ook gebeuren bij uw nabestaande partner. Of uw nabestaande kind(eren).

Wanneer moeten wij niet uitgekeerd pensioen nog betalen?

- Uw pensioen dat wij niet hebben uitbetaald en arbeidsongeschiktheidspensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij u betalen zolang u in leven bent.
- Het partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald en tijdelijk partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw (ex-) partner betalen zolang uw (ex-) partner in leven is.
- Het wezenpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw kind(eren) onder de 25 jaar betalen zolang uw kind in leven is.

Zelfs als wij nog nooit pensioen hebben uitgekeerd, blijven u en uw (ex-)partner en uw kind(eren) recht houden op dat pensioen dat nooit is uitgekeerd.



Wanneer hoeven wij niet meer te betalen?

- Pensioen voor u en arbeidsongeschiktheidspensioen dat wij niet aan u hebben uitbetaald, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat u bent overleden.
- Partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen dat wij niet aan uw (ex-) partner hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw (ex-)partner is overleden.
- Wezenpensioen dat wij niet aan uw kind(eren) hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw kind is overleden.

Wanneer betalen we pensioen dat we niet hebben uitgekeerd?

Tot 5 jaar na het overlijden van u, van uw (ex-) partner of van uw kind(eren) betalen we pensioenen die we niet hebben kunnen uitkeren. We doen dat ineens op de rekening voor de erfgenamen van u, van uw (ex-) partner of van uw kind(eren).

9.4 Kunnen we uw pensioen verlagen bij een tekort minimum vereist eigen vermogen?

Wij zorgen voor de gezamenlijke pensioenpot voor de pensioenen van alle deelnemers. Ook voor alle pensioenen die we uitkeren. We moeten er dus ook voor zorgen dat dat geld voor u beschikbaar is als u met pensioen gaat. Daarom moeten we van de Pensioenwet altijd extra geld 'in kas' hebben naast de gezamenlijke pensioenpot en andere reserves, zoals de operationele reserve en de solidariteitsreserve. Dat extra wordt ook wel het *minimum vereist eigen vermogen* genoemd.

Toch kan het gebeuren dat wij reservegeld tekortkomen. Ons bestuur moet dan zo zorgvuldig mogelijk afwegen wat de beste oplossing is. Wij kunnen in het uiterste geval besluiten de gezamenlijke pensioenpot te verlagen. Dit mag alleen als:

- de reserves in de wettelijke periode lager zijn geweest dan de Pensioenwet voorschrijft
- wij de reserves niet op korte termijn tot het minimale percentage kunnen aanvullen op een andere manier dan door middel van het verlagen van het vermogen voor pensioen en
- andere oplossingen niet hebben gewerkt in de wettelijke periode.

Voordat wij besluiten de gezamenlijke pensioenpot en pensioenen daaruit te verlagen, moeten we eerst iedereen die – nu of later – recht kan hebben op pensioen op de hoogte brengen. Ook uw werkgever en toezichthouder De Nederlandsche Bank moeten wij informeren.

Pas 1 maand nadat dat is gebeurd, mogen wij het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen verlagen.

Wij mogen pensioenen die we uitkeren pas verlagen 3 maanden nadat we u en De Nederlandsche Bank hierover hebben geïnformeerd.

Het verlagen is onherroepelijk.

9.5 Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?

Wij vragen om uw persoonsgegevens en andere gegevens. Wij gebruiken deze gegevens:

- voor de uitvoering van de pensioenregeling waarop dit pensioenreglement is gebaseerd
- voor statistische analyses én
- om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Gedragslijn Verwerking Persoonsgegevens

Wij leven de 'Gedragslijn verwerking persoonsgegevens' van de Pensioenfederatie na.

U vindt deze gedragslijn op de website van de Pensioenfederatie.



9.6 Klachten

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Bent u toch niet tevreden over onze dienstverlening? Dan kunt u een klacht bij ons indienen.

Wij hebben een eigen klachtenregeling. U vindt deze regeling op onze website: www.pob.eu.

Bent u het niet eens met de uitkomst daarvan? Komt u er met ons niet uit?

Dan kunt u terecht bij Geschilleninstantie Pensioenen of de rechter. Hoe, dat kunt u lezen op de website van Geschilleninstantie Pensioenen.

9.7 Nederlands recht

Op de pensioenregeling en dit pensioenreglement gelden de regels van het Nederlandse recht.

9.8 Niet beschreven situaties, verschil van mening over betekenis

In dit reglement staan veel situaties beschreven. In situaties die niet staan beschreven beslist het bestuur van het pensioenfonds wat geldt.

Verschilt u van mening met het pensioenfonds over de betekenis van een tekst? Dan geldt de beslissing van het bestuur.

Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de beslissing.

9.9 Hardheidsclausule

Het bestuur kan besluiten een bepaling uit dit reglement niet toe te passen. Of om van een bepaling af te wijken.

Dat kan het bestuur:

- in incidentele gevallen, die niet van algemene aard zijn
- en
- als het bestuur, gelet op het doel of de strekking van die bepaling, vindt dat toepassing van de bepaling in het geval duidelijk een onredelijke uitkomst zou geven.

9.10 Herzieningen

Het kan voorkomen dat wij de gegevens voor pensioen veel later ontvangen. Of dat die achteraf gewijzigd blijken te zijn. Of fout zijn verwerkt.

We kunnen een aandeel, een verzekerd pensioen of een uitkering dan met terugwerkende kracht aanpassen. Een te veel betaalde uitkering kunnen we verrekenen met de uitkering. Hebben we te weinig betaald? Dan keren we dat alsnog uit. Dit staat beschreven in het herzieningenbeleid. Een beschrijving ervan staat op www.pob.eu.



Bijlage 1 Verval en afkoop pensioen

Verval pensioen

Hieronder staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn om voor pensioen in stand te houden. De bedragen gelden van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027

Is het bedrag van het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager dan dit bedrag? Dan vervalt het. Het bedrag voegen we toe aan de operationele reserve. Deze bedragen zijn elk jaar anders.

Bedrag per leeftijd te laag aandeel voor ouderdomspensioen					
Leeftijd		Leeftijd		Leeftijd	
16	7,21	33	11,77	50	19,11
17	7,42	34	12,11	51	19,67
18	7,64	35	12,46	52	20,24
19	7,87	36	12,82	53	20,83
20	8,10	37	13,19	54	21,44
21	8,34	38	13,57	55	22,07
22	8,58	39	13,97	56	22,72
23	8,83	40	14,37	57	23,39
24	9,09	41	14,78	58	24,09
25	9,36	42	15,21	59	24,81
26	9,63	43	15,65	60	25,57
27	9,91	44	16,10	61	26,35
28	10,20	45	16,57	62	27,16
29	10,50	46	17,05	63	28,01
30	10,80	47	17,54	64	28,90
31	11,12	48	18,05	65	29,83
32	11,44	49	18,57	66	30,80
				67	31,83

Afkoop klein pensioen

In een aantal situaties beginnen wij niet met het uitkeren van het pensioen, maar keren wij het aandeel voor dat pensioen in de gezamenlijke pensioenpot ineens uit. Wij noemen dat *afkopen*.

Wij mogen dat als het bedrag van het aandeel voor het ouderdomspensioen in de gezamenlijke pensioenpot lager is dan een bedrag dat in de Pensioenwet staat.



Hieronder staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein ouderdomspensioen. Deze bedragen gelden van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027

Bedrag per leeftijd voor klein ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar					
Leeftijd		Leeftijd		Leeftijd	
16	2.408,83	33	3.935,40	50	6.398,55
17	2.480,26	34	4.049,50	51	6.585,11
18	2.553,61	35	4.166,75	52	6.777,33
19	2.629,40	36	4.287,40	53	6.976,30
20	2.707,09	37	4.411,65	54	7.181,43
21	2.786,80	38	4.539,28	55	7.393,17
22	2.869,04	39	4.670,93	56	7.612,56
23	2.953,40	40	4.806,28	57	7.839,61
24	3.039,76	41	4.945,65	58	8.075,17
25	3.128,55	42	5.089,48	59	8.319,12
26	3.220,31	43	5.236,75	60	8.573,02
27	3.314,06	44	5.388,90	61	8.837,11
28	3.410,38	45	5.545,26	62	9.111,99
29	3.509,64	46	5.705,72	63	9.399,14
30	3.611,56	47	5.871,57	64	9.699,10
31	3.716,23	48	6.041,93	65	10.012,92
32	3.824,50	49	6.217,77	66	10.342,71
				67	10.688,44

Wij keren de afkoopwaarde van het ouderdomspensioen ineens aan u uit:

- als uw deelname is geëindigd doordat u uit dienst bent gegaan en wij vijf maal achter elkaar de waarde niet hebben kunnen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder
- bij ingang van uw pensioen.

Wij doen dat niet als u hier bezwaar tegen maakt of als u hiervoor geen goedkeuring geeft. Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Wij keren de afkoopwaarde van het partnerpensioen, wezenpensioen ineens aan uw (ex-)partner, of kind(eren) uit:

- bij uw overlijden
- bij uw scheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of uw gezamenlijke huishouding, als er een bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner is.

We kopen een (bijzonder) partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen af binnen 6 maanden na de gebeurtenis.

Wij vragen de gegevens voor de betaling van de afkoopwaarde op bij uw (ex) partner of kind(eren). Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.



Bijlage 2 Jaarlijkse bepaling variabele uitkering

In deze bijlage informeren we u over de volgende punten.

1. Hoe wij beleggingsrendementen toedelen aan de aandelen voor pensioen.
2. Hoe wij bij ingang uw pensioen berekenen.
3. Hoe wij uw pensioen jaarlijks opnieuw berekenen, nadat het is ingegaan.

1. Toedeling beleggingsrendement

Aan de gezamenlijke pensioenpot voegen we het grootste deel van iedere bijdrage toe. Wij beleggen de gezamenlijke pensioenpot om de aandelen voor pensioen te laten groeien. Dat doen we met het rendement van de beleggingen. Voor de verdeling van het rendement hebben we verdeleregels vastgesteld. Die verdeleregels beschrijven we in deze paragraaf.

Bij het beleggen kunnen meevallers en tegenvallers in rendement ontstaan. De mogelijkheid van tegenvallers in het rendement noemen we risico.

Bij het beleggen nemen we voor elke leeftijd voor onze deelnemers en gewezen deelnemers het risico dat bij de leeftijd past. Bij het beleggen voor de pensioenen die al zijn ingegaan nemen we het risico dat bij ingegane pensioenen past.

Beleggingsrisico betekent dat de waarde van de belegging kan dalen. Uw (verwachte) pensioen kan daardoor lager worden. Beleggingen kunnen in het uiterste geval hun waarde verliezen.

Renterisico betekent dat door een daling van de rente uw (verwachte) pensioen lager wordt.

Een daling van de rente leidt tot een stijging van de waarde van de beleggingen. Door de daling van de rente stijgt ook de prijs van (verwacht) pensioen. Als de stijging van de prijs van (verwacht) pensioen hoger is dan de stijging van de waarde van de beleggingen, daalt per saldo uw (verwacht) pensioen door een daling van de rente.

Hoe hoger de leeftijd van deelnemers en gewezen deelnemers, hoe minder beleggingsrisico en renterisico wij nemen met beleggingen van aandelen voor hun pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

De aandelen voor pensioenen die al zijn ingegaan beleggen we ook met minder risico.

De gerealiseerde beleggingsrendementen, na aftrek van de beleggingskosten, verdelen we maandelijks. Hiervoor hebben wij verdeleregels vastgesteld. Deze regels kunnen we aanpassen, bijvoorbeeld na een risicopreferentieonderzoek.

Wij doen dat in drie stappen:

1. De éénjaars risicovrije rente
Wij kennen rente toe aan het aandeel voor uw pensioen. Hierbij gaan we uit van de éénjaars risicovrije rente die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert.
2. Beschermingsrendement
Wij kennen beschermingsrendement toe om het effect van een gewijzigde rente op de hoogte van uw uitkering op te vangen. Het beschermingsrendement is bedoeld om uw (verwacht) pensioen te beschermen tegen dalingen in de rente. Voor het vaststellen van de rentewijziging kijken we naar wijzigingen van de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank publiceert.



Rentetermijnstructuur

Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rente. De rente die we gebruiken voor het waarderen van een uitkering over één jaar, is een andere rente dan voor een uitkering over 10 jaar.

De Nederlandsche Bank geeft die rentes op in een rentetermijnstructuur.

Hoeveel wij de waarde van de aandelen bij bepaalde leeftijden beschermen tegen verandering van de rente, drukken wij uit in een percentage. Het percentage beschermingsrendement dat hoort bij uw leeftijd of situatie kunt u terugvinden in de tabel hierna.

Aandelen voor pensioenen die we nog niet betalen					
Leeftijd	overrendement	Beschermings- rendement		Leeftijd	overrendement Beschermings- rendement
22 en jonger	100%	6%		44	100% 23%
23	100%	7%		45	100% 24%
24	100%	7%		46	100% 25%
25	100%	8%		47	97% 27%
26	100%	8%		48	94% 28%
27	100%	9%		49	90% 30%
28	100%	9%		50	87% 32%
29	100%	10%		51	84% 33%
30	100%	11%		52	81% 35%
31	100%	11%		53	78% 38%
32	100%	12%		54	75% 40%
33	100%	13%		55	72% 43%
34	100%	13%		56	68% 45%
35	100%	14%		57	65% 48%
36	100%	15%		58	62% 52%
37	100%	16%		59	59% 56%
38	100%	16%		60	56% 60%
39	100%	17%		61	53% 65%
40	100%	18%		62	49% 70%
41	100%	19%		63	46% 76%
42	100%	20%		64	43% 83%



Aandelen voor pensioenen die we nog niet betalen						
Leeftijd	overrendement	Beschermingsrendement		Leeftijd	overrendement	Beschermingsrendement
43	100%	21%		65	40%	91%
				Vanaf leeftijd 66	40%	100%

Het beschermingsrendement kennen we altijd toe.

3. Overrendement

De éénjaars risicovrije rente en het beschermingsrendement (stap 1 en 2) trekken wij af van het totale rendement van de gezamenlijke pensioenpot. Het rendement dat na stap 1 en 2 overblijft noemen wij het *overrendement*. Het overrendement voegen we in de derde stap toe.

Als er een positief overrendement is én als de solidariteitsreserve niet volledig is gevuld, dan gebruiken wij een deel van het overrendement om de solidariteitsreserve aan te vullen. Zie ook hoofdstuk 3. Het aandeel voor uw pensioen deelt mee in het overrendement dat overblijft.

Het is mogelijk dat er na aftrek van het beschermingsrendement geen overrendement meer overblijft, of dat het overrendement zelfs negatief is. In dat geval deelt u mee in dit (negatieve) overrendement.

Hoe hoger uw leeftijd, hoe minder risico we nemen met beleggen. Dat ziet u terug in een hoger percentage beschermingsrendement en een lager percentage van het overrendement. Het percentage voor de toedeling van het overrendement dat bij uw leeftijd hoort staat in onderstaande tabel. We maken onderscheid tussen de toekenning van overrendement op het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioenen die we nog niet betalen en aandelen voor pensioenen die al zijn ingegaan. Hoe, dat kunt u terugvinden in de volgende tabel.

Voor alle pensioenen die zijn ingegaan	overrendement	Beschermingsrendement
	40%	100%

Pensioenen die al zijn ingegaan passen we op dezelfde manier aan voor rendement. Bij pensioenen die zijn ingegaan verwerken we de toedeling van het rendement op dezelfde manier. Dit geldt dus voor ingegaan ouderdomspensioen, maar ook voor ingegaan partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.

Samenvatting

Samengevat doen we het volgende met het gerealiseerde rendement.

Stap 1: We kennen rendement toe om het effect van de éénjaars risicovrije rente op te vangen.

Stap 2: We kennen beschermingsrendement toe conform de tabel hierboven om uw (verwachte) pensioen (deels) te beschermen tegen rentedalingen.

Het saldo van het gerealiseerd rendement minus stap 1 en 2 is het overrendement.

Stap 3: Indien het overrendement positief is voegen we maximaal 5% van overrendement toe aan de solidariteitsreserve.

Wat resteert is het overrendement (positief of negatief) dat we toebedelen conform de toedelingstabel

2. Bepaling hoogte van uw eerste pensioenuitkering (ouderdomspensioen)



De aandelen voor alle ingegane pensioenen zijn gesplitst in een *uitkeringsvermogen* en een *spreidingsvermogen*.

Als uw pensioen ingaat omdat u uw pensioen laat ingaan, dan splitsen wij de waarde van het aandeel in de gezamenlijke pensioenpot in twee delen.

We splitsen het aandeel voor het pensioen in een *uitkeringsvermogen* en een *spreidingsvermogen*:

1. *het uitkeringsvermogen*: hiermee bepalen we de hoogte van het bedrag van de eerste pensioenuitkering die we u gaan betalen. Hierbij houden we rekening met onder meer de levensverwachting en de rente die gelden bij ingang van het pensioen.

Projectierendement

Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rente. De rente die we gebruiken voor het waarderen van een uitkering over één jaar is een andere rente dan voor een uitkering over 10 jaar.

De Nederlandsche Bank geeft die rentes op in een rentetermijnstructuur. Wij rekenen daarmee zonder zelf correcties (verhogingen of verlagingen) toe te passen. Omdat wij die gebruiken om de hoogte te bepalen van pensioenen die we in de toekomst gaan betalen, heet die ook wel het 'projectierendement'.

2. *het spreidingsvermogen*: om schommelingen in ingegane pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we het overrendement dat de hoogte van de uitkering raakt. Hierdoor ontstaat er een positief of negatief spreidingsvermogen. Als er een positief spreidingsvermogen is voor het al ingegane pensioen dan zijn er per saldo positieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt. Als er een negatief spreidingsvermogen is, dat zijn er per saldo negatieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt.

Bij ingang van uw pensioen passen we dezelfde verhouding tussen het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen toe, als op dat moment geldt voor de groep die al pensioen ontvangt.

Voorbeeld

Als voor de pensioenen die al zijn ingaan het aandeel bestaat uit een uitkeringsvermogen van 90% en een spreidingsvermogen van 10%, dan bestaat het aandeel ook voor uw pensioen voor 90% uit het uitkeringsvermogen en voor 10% uit het spreidingsvermogen. Op grond van het uitkeringsvermogen berekenen wij dus uw pensioenuitkering. Bij een negatief spreidingsvermogen krijgt u extra uitkeringsvermogen vanuit de solidariteitsreserve toegekend. Dat is om te voorkomen dat uw uitkering daalt.

Het fonds hanteert een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de +15% en -15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Bij overschrijding van de grenzen spreiden we niet meer volledig en voegen we het surplus of tekort toe aan het uitkeringsvermogen. Uw uitkering passen we daarvoor aan.

Wanneer wij communiceren over het aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot, dan geven wij alleen het totale bedrag van het aandeel. We splitsen dit niet in een bedrag van het uitkeringsvermogen en een bedrag van het spreidingsvermogen.

Voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen, het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kind(eren) keren we het verzekerde bedrag uit. Dat bedrag geldt tot 1 april van het volgende kalenderjaar.

Het aandeel voor deze pensioenen bestaat dan ook uit een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen.

3. Spreidingsmethode

Om schommelingen in ingegane pensioen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we de overrendementen die de hoogte van het pensioen raken. In hoofdstuk 3.2 staat waardoor de hoogte van het uitkeringsvermogen kan stijgen of dalen. De resultaten spreiden we over 3 jaar. Als de ingegane pensioenen op basis van de gezamenlijke pensioenpot van alle uitkeringsgerechtigden met 10% zouden kunnen stijgen door de toekenning van overrendement, dan verhogen we het uitkeringsvermogen met een derde deel van die 10%.

Het volgende jaar kijken we opnieuw hoe het pensioen zou kunnen worden aangepast op basis van de stand van de gezamenlijke



pensioenpot van alle uitkeringsgerechtigden en dan verrekenen we weer een derde deel van de mogelijke aanpassing met het uitkeringsvermogen. We doen dit zowel voor verhogingen van de uitkeringen als voor verlagingen van de uitkeringen. We zorgen ervoor dat we 10 jaar na een resultaat in enig jaar, het effect van dit resultaat (positief of negatief) helemaal hebben verwerkt in de uitkeringen.

In de ABTN van ons fonds leest u precies hoe dit werkt.

Deze spreidingsmethode geldt voor minimaal 5 jaar. Wij kunnen van deze termijn afwijken, afhankelijk van de omstandigheden.

4. Bepaling hoogte jaarlijkse pensioenuitkering

We willen de ingegane pensioenen met een gelijk percentage aanpassen. Dat doen we met spreiden.

Eén keer per jaar bepalen we opnieuw de hoogte van alle pensioenen die zijn ingegaan. We doen dat op basis van de gegevens van 31 december van het voorgaande jaar. De nieuwe hoogte geldt dan vanaf 1 april.

We informeren iedereen met een ingegaan pensioen over het nieuwe bedrag. Dit doen we zo snel mogelijk, maar uiterlijk op 1 maart.

Voordat we de hoogte van de pensioenen die zijn ingegaan opnieuw vaststellen, actualiseren we de waarde van de aandelen in de gezamenlijke pensioenpot voor de ingegane pensioenen. De waarde van de aandelen voor alle pensioenen die zijn ingegaan, zijn bijvoorbeeld dan al verlaagd met de bedragen van die we al hebben uitgekeerd. Daarnaast is de waarde van deze aandelen voor pensioen gewijzigd door de toedeling van het overrendement, zoals omschreven in 3.2 van het pensioenreglement.

We delen de financiële resultaten toe aan het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen volgens het volgende stappenplan:

Stap 1. Eerst stellen we het totale beschermingsrendement en overrendement vast voor de groep pensioengerechtigden.

Stap 2. Vervolgens delen we uit stap 1 een beschermingsrendement toe aan het uitkeringsvermogen voor ieder ingegaan pensioen. Dat moet volledige bescherming geven tegen het renterisico en de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat. Wij kennen dus 100% beschermingsrendement toe om bij welke wijziging in rente of langlevens dan ook alle pensioenen gelijk te kunnen aanpassen.

Stap 3. Het saldo van het totale beschermingsrendement en overrendement uit stap 1 minus het toebedeelde beschermingsrendement in stap 2 delen we volledig en onvoorwaardelijk toe aan het spreidingsvermogen. Wij kunnen beperkt herverdelen voor zover dat nodig is om de pensioenen die we uitkeren gelijk aan te passen.

Stap 4. Onder '3 Spreidingsmethode' staat hoe we dit saldo tijdens de duur van de spreidingsperiode onvoorwaardelijk verwerken in het uitkeringsvermogen waaruit we vervolgens de pensioenuitkering betalen. We berekenen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we uitkeren (alle uitkeringsvermogens). We houden daarbij rekening met de actuele levensverwachting en de rentetermijnstructuur die gelden op 1 januari.

Het verschil tussen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we betalen (alle uitkeringsvermogens) en het totaal van de gezamenlijke aandelen voor deze pensioenen, komt overeen met het spreidingsvermogen.

gezamenlijke pensioenpot voor de ingegane pensioenen - uitkeringsvermogen = spreidingsvermogen

We kennen een derde deel van alle spreidingsvermogens toe aan alle uitkeringsvermogens. Dat kan een verhoging of een verlaging van het uitkeringsvermogen zijn.

Na deze wijziging van het uitkeringsvermogen, bepalen we de (voorlopige) hoogte van de pensioenen die we betalen.

Zo passen we alle ingegane uitkeringen aan met hetzelfde percentage.

Als dit percentage negatief is betekent dit dat de ingegane pensioenen verlaagd zouden moeten worden.

We proberen dit te voorkomen door éénmalig voor het jaar een extra bedrag toe te voegen aan alle uitkeringsvermogens. We voegen dan maximaal 25% van de solidariteitsreserve toe aan de aandelen voor de ingegane pensioenen.

Als deze maximale toevoeging vanuit de solidariteitsreserve niet genoeg is om de ingegane uitkeringen gelijk te houden, dan verlagen we de ingegane uitkeringen.



De nieuwe hoogte van de uitkering staat in principe voor een jaar vast, van 1 april tot en met 31 maart van het volgende jaar. In uitzonderlijke financiële situaties kan het bestuur besluiten om tussentijds de uitkeringen aan te passen. Zie 9.4 van het pensioenreglement en 2, onder 2 van deze bijlage ingeval van overschrijding van de bandbreedte door het spreidingsvermogen.



Bijlage 3 Regeling gemoedsbezwaarden

Hebt u gemoedsbezwaren?

Hebt u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering?

Dan kunt u het bestuur verzoeken om te worden vrijgesteld van de verplichte deelname in ons pensioenfonds.

Hoe vraagt u een vrijstelling van deelname wegens gemoedsbezwaren aan?

In dat verzoek verklaart u dat u gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch uzelf, noch iemand anders, noch uw eigendommen heeft verzekerd. En dat u daarom verzoekt om vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling. Schrijf en onderteken het verzoek, voeg er de 'vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bij. Stuur uw verzoek en de vrijstelling van de SVB naar ons op.

U kunt het adres op onze website vinden.

Wij sturen u een brief. Daarin staat of wij met uw verzoek akkoord gaan of dat wij uw verzoek afwijzen.

Als wij met uw verzoek akkoord gaan neemt u geen deel aan de pensioenregeling. In plaats daarvan gaat u sparen.

Als wij uw verzoek afwijzen moet u deelnemen aan onze pensioenregeling.

De vrijstelling die wij verlenen is voor onbepaalde tijd.

Wij kunnen de vrijstelling intrekken. Dat doen we als de SVB de 'vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' intrekt. Of als wij zelf constateren dat u niet langer aan de voorwaarden voldoet.

Heeft uw werkgever gemoedsbezwaren?

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan uw werkgever ons verzoeken om zijn werknemers niet te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Verzoek

De werkgever of de directie van uw werkgever vraagt bij ons bestuur een vrijstelling aan. Daarbij verklaart (de directie van) uw werkgever dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch de eigendommen heeft verzekerd.

Uit de verklaring moet ook blijken of de werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen de naleving van de verplichtingen die de werkgever zijn opgelegd om zijn werknemers te verzekeren.

Wij beoordelen het verzoek van de werkgever en besluiten of de werkgever zijn werknemers niet hoeft te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen aan ons besluit om die vrijstelling te verlenen voorwaarden verbinden.

Uw werkgever krijgt van ons een brief waarin staat of wij het verzoek toekennen of afwijzen. De brief met de toekenning van het verzoek moet uw werkgever zo bekend maken dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Vrijstelling werkgever

Als wij het verzoek van uw werkgever hebben toegekend, neemt u niet deel aan onze pensioenregeling. Voor u wordt dan geld gespaard.

Een vrijstelling voor de werkgever is voor 5 jaar. Daarna vervalt de vrijstelling. Uw werkgever moet daarvoor een nieuw verzoek om vrijstelling bij ons indienen.

Wij kunnen de vrijstelling intrekken als uw werkgever niet langer aan de voorwaarden voldoet, of de werkgever ons daarom verzoekt.



Als wij de vrijstelling intrekken of de vrijstelling vervalt, zetten wij uw spaartegoed om in aandeel voor uw pensioen in de gezamenlijke pensioenpot.

Hoe werkt sparen?

U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als voor onze pensioenregeling. Dat geld maken we over naar een spaarrekening die wij openen. De spaarrekening is in Euro's.

Dat is geen gewone spaarrekening, maar een spaarrekening waaruit wij uitkeringen doen.

Over het geld dat wij inleggen op de spaarrekening krijgt u een rente. Hoe we die rente vaststellen staat in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van ons fonds. De rente wordt eenmaal per jaar overgemaakt naar uw spaarrekening.

Ieder jaar krijgt u een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u heeft gespaard en hoeveel rente u heeft gekregen.

Wanneer krijgt u het spaargeld?

Dat kan op zijn vroegst vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd, en op zijn laatst vanaf 5 jaar na uw AOW-leeftijd. Als u geen keuze maakt, is dat vanaf uw AOW-leeftijd.

Uw opgebouwde spaartegoed betalen wij in 15 jaar aan u uit.

U moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering.

We betalen in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar uw betaalrekening.

Wat gebeurt er als u overlijdt voordat wij aan u zijn gaan uitbetalen?

Als u overlijdt, betalen we het gespaarde geld aan uw partner.

In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw partner is.

Uw partner moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering.

Vanaf de dag dat u overlijdt, betalen wij elk jaar een bedrag aan uw partner uit. Dat doen we 15 jaar lang. Dat doen we in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw partner.

U heeft geen partner? Of uw partner overlijdt? Maar u heeft wel een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw kind is.

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden.

We stellen vervolgens een jaarlijks bedrag vast dat we aan uw kind of kinderen gaan betalen.

We betalen dat bedrag tot het einde van de maand waarin uw kind of kinderen 25 jaar wordt(en).

Of eerder overlijdt(en).

Overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?

Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind.

We betalen in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw kind als het 18 jaar of ouder is. Is uw kind jonger dan 18 jaar, dan maken we het bedrag over naar de betaalrekening van de wettelijke vertegenwoordiger van het kind.

Heeft u geen partner en geen kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Of overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar?

Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.



Wat gebeurt er als u overlijdt terwijl wij al aan u uitbetalen?

Wij betalen dan de vastgestelde jaarlijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dat doen we voor de resterende looptijd van de oorspronkelijke 15 jaar.

Heeft u geen partner, maar wel een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan het kind of de kinderen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt/worden.

Uw partner overlijdt en u heeft een kind of kinderen jonger dan 25 jaar.

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan de wees of wezen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt/worden.

Overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?

Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind.

Heeft u geen partner en geen kind(eren) jonger dan 25 jaar?

Of overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar?

Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

Wat gebeurt er als u gaat scheiden?

Gaan u en uw partner:

- uit elkaar, of
- scheiden, of
- scheiden van tafel en bed?

Dan heeft dat gevolgen voor uw spaarrekening.

Was u getrouwd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van het saldo op de spaarrekening, dat is ontstaan tijdens de huwelijksperiode.

De betaling moet u onderling regelen.

Was uw partnerschap geregistreerd?

Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van het saldo op de spaarrekening, dat is ontstaan tijdens het geregistreerd partnerschap.

De betaling moet u onderling regelen.

Uw ex-partner heeft geén recht op verdeling van de spaarrekening als u samenwoonde zonder registratie van het partnerschap.

Voor het gedeelte dat aan uw ex-partner toekomt gelden dezelfde regels als voor het resterende gedeelte dat aan u toekomt.

De definities over scheiden, partner, etc. elders in het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?

Hebben wij u of uw werkgever een vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling verleend?

En gaat u uit dienst bij uw werkgever?

Treedt u daarna in dienst van een werkgever die niet bij ons is aangesloten?

Dan blijft uw spaarrekening in stand. Er worden geen bijdragen meer op gestort. Wij blijven wel rente bijschrijven.



Wij keren van de spaarrekening bedragen uit in de gevallen en zoals we hierboven hebben beschreven.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers deelnemen aan onze pensioenregeling?

En hebben wij u vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend terwijl u in dienst was bij een vorige werkgever die bij ons fonds was aangesloten?

Dan laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

En hebben wij uw vorige werkgever vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend?

Dan kunt u zelf om vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verzoeken (zie hierboven).

Als wij uw verzoek hebben toegekend, laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

Verzoekt u niet om vrijstelling? Of wijzen wij uw verzoek af?

Dan neemt u deel aan onze pensioenregeling. Het bedrag op de spaarrekening zetten we dan om in een aandeel voor u in de gezamenlijke pensioenpot. En ook de nog niet bijgeschreven rente tot dat moment. De spaarrekening heffen we op.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers op zijn verzoek zijn vrijgesteld van deelname aan onze pensioenregeling?

Dan laten wij uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.



Bijlage 4 Pensioenen van voor 1 juli 2025

Is uw deelnemerschap in ons pensioenfonds geëindigd voor 1 juli 2025? (gewezen deelnemer)

Is er voor u op 1 juli 2025 partnerpensioen dat wij uitkeren als de (gewezen) deelnemer overlijdt? (partner)

Ontvangt u een pensioenuitkering van ons vanaf een datum voor 1 juli 2025? (pensioengerechtigde; gepensioneerde, nabestaande, wees)

Hebben we voor u partnerpensioen afgescheiden omdat u en uw partner uit elkaar zijn gegaan voor 1 juli 2025? (bijzonder partnerpensioen)

Dan hebben we het pensioen omgezet naar een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot.

Voor toedeling van rendementen, de jaarlijkse aanpassing van het bedrag en voor de pensioenen die we betalen geldt bijlage 2. Uitkeringen van pensioen die we al voor 1 juli 2025 doen, hebben we vanaf 1 juli 2025 aangepast. We bepalen het bedrag van de pensioenuitkering in de jaren daarna volgens bijlage 2.

Partnerpensioen en wezenpensioen

Het bedrag van het pensioen van 30 juni 2025 passen we aan zoals we de uitkeringen aanpassen. Hoe we dat doen staat in bijlage 2.

Als we het pensioen uitkeren doen we dat volgens bijlage 2.

Het partnerpensioen keren we uit aan degene die partner is volgens het pensioenreglement op grond waarvan het partnerpensioen is opgebouwd.

Het wezenpensioen keren we uit aan degene die kind is volgens het pensioenreglement op grond waarvan het wezenpensioen is opgebouwd. We keren het wezenpensioen uit volgens de voorwaarden van dat pensioenreglement.

In afwijking van het pensioenreglement keren wij het wezenpensioen uit tot het eind van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of eerder overlijdt.

Compensatie

Bouwde u op 30 juni 2025 pensioen op in ons pensioenfonds? En was u op 30 juni 2025 ten minste 39 jaar oud, maar nog geen 67 jaar? Dan voegen wij een extra deel uit het fondsvermogen toe aan het aandeel voor uw pensioen.

Tot 1 juli 2025 bouwden alle deelnemers, ongeacht hun leeftijd, per jaar hetzelfde percentage pensioen op. In de nieuwe pensioenregeling bouwen wij voor alle deelnemers vermogen voor pensioen op. Het percentage voor dat vermogen is ieder jaar gelijk voor alle leeftijden. Voor jongere deelnemers kan het geld langer belegd worden. Voor oudere deelnemers kan het geld korter belegd worden. In vergelijking met de vorige pensioenregeling bouwt een deelnemer in de nieuwe pensioenregeling meer pensioen op als hij jong is, en minder pensioen als hij ouder is.

Voor deelnemers die op 30 juni 2025 pensioen opbouwden in het fonds en die naar verwachting nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, wordt een compensatie gegeven. Als compensatie beleggen wij voor hun pensioen een extra deel uit het fondsvermogen.

In bijlage 6 hebben wij dit uitgewerkt.



Bijlage 5 Informatie

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak u deze informatie van ons krijgt.

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal. Laat daarom uw werkgever ons een privé e-mailadres opgeven.

Bijvoorbeeld het e-mailadres dat u gebruikt voor Mijnoverheid.nl.

Of geef ons dat zelf door. Dat kunt u doorgeven via de inlog op www.pob.eu.

Als u start als deelnemer

Als u begint met pensioen opbouwen ontvangt u een overzicht van ons.

In dat overzicht staan de regels die gelden en in welke gevallen u zelf actie moet ondernemen.

Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt

Dit is het Uniform Pensioen Overzicht, ook wel afgekort tot UPO. Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat onder meer hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat op uw AOW-leeftijd. Ook ziet u hier een inschatting van uw pensioen op uw AOW-leeftijd als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO staat ook onder de inlog op www.pob.eu.

Pensioenoverzicht als u met pensioen bent

Bent u met pensioen? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. En hoeveel het pensioen voor uw partner en kind(eren) is. Uw Pensioenoverzicht staat ook onder de inlog op www.pob.eu.

Pensioenoverzicht als u geen pensioen meer bij ons opbouwt

Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar is de opbouw inmiddels gestopt? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar onder de inlog op www.pob.eu. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen op uw AOW-leeftijd en van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn.

Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke vijf jaar toegestuurd, of het elektronisch bericht daarover.

Pensioenoverzicht voor uw ex-partner

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar gegaan? En heeft uw ex-partner niet afgezien van partnerpensioen als u overlijdt na pensionering? Dan sturen wij uw ex-partner elke vijf jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen uw ex-partner krijgt bij uw overlijden.

Beëindigingsbrief

Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Dit ziet u onder de inlog op www.pob.eu. Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

Hieronder staat waar u meer informatie over uw pensioen kunt vinden.

Pob.eu en de inlogmogelijkheid

Op www.pob.eu vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze pensioenregels? Dan informeren we u daarover schriftelijk. We verwerken de verandering(en) ook in ons pensioenreglement.

Tevens vindt u actualiteiten en onze formele documenten terug op de website, zoals onze statuten, herzieningenbeleid en klachtenregeling.

Onder de inlog vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:



- de hoogte van uw opgebouwde pensioenen inzien
- uw contactgegevens wijzigen
- uw pensioengegevens inzien
- berekeningen maken
- uw pensioen aanvragen
- alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

Pensioenregister

In het pensioenregister ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw huidige werkgever en bij uw vorige/andere werkgevers. Hiervoor gaat u naar **Mijnpensioenoverzicht.nl**. Dat geeft u een totaaloverzicht van het pensioen dat u kunt verwachten.

Ons jaarverslag

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij gemaakt hebben om de pensioenpremies te beheren en bij te houden. U vindt hier o.a. de kosten die wij betaald hebben voor alle pensioenen bij elkaar, ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.pob.eu.



Bijlage 6 Compensatieregeling

Hieronder beschrijven wij de regeling om de nadelige effecten te compenseren voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Tot 1 juli 2025 bouwden alle deelnemers, ongeacht hun leeftijd, per jaar hetzelfde percentage pensioen op. In de nieuwe pensioenregeling bouwen wij voor alle deelnemers vermogen voor pensioen op. Het percentage voor dat vermogen is ieder jaar gelijk voor alle leeftijden. Voor jongere deelnemers kan het geld langer belegd worden. Voor oudere deelnemers kan het geld korter belegd worden. In vergelijking met de vorige pensioenregeling bouwt een deelnemer in de nieuwe pensioenregeling meer pensioen op als hij jong is, en minder pensioen als hij ouder is.

Voor deelnemers die op 30 juni 2025 pensioen opbouwden in het fonds en die naar verwachting nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, wordt een compensatie gegeven. Als compensatie beleggen wij voor hun pensioen een extra deel uit het fondsvermogen. Dit wordt toegevoegd aan hun aandeel voor hun pensioen in de gezamenlijke pensioenpot. Hieronder beschrijven we wie er compensatie krijgt en hoe deze berekend is.

Wij kunnen een andere compensatieregeling vaststellen, indien de totale compensatie voor alle deelnemers samen meer dan 5% van de actuele dekkingsgraad per 30 juni 2025 bedraagt.

Toepassing

Deze compensatie geldt voor u als :

1. u op 30 juni 2025 pensioen deelnemer was in ons pensioenfonds.

Voor de compensatieregeling bent u deelnemer als;

- o u werknemer was en pensioen opbouwde in ons pensioenfonds, ook als
- o u gebruik maakte van de generatieregeling,;
- o wij op 30 juni de pensioenopbouw helemaal of deels voortzetten wegens uw arbeidsongeschiktheid;
- o u de pensioenopbouw zelf betaalde doordat u de premiebetaling na einde deelneming in ons pensioenfonds hebt voortgezet
- o u de pensioenopbouw zelf betaalde tijdens onbetaald verlof
- o u in de periode tussen 1 mei 2025 en 1 september 2025 het deelnemerschap voor ten hoogste 2 maanden hebt onderbroken

en

2. u op 30 juni 2025 ten minste 39 jaar oud was, maar nog geen 67 jaar.

Vaststelling van de compensatie

Wij drukken de compensatie uit in een percentage van de pensioengrondslag, waarbij wij rekening houden met uw deeltijdpercentage.

Het percentage hangt af van uw leeftijd op 30 juni 2025.

Voor de compensatieregeling geldt als pensioengrondslag de pensioengrondslag en het deeltijdpercentage op 1 januari 2025 of de latere datum waarop u voor 1 juli 2025 deelnemer in ons pensioenfonds bent geworden.

Voor de compensatieregeling geldt als deeltijdpercentage;

- het deeltijdpercentage over de periode 1 januari 2025 tot 1 juli 2025, op basis van de uren die de werkgever het laatst in die periode aan ons heeft doorgegeven
- het deeltijdpercentage dat wij hebben gebruikt voor de vaststelling van de factor A over 2024, als u op 31 december 2024 al deelnemer was, maar de werkgever de gewerkte uren tot 30 juni 2025 niet heeft doorgegeven.

Uw leeftijd stellen wij vast in jaren en maanden nauwkeurig. Daarbij ronden we het aantal maanden normaal af.

De leeftijden in de tabel hieronder zijn in hele jaren. Bij tussenliggende leeftijden stellen we het percentage als volgt vast. Bij het



percentage dat hoort bij uw leeftijd in hele jaren tellen we op het verschil met het percentage bij de volgende leeftijd in hele jaren dat we hebben vermigvuldigd met het aantal maanden van uw leeftijd, gedeeld door 12. (Wij interpoleren de percentages in de tabel lineair).

Leeftijd	Percentage	Leeftijd	Percentage
Tot 39	0,00	53	0,680
39	0,08	54	0,670
40	0,16	55	0,660
41	0,23	56	0,630
42	0,29	57	0,610
43	0,36	58	0,567
44	0,41	59	0,520
45	0,47	60	0,469
46	0,52	61	0,414
47	0,56	62	0,350
48	0,60	63	0,288
49	0,63	64	0,219
50	0,65	65	0,148
51	0,67	66	0,076
52	0,68	Vanaf 67	0,000



Bijlage 7 Begrippen en afkortingen

AOW	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Iedereen die de AOW-leeftijd heeft bereikt en in Nederland woont of heeft gewoond, heeft hier recht op. U ontvangt de AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) vanaf de dag dat u uw AOW-leeftijd bereikt. Het maakt niet uit in welk land u dan woont. De AOW is niet voor iedereen even hoog. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw persoonlijke situatie. Om een volledige AOW te krijgen, moet u voor de AOW verzekerd zijn geweest. Dat is als u rechtsgeldig in Nederland heeft gewoond in de 50 jaar voordat u uw AOW-leeftijd bereikt. Of belasting heeft betaald. U krijgt 2 procent minder AOW voor elk jaar dat u in die periode niet in Nederland heeft gewoond. Of geen belasting hebt betaald. Of niet voor de AOW-verzekerd bent geweest. Kijk voor meer informatie over de AOW op de website van de Sociale Verzekeringsbank.
AOW-leeftijd	Uw AOW-leeftijd is de leeftijd waarop u recht krijgt op een AOW-uitkering. U hebt recht op een AOW-uitkering vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. De AOW-leeftijd is niet voor iedereen hetzelfde. Voor meer informatie over uw AOW-leeftijd kunt u contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank of kijken op de website van de Sociale Verzekeringsbank
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Een pensioen voor u. Dit is een aanvullend pensioen als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt en uw ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.
Arbeidsongeschiktheid	U bent arbeidsongeschikt als u blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat bent om te werken, zoals vastgesteld wordt door het UWV.
Arbeidsongeschiktheidspercentage	Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat volgens de WIA of WAO vastgesteld wordt door het UWV.
Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang deelnemerschap	Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat u had als gevolg van uw arbeidsongeschiktheid voor aanvang van de deelname aan ons pensioenfonds.
Bestuur	Bestuurders van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, gevestigd te 's-Gravenhage
Beschermingsrendement	Het rendement waarmee we de aandelen voor pensioenen in de gezamenlijke pot en de pensioenen die we betalen proberen te beschermen tegen de gevolgen van verlaging van de rente.



Te beleggen deel (beschikbare premie)	Het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat wij beleggen in de gezamenlijke pensioenpot.
Bijdrage voor uw pensioen	Het bedrag dat de werkgever aan ons betaalt voor uw pensioen. Het bestaat in ieder geval uit een te beleggen deel voor uw aandeel in de gezamenlijke pensioenpot, de premies voor partner- en wezenpensioen en kosten.
Bijzonder partnerpensioen	Het partnerpensioen voor de ex-partner.
Conversie	Omzetting van bijzonder partnerpensioen en te verevenen deel van uw pensioen in een eigen pensioen voor de ex-partner.
Deelnemer	Iedere werknemer die voldoet aan de voorwaarden in dit pensioenreglement om deel te nemen in ons pensioenfonds.
Deeltijdpercentage	Het aantal overeengekomen arbeidsuren op jaarbasis gedeeld door het aantal voltijd normuren (1872 uren), maal 100%. Dit percentage gebruiken we bij de berekening van het te beleggen deel van de bijdrage, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de beschikbare premie, het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen tijdens deelnemerschap voor deelnemers die in deeltijd werken.
Deeltijdpensioendatum	De datum waarop uw pensioen gedeeltelijk ingaat.
Dekkingen	Hiermee bedoelen we pensioenen die we tijdelijk aanhouden en die leiden tot een uitkering als u overlijdt of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt voor de pensioenleeftijd.
Directeur-groootaandeelhouder	U bent directeur-groootaandeelhouder als u a. persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; b. indirect persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of c. houder bent van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan u voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd bent, die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.
Eigen bijdrage	Het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat de werkgever inhoudt op uw salaris.



Franchise	U bouwt niet over uw hele salaris dat voor pensioen telt vermogen voor pensioen op. U krijgt later namelijk ook al AOW-pensioen. De franchise is dat deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van vermogen voor uw pensioen, omdat u AOW-pensioen gaat krijgen. Het franchisebedrag verschilt elk jaar.
Gemoedsbezwaarde	U bent gemoedsbezwaard als u zich wegens uw levensovertuiging niet wilt verzekeren en op grond daarvan een ontheffing hebt gekregen van de Sociale Verzekeringsbank.
Gewezen deelnemer	Iemand die deelnemer was in de pensioenregeling en waarvoor wij geen bijdrage meer ontvangen. Bijvoorbeeld omdat die persoon niet meer in dienst is bij de werkgever.
Gezamenlijke pensioenpot	Al het vermogen dat wij aanhouden voor alle pensioenen. Het vermogen bestaat uit beleggingen en liquide middelen.
Kind	Het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent, het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt (stiefkind), en een pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt.
Ouderdomspensioen: uw pensioen	Het pensioen voor u, vanaf uw pensioeningangsdatum, op grond van dit pensioenreglement. Ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u van de overheid krijgen als u uw AOW-leeftijd bereikt.
Operationele reserve	Vermogen dat we aanhouden om de pensioenregeling uit te voeren.
Partner	De persoon waarmee u gehuwd bent of voor de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap hebt of mee samenwoont. Bij samenwonen gelden de volgende voorwaarden: • uw partner is meerderjarig en geen bloedverwant in de eerste graad of in de tweede graad in de rechte lijn, geen stiefkind of voormalig pleegkind, en • u en uw partner moeten ten minste op hetzelfde adres wonen volgens de Basis Registratie Persoonsgegevens en voor elkaar zorgen • u bent dat met uw partner overeengekomen in een notariële akte, of u verklaart dat met uw partner in een samenlevingsverklaring die u allebei hebt ondertekend.
Partnerpensioen	Pensioen voor uw partner, als u overlijdt.
Pensioendatum	De dag waarop u recht heeft op pensioen. Dat is de datum waarop u uw AOW-leeftijd bereikt.
Pensioeningangsdatum	De datum waarop uw pensioen daadwerkelijk ingaat.



Pensioengrondslag	De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
Pensioenleeftijd	De in de pensioenregeling afgesproken leeftijd om met pensioen te gaan. Dat is de AOW-leeftijd.
Pensioenovereenkomst	De afspraken over pensioen die voor u gelden.
Pensioenuitvoerder	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, gevestigd te 's-Gravenhage.
Pensioengevend salaris	Uw pensioengevend salaris is het salaris waarover u pensioen opbouwt.
Pensioenfonds	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken, gevestigd te 's-Gravenhage.
Renterisico	Het risico dat door een wijziging van de rente de waarde van de gezamenlijke pensioenpot of het bedrag van de pensioenuitkering die we betalen daalt.
SVB	Sociale Verzekeringsbank.
Tijdelijk partnerpensioen	Een aanvulling op het pensioen voor uw partner als u overlijdt, tot de AOW-leeftijd van uw partner.
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
Vrijwillige voortzetting	Als u na einde van uw deelname aan het pensioenfonds volledig de betaling van de bijdrage voor de pensioenregeling voortzet.
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals deze wet op 1 augustus 1993 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.
Wezenpensioen	Pensioen voor uw kind(eren), als u overlijdt.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, zoals deze wet op 29 december 2005 luidt, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.
WW	Werkloosheidswet
Ziek	U bent ziek als u • een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt of • loon bij ziekte ontvangt zoals bedoeld is in het Burgerlijk Wetboek.
ZW	Ziektewet.
Administrateur	AZL N.V., gevestigd te Heerlen.