

Veelgestelde vragen: webinar werkgevers

Op 13 mei 2025 hield Pensioenfonds Openbare Bibliotheken een online informatiesessie voor werkgevers over de gevolgen van de nieuwe pensioenregeling voor de administratie. We namen u in dit webinar mee in de belangrijkste veranderingen. Tijdens het webinar werden vragen van kijkers beantwoord. Deze vragen en antwoorden kunt u hier terugvinden.

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling

Er is een klankbordgroep voor werkgevers waarin praktische zaken worden besproken die te maken hebben met de nieuwe pensioenregeling. Hoe kan ik mij aanmelden voor deze klankbordgroep?

Om te toetsen waar werkgevers en salarisadministrateurs tegenaan lopen rondom de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, hebben we inderdaad een klankbordgroep opgericht. Wilt u deelnemen aan deze klankbordgroep? Stuur dan een e-mail naar pob-werkgevers@azl.eu.

De nieuwe pensioenregeling

Vervalt het partnerpensioen als een werknemer uit dienst gaat?

In de nieuwe pensioenregeling is er een verzekering, die zorgt voor een uitkering aan de partner als een werknemer overlijdt. Gaat de werknemer uit dienst, dan loopt deze verzekering maximaal 3 maanden door. De werknemer kan er daarna voor kiezen om deze verzekering op vrijwillige basis voort te zetten. Hij of zij betaalt de premie dan zelf. Heeft uw werknemer een nieuwe baan met een pensioenregeling bij een ander fonds of een verzekeraar? Dan stopt de verzekering bij POB.

Het pensioen voor de partner dat een werknemer heeft opgebouwd tot aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, wordt omgezet naar de nieuwe regeling. Uw werknemer raakt dit pensioen dus niet kwijt door de omzetting. Dit pensioen komt bovenop het partnerpensioen via de verzekering in de nieuwe regeling.

Iedere werknemer krijgt een kapitaal voor pensioen. Gaat dit kapitaal naar de partner als de werknemer overlijdt?

Nee. Na het overlijden van de werknemer heeft de partner wel recht op een partnerpensioen. Als de werknemer nog pensioen opbouwt, is dit ca. 35% van het salaris dat deze verdiende voor het overlijden. Het partnerpensioen is variabel. Dat wil zeggen dat het elk jaar opnieuw wordt berekend, net als de pensioenen van de gepensioneerden.

Is de werknemer al met pensioen? Dan is het partnerpensioen standaard 70% van het pensioen van de gepensioneerde. Het kapitaal vervalt niet aan POB, maar aan de pensioenen van alle anderen met een pensioen bij POB. Dit is één van de kenmerken van de regeling: mee- en tegenvallers vangen we samen op.

Kan het kapitaal voor pensioen van een gepensioneerde in de nieuwe regeling opraken?

Nee, net zoals in de oude pensioenregeling krijgt een gepensioneerde elke maand pensioen, zolang deze leeft. Het geld van alle gepensioneerden wordt als één geheel belegd. Er komen steeds nieuwe gepensioneerden bij. Daardoor blijft 'de pot' in stand en kunnen we altijd een pensioen uitbetalen, hoe oud iemand ook wordt.

Hoe werkt het als een werknemer bij meerdere pensioenfonds pensioen heeft opgebouwd?

Elk pensioenfonds heeft een eigen pensioenregeling. Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling verdeelt elk fonds het geld over alle mensen met een pensioen bij dat fonds. De vermogens blijven dus gescheiden.

Een werknemer bouwt in de nieuwe pensioenregeling een kapitaal voor pensioen op. Dat kapitaal groeit aan door de opbrengst van de beleggingen en de inleg. Heeft die werknemer ook bij een ander pensioenfonds een

pensioen opgebouwd? Dan krijgt hij of zij ook een kapitaal voor pensioen bij dat fonds. Dat kapitaal is gebaseerd op het pensioen dat hij of zij daar had opgebouwd. Het kapitaal groeit dan alleen aan door de opbrengst van de beleggingen en niet meer door de inleg.

Gaat een werknemer uit dienst, dan kan hij of zij het kapitaal dat is opgebouwd, meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.

Stel, een werknemer gaat in een andere branche werken. Gaat zijn kapitaal voor pensioen dan naar het andere pensioenfonds?

In de nieuwe pensioenregeling kan een werknemer er nog steeds voor kiezen om de waarde van zijn of haar pensioen bij POB mee te nemen naar een ander pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als beide pensioenfonds zijn overgestapt naar een nieuwe regeling. Of als het andere fonds de opgebouwde pensioenen niet omzet naar de nieuwe pensioenregeling, maar laat staan in de 'oude' regeling. Daardoor kan het langer duren (tot uiterlijk 2028!) voordat de waardeoverdracht wordt uitgevoerd.

Waardeoverdracht naar een verzekeraar of premie pensioeninstelling (PPI) blijft altijd mogelijk, maar kan wel wat langer duren in de periode rond de overstap van POB naar de nieuwe regeling.

Blijven de keuzemogelijkheden voor de werknemers hetzelfde in de nieuwe regeling?

De keuzemogelijkheden die er in de oude regeling zijn, blijven bestaan. Er komt ook een nieuwe keuze bij: hoog-laag. Dat betekent dat een gepensioneerde de eerste jaren een hoger pensioen ontvangt en daarna een lager pensioen.

Daarnaast komt er waarschijnlijk een mogelijkheid om maximaal 10% van het kapitaal voor het eigen pensioen in één keer op te nemen als de werknemer met pensioen gaat. Het is nog niet bekend wanneer de optie 'bedrag ineens' ingaat. De Eerste Kamer moet nog instemmen met deze wet.

Krijgen nieuwe medewerkers die na 1 januari 2025 in dienst zijn gekomen ook een eerste berekening?

Nee. We hebben deze berekening namelijk gebaseerd op de situatie op 1 januari 2025. Uw medewerker krijgt dan later dit jaar een berekening, als we weten hoe we precies zijn overgestapt. Dat hangt af van de financiële situatie op 1 juli 2025.

Meer informatie over de eerste berekening leest u op [deze pagina op onze website](#).

Als er medewerkers zijn die rond de overstap met pensioen willen, gaat dit dan wel goed?

Uw werknemer kiest zelf wanneer het pensioen ingaat. Zo'n 3 maanden voor uw werknemer 67 jaar wordt (de leeftijd waarop wij het pensioen berekenen en waarop uw werknemer voor het eerst AOW krijgt) krijgt uw werknemer van ons een brief met uitgebreide informatie over zijn of haar pensioen. Uw werknemer ziet in die brief het verwachte pensioen en de keuzes die hij of zij kan maken. De bedragen horen bij de oude regeling. Naar verwachting valt het pensioen van uw werknemer in de nieuwe regeling niet lager uit.

Blijft de pensioenplanner bruikbaar en vanaf wanneer zijn die gegevens dan min of meer accuraat?

Tussen 1 juli en 31 augustus kunnen online geen berekeningen gemaakt worden met de pensioenplanner. Wil uw werknemer een berekening maken? Dan kon dat tot uiterlijk 30 juni 2025.

Wilt uw werknemer zijn of haar pensioen laten ingaan in november 2025 of later? Dan kan hij of zij vanaf 1 september 2025 inloggen op onze website. Na de inlog kan de werknemer berekeningen maken met de bedragen en keuzes die bij de nieuwe regeling horen. De werknemer kan dan ook zijn of haar pensioen online aanvragen.

Hoe ziet de compensatieregeling eruit?

Sociale partners hebben een compensatieregeling afgesproken. Mensen die op het moment van de overstap nog pensioen bij ons opbouwen én naar verwachting nadeel hebben van de overstap door het vervallen van het doorsneesysteem, krijgen een compensatie. We doen dat direct bij de overstap als dat financieel gezien kan.

Lees er hier meer over op onze website: [Compensatie](#).

Veranderingen voor werkgevers

Worden de kosten in de nieuwe pensioenregeling hoger voor de werkgevers?

De nieuwe regels voor pensioen leiden tot een nieuwe berekeningsmethode voor de pensioenpremie. Op dit moment berekenen we de premie over de pensioengevende salarissen. In de nieuwe berekening gaan we uit van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het bedrag waarover een werknemer geen pensioen opbouwt omdat de werknemer ook AOW van de overheid krijgt. De franchise wordt lager vanaf het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat. De werknemer bouwt vanaf dan over een groter deel van zijn salaris pensioen op.

De premie wordt 32,7% van de pensioengrondslag. Dat is gelijk aan de totale premie van 20,7% over de pensioengevende salarissen. De premieverdeling van 75% voor de werkgever en 25% voor de werknemer verandert niet. Door uit te gaan van de pensioengrondslag, wijzigt het premiebedrag voor u als werkgever.

U hebt in september 2024 een brief van POB gekregen, waarin we een inschatting geven van de premie die u voor uw werknemers gaat betalen in de nieuwe regeling.

Vervalt de peildatum van 1 januari voor het pensioengevend jaarloon?

Nu hoeft u alleen het jaarsalaris dat geldt op 1 januari door te geven. En aan het einde van het jaar een correctie op de uren. Dit gaat veranderen. In de nieuwe regeling is het belangrijk dat u wijzigingen in het salaris en parttimepercentage zo snel mogelijk (binnen 1 maand) aan ons doorgeeft. De reden hiervoor is dat we wettelijk verplicht zijn om het bedrag dat bedoeld is voor de opbouw van een kapitaal binnen 3 maanden te beleggen. Daarom is het belangrijk dat u de juiste gegevens op tijd aan ons doorgeeft.

Wanneer is de nieuwe werkgeversomgeving beschikbaar?

Zodra de nieuwe pensioenregeling ingaat (naar verwachting op 1 juli 2025), zetten we de administratie om naar een nieuw administratiesysteem. U hoeft zelf niets te doen. We hebben daar wel even tijd voor nodig. De gegevens zijn vanaf 1 september beschikbaar in de nieuwe werkgeversomgeving. Dan kunt u gegevens van uw werknemers vanaf 1 juli 2025 doorgeven.

Wordt de salarisverhoging op 1 juli 2025 meegenomen bij de overgang naar de nieuwe regeling?

Gaat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2025 door? Dan zetten we de gegevens zoals die op 30 juni 2025 in onze administratie staan, om naar het nieuwe administratiesysteem. Dat betekent dat de salarisverhoging van 1 juli 2025 niet meteen bij de overgang wordt verwerkt. Zodra u kunt inloggen op de nieuwe werkgeversomgeving (vanaf 1 september 2025), levert u de salaris- en dienstverbandgegevens vanaf 1 juli 2025 aan.

Gaan we ook over op digitaal aanleveren op basis van de loonheffing Uniforme Pensioenaangifte (UPA)?

In het webinar vertelden we dat we in de toekomst mogelijk overstappen op UPA. Dit klopt echter niet. POB stapt niet over op UPA en bekijkt de mogelijkheden ook niet. Wél onderzoeken we of het mogelijk is om in de toekomst aan te sluiten op de Loonaangifteketen van de Belastingdienst (LAK).

Komt er met de nieuwe werkgeversomgeving ook een koppeling tussen het ERP-systeem van de bibliotheek en POB?

Nee, de koppeling met het ERP-systeem is alleen mogelijk bij aanlevering via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA). POB heeft straks een eigen werkgeversomgeving, die niet gekoppeld kan worden met het ERP-systeem.

Zijn er al gesprekken met salarisverwerkers over de aanlevering?

Ja, via de klankbordgroep hebben we contact met salarisverwerkers. En onze pensioenuitvoeringsorganisatie AZL is ook in gesprek met softwareleveranciers, zodat zij weten hoe ze straks gegevens moeten aanleveren via de nieuwe werkgeversomgeving.

Heeft de nieuwe pensioenregeling invloed op de (verwachte verlengde) RVU-regeling?

In de cao openbare bibliotheken 2024-2026 (hoofdstuk 11, artikel 1) staat dat het belangrijk is om op maat gemaakte oplossingen te bespreken, als duurzame inzetbaarheid niet lukt zonder geschikte maatregelen. Werkgever en werknemer kunnen dan samen afspraken maken. Bijvoorbeeld over een regeling waardoor de

werknemer eerder kan stoppen met werken op basis van de fiscale Regeling voor vervroegde uittreding (RVU). Het hoeft niet.

Afspraken over RVU kunnen leiden tot fiscale en andere risico's. Ze hebben ook gevolgen voor pensioen(opbouw). Werkgever en werknemer nemen daarom ook vooraf contact op met POB.

Als een werknemer eerder stopt met werken via een RVU-regeling, eindigt de arbeidsovereenkomst en stopt ook de pensioenopbouw bij POB. Het kapitaal groeit wel nog verder aan door de opbrengst van de beleggingen. Het blijft mogelijk om het pensioen (voor een deel) eerder te laten ingaan. In de nieuwe pensioenregeling verandert dit niet.

Hoe werkt het doorgeven van uren precies tijdens de overstap?

Tot nu toe gaf u steeds aan het begin van het jaar een inschatting van het aantal uren aan ons door en aan het einde van het jaar het werkelijke aantal. We berekenen het pensioen van uw werknemers onder andere op basis van de uren (Plusuren (over- en meerwerkuren) tellen niet mee voor de pensioenopbouw).

Op 30 juni 2025 stopt de oude pensioenregeling. Elke werknemer krijgt vanaf 1 juli 2025 een kapitaal voor pensioen. Om dit kapitaal goed te kunnen berekenen, hebben we het aantal uren tot en met 30 juni 2025 nodig.

De salarisverhoging per 1 juli 2025 moet dus ook voor 13 juni 2025 worden doorgegeven?

Wijzigingen vanaf 1 juli 2025 kunnen na 25 augustus worden doorgegeven.

Moeten alle wijzigingen nog steeds per 1-1 worden doorgegeven of op de datum van wijziging?

Dit gaat vanaf nu maandelijks. Na afloop van een maand heeft u steeds tien dagen de tijd om wijzigingen over de vorige maand door te geven. In de nieuwe pensioenregeling is het namelijk nog belangrijker dan nu dat de inleg voor het pensioen juist is en direct rendement kan opleveren. Daarom verandert de werkwijze rond het aanleveren van gegevens en het betalen van de nota.

Worden plusuren (overwerk- en meeruren) meegerekend met het pensioengevend salaris?

Voor de berekening van de pensioengrondslag gaan we uit van het meest recente afspraken in het pensioenreglement. Plusuren (overwerk- en meeruren) zijn niet pensioengevend. De overeengekomen contracturen zijn pensioengevend.

Wel leiden de nieuwe regels tot een nieuwe berekeningsmethode voor de pensioenpremie.

In het [pensioenreglement](#) (Hoofdstuk 1, artikel 1 - definities) staat een uitleg over het pensioengevend salaris.

Hoe zit het met de pensioenopbouw over regulier Ouderschapsverlof/ 25% loondoorbetaling?

In het [pensioenreglement](#) geldt dat pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof gerelateerd is aan de 25% loondoorbetaling door de werkgever. De UWV-uitkering (70% dagloon, met een maximum van 70% van het maximum dagloon) geldt tijdens maximaal negen weken ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind. Is deze minimaal gelijk aan 25% van het salaris van de werknemer, dan bouwt de werknemer tijdens dat tijdvak voorlopig geen pensioen op.

In de oude regeling geeft u uren door. In de nieuwe pensioenregeling geeft u een parttime percentage door.

Daarnaast is er ook nog onbetaald verlof. Dit is een aparte mutatie. Deze wijziging kunt u in het nieuwe portaal nog niet zelf verwerken. In de loop van Q3 2025 komt hier wel een optie voor. Heeft u een wijziging? Dan is er een tijdelijke oplossing. Neem hiervoor contact op met onze klantenservice.

Blijft POB jaarlijks om een akkoordverklaring vragen aan de werkgevers?

In de nieuwe uitvoeringsovereenkomst staat dat POB om aanvullende gegevens kan vragen. Een exacte uitvoering hiervan is op dit moment nog niet vastgesteld. Een akkoordverklaring behoort tot de mogelijkheden.

Wat wordt het nieuwe franchisebedrag per 1 juli 2025? Wat betekent dit voor de premie van de werknemer en werkgever?

De franchise per 1-7-2025 is € 18,475,00. Tot 1-7-2025 is deze € 19.795.

In september 2024 hebben we alle werkgevers een brief gestuurd met een voorbeeldberekening voor de situatie vanaf 1 juli 2025. Hierin geven we een inschatting van de premie die u voor uw werknemers gaat betalen in de nieuwe regeling.

De premieverdeling tussen werkgever en deelnemer blijft gelijk.

De nieuwe regels voor pensioen leiden tot een nieuwe berekeningsmethode voor de pensioenpremie. Op dit moment berekenen we de premie over de pensioengevende salarissen. In de nieuwe berekening gaan we uit van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het bedrag waarover een werknemer geen pensioen opbouwt omdat de werknemer ook AOW van de overheid krijgt. De franchise wordt lager vanaf het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat. De werknemer bouwt vanaf dan over een groter deel van zijn salaris pensioen op.

De premie wordt 32,7% van de pensioengrondslag. Dat is gelijk aan de oude totale premie van 20,7% over de pensioengevende salarissen. Door uit te gaan van de pensioengrondslag, wijzigt het premiebedrag voor u als werkgever.

Is het mogelijk om rapportages van mutaties te exporteren?

Momenteel zijn deze nog niet beschikbaar. Wel kan er per medewerker een lijst met historische mutaties worden ingezien. Deze kunt u niet exporteren. Rapportages over de huidige standgegevens zijn wel mogelijk.

In welke periode is het portaal gesloten? Hoe geef ik mutaties door?

Vanaf 13 juni is het portaal gesloten voor het verwerken van mutaties. Wel kunt u in het portaal om gegevens in te zien en mutaties door te geven. Deze mutaties kunnen pas vanaf 25 augustus weer verwerkt worden.

Heeft u mutaties die tussen 13 juni en 25 augustus vallen? U kunt uw wijzigingen wel doorgeven, wij zullen ze laten verwerken. Deelnemers worden hierover ook tijdig geïnformeerd.

Kan ik in het nieuwe portaal na afloop van het kalenderjaar een overzicht uitdraaien van het uitstaande bedrag?

In het nieuwe werkgeversportaal komt een premienotaoverzicht beschikbaar. Dit overzicht kunt u gebruiken om pensioenschuld op te nemen in de jaarrekening. We verwachten hier per factuur te kunnen laten zien of deze nog openstaat en zo niet, wat het betaalde bedrag is. Deze optie wordt echter nog ontwikkeld en is in de eerste periode niet beschikbaar. U kunt wel per factuur de specificatie bekijken.

Hoe kan ik gegevens in bulk aanleveren in de nieuwe omgeving?

De manier van aanleveren blijft ongeveer hetzelfde. Alleen de benamingen van de koppen in de kolommen gaan wijzigen. Bijvoorbeeld 'uren' wordt 'parttimepercentage'. Zodra het portaal open is, kunt u een nieuwe download vinden met invulinstructie.

Is automatische incasso verplicht?

Nee, dit is niet verplicht. Maar, in de nieuwe pensioenregeling wordt het extra belangrijk dat de pensioenpremies op tijd bij ons binnen zijn. Met een automatische incasso heeft u er geen omkijken meer naar.

Hoe verandert de werkwijze rondom het betalen van de factuur en wanneer ontvang ik de eerste factuur?

Vanaf oktober ontvangt u elke 15e van de maand de factuur voor de pensioenpremie over de voorgaande maand. In deze factuur zijn alle wijzigingen verwerkt die u tot de 10e van de maand heeft doorgegeven.